

HALLINNOINTI 2025



Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

- Yhtiökokous
- Osakkeenomistajien nimitystoimikunta
- Hallitus
- Hallituksen valiokunnat
- Toimitusjohtaja
- Fortumin johtoryhmä
- Fortumin sisäinen valvonta ja riskienhallinta
- Sisäinen valvonta taloudellisessa raportoinnissa
- Tarkastustoiminta
- Fortumin Compliance-ohjelma
- Sisäpiirihallinto
- Fortumin hallituksen jäsenet 31.12.2024
- Fortumin johtoryhmän jäsenet 31.12.2024

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Fortum Oyj:n hallinto perustuu Suomen lakiin ja yhtiön yhtiöjärjestykseen. Fortum noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance Code) 2025 poikkeuksista. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä yhtiön toimintakertomuksesta ja se on Fortumin hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnan käsittelemä.

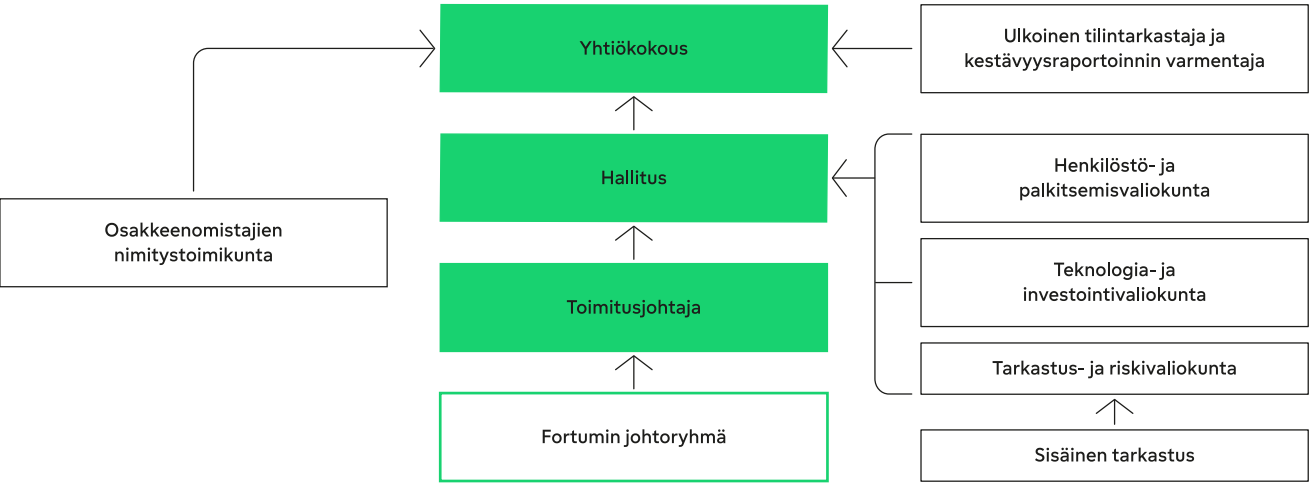
Fortum Oyj:n (jäljempänä Fortum tai yhtiö) osake on noteerattu Helsingin pörssissä (Nasdaq Helsinki) vuodesta 1998 alkaen. Yhtiön GICS-luokituksen (Global Industry Classification Standard) mukainen toimialaluokka on Electric Utilities. Fortumin suurin omistaja 31.12.2025 oli Suomen valtio valtioneuvoston kanslian omistajaohjaus-osaston kautta 51,26 %:n osakeomistuksellaan.

Fortumin konsernitilinpäätös ja osavuosikatsaukset laaditaan EU:n hyväksymien kansainvälisten IFRS-raportointi-standardien, arvopaperimarkkinalain ja soveltuvien Finanssivalvonnan määräysten ja ohjeiden sekä Nasdaq Helsingin sääntöjen mukaisesti.

Yhtiön toimintakertomus ja emoyhtiön tilinpäätös laaditaan Suomen osakeyhtiölain, kirjanpitolain, arvopaperimarkkinalain, EU:n taksonomia-asetuksen sääntöjen ja kirjanpito-lautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti. Konserni-tilinpäätös on myös julkaistu European Single Electronic Format (ESEF) raportointivaatimusten mukaisesti. Yhtiön ulkoinen tilintarkastaja Deloitte Oy on antanut ISAE 3000 -standardin (uudistettu) mukaisen riippumattoman tilintarkastajan kohtuullisen varmuuden antavan raportin Fortumin ESEF-tilinpäätöksestä. Tilintarkastuskertomus kattaa konsernitilinpäätöksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen.

Fortumin kestävyysraportti tilikaudelta 2025 on osa yhtiön toimintakertomusta ja se on laadittu Euroopan unionin kestävyysraportointidirektiivin (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) ja siihen liittyvien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS, European Sustainability Reporting Standards) mukaisesti.

Fortumin hallintoelimet



Suomessa kestävyysraportointidirektiivi on implementoitu pääosin tilintarkastuslakiin, kirjanpitolakiin, osakeyhtiölakiin ja kaupparekisterilakiin. Kestävyysraportti sisältää EU:n taksonomia-asetuksen ja sen täytäntöönpanosäädösten mukaisesti julkaistut tiedot. Yhtiön kestävyysraportoinnin varmentaja Deloitte Oy on toimittanut ISAE 3000:n (uudistettu) mukaisen riippumattoman kestävyysvarmentajan rajoitetun varmuuden antavan tarkastuskertomuksen Fortumin kestävyysraportista.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2025 on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilta osoitteesta www.cgfinland.fi.

Fortumin hallintoelimet

Fortumin hallinnosta ja toiminnasta vastaavia päätöksentekoeleimiä ovat yhtiökokous, hallitus ja sen tarkastus- ja riskivaliokunta, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, teknologia- ja investointivaliokunta sekä toimitusjohtaja yhtiön johtoryhmän tukemana.

Fortumilla on lisäksi epävirallinen sidosryhmien neuvottelukunta, johon yhtiön hallitus on kutsunut yhtiön keskeisten sidosryhmien edustajia. Neuvottelukunnan toiminnan tavoitteena on ylläpitää ja edistää vuoropuhelua yhtiön ja sen keskeisten sidosryhmien välillä. Neuvottelukunta seuraa ja tukee Fortumin liiketoimintaa sekä säännöllisesti keskustelee yhtiön toimitusjohtajan, ylimmän johdon ja hallituksen kanssa Fortumin toimintaan ja kehitykseen liittyvistä, yhtiön julkistamista asioista. Neuvottelukuntaan kuuluu tällä hetkellä 15 Fortumin sidosryhmien edustajaa, mukaan lukien kolme henkilöstön edustajaa. Vuoden 2025 aikana neuvottelukunta kokoontui kolme kertaa.

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Lisätietoa neuvottelukunnasta on luettavissa Fortumin verkkosivuilla osoitteessa: www.fortum.com/fi/tietoa-meista/yhtiomme/yhteiskuntasuhteet/sidosryhmien-neuvottelukunta

Kestävyyden ollessa olennainen osa Fortumin strategiaa ja liiketoimintaa ylin päätöstentekovalta yhtiössä kestävyteen liittyvissä asioissa on hallituksen jäsenillä, joilla on yhteisvastuu näistä asioista. Fortumilla ei ole erillistä hallituksen kestävyysvaliokuntaa. Tarkastus- ja riskivaliokunta, teknologia- ja investointivaliokunta, kumpikin omine kestävyysasioihin liittyvine tehtävineen, yhtiön johtoryhmän jäsenet ja muut johtajat tukevat hallitusta kestävyysasioita koskevassa päätöksenteossa. Lisätietoa kestävyteen liittyvistä asioista on saatavilla kestävyysraportista, joka sisältyy Fortumin toimintakertomukseen [Fortum Taloudelliset tiedot 2025](#) -julkaisussa.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Fortumin ylin päätöksentekaelin. Jokaisella osakkeenomistajalla on oikeus ehdottaa asioita yhtiökokouksen asialistalle, osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää yhtiökokouksessa päätösvaltaansa yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluvissa asioissa.

Jokainen Fortumin osake oikeuttaa yhteen ääneen. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajalla on myös Suomen osakeyhtiölain mukaisesti oikeus esittää kysymyksiä kokouksessa käsiteltävistä asioista. Ennen kunkin tilikauden päättymistä Fortum ilmoittaa yhtiökokousverkkosivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajien on toimitettava mahdolliset ehdotuksensa varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltäviksi asioiksi.

Yhtiökokouksessa päätökset tehdään pääsääntöisesti yksinkertaisella äänen enemmistöllä. Näitä ovat muun muassa päätökset tilinpäätöksen vahvistamisesta, osingon jakamisesta, vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle sekä hallituksen jäsenten ja ulkoisen tilintarkastajan sekä kestävyysraportoinnin varmentajan valinnasta ja palkkioista.

Hallitus huolehtii osakeyhtiölain ja Fortumin yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokouksen koollekutsumisesta. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta julkaisemalla se yhtiön verkkosivuilla. Kutsu on kuitenkin toimitettava vähintään yhdeksän päivää ennen osakeyhtiölain 5 luvun 6 a pykälässä tarkoitettua yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kerran vuodessa, viimeistään kesäkuussa.

Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, kun hallitus katsoo siihen olevan aihetta, tai milloin se lain mukaan muuten on pidettävä.



Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Varsinaisen yhtiökokouksen keskeisiin tehtäviin kuuluvat:

- emoyhtiön tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistaminen
- taseen osoittaman voiton käyttämisestä ja osingonjaosta päättäminen
- vastuuvapaudesta päättäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- yhtiön palkitsemispolitiikasta päättäminen tarvittaessa
- palkitsemisraportin hyväksyminen
- hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen
- hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen
- hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä jäsenten valitseminen
- ulkoisen tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan palkkioista päättäminen
- ulkoisen tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valitseminen.

Yhtiökokous 2025

Fortumin vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous pidettiin 1.4.2025 Finlandia-talossa Helsingissä. Osakkeenomistajilla oli paikan päällä osallistumisen lisäksi myös mahdollisuus äänestää tiettyjen yhtiökokouksen asialistalla olleiden asiakohtien osalta ennakoon, sekä seurata suoraa yhtiökokouslähetystä yhtiön verkkosivuilla. Kokouksen alkaessa yhteensä 2 281 osakkeenomistajaa (675 409 031 osaketta ja ääntä vastaten noin 75,3 % yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä) oli edustettuna ennakkoäänestäneinä, kokouspaikalla henkilökohtaisesti läsnä tai laillisen edustajan tai valtuutetun asiamiehen edustamana. Kaikki yhtiökokouksessa tehdyt päätökset tehtiin yhtiön hallituksen ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esittämien ehdotusten mukaisesti.

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti:

- vahvistaa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024 ja myöntää vastuuvapauden tilikaudelta 2024 kaikille vuoden 2024 aikana hallituksen jäsenenä ja toimitusjohtajana toimineille henkilöille
- 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta maksettavaksi osingoksi 1,40 euroa osaketta kohti ja että osinko maksetaan 10.4.2025
- hyväksyä yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2024 ja kannattaa yhtiön päivitettyä toimielinten palkitsemispolitiikkaa
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja hallituksen muiden jäsenten palkkioista osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tekemän ehdotuksen mukaisesti. Lisätietoa: www.fortum.fi/yhtiokokous

- että hallitus koostuu yhteensä yhdeksästä jäsenestä puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja mukaan lukien ja valitsi hallituksen jäseniksi toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, seuraavat henkilöt: puheenjohtajaksi Mikael Silvennoinen, varapuheenjohtajaksi Jonas Gustavsson, ja jäseniksi Ralf Christian, Luisa Delgado, Marita Niemelä, Teppo Paavola, Johan Söderström, Vesa-Pekka Takala ja uutena jäsenenä Stefanie Kesting.
- tilintarkastajien ja kestävyysraportoinnin varmentajien tilikausien 2025 ja 2026 palkkioiden maksamisesta yhtiön hyväksymien laskujen perusteella
- valita uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilikaudelle 2025 Deloitte Oy:n
- valita yhtiön tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilikaudelle 2026 KPMG Oy Ab:n
- valtuuttaa hallituksen päättämään yhteensä enintään 500 000 euron suuruisista lahjoituksista yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin sekä yhteensä enintään 1 000 000 euron suuruisista lahjoituksista satunnaiseen hätäapuun tai siihen rinnastettaviin tarkoituksiin tarpeen mukaan, sekä päättämään lahjoitusten saajista, käyttötarkoituksista ja muista lahjoitusten ehdoista.

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotukset yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista, hallituksen jäsenten lukumäärästä ja hallituksen kokoonpanosta. Toimikunta lisäksi etsii hallituksen jäsenille seuraajaehdokkaita.

Fortumin nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti nimitystoimikunta koostuu kolmesta jäsenestä. Jäsenet nimitystoimikuntaan nimittävät yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa, joista kukin on oikeutettu nimittämään yhden jäsenen. Nimittämiseen oikeutetut Fortumin suurimmat osakkeenomistajat määritetään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän yhtiön osakasluettelon perusteella kunkin vuoden kesäkuun ensimmäisen pankkipäivän tilanteen mukaisesti. Toimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun toimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet. Yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii osakkeenomistajien nimitystoimikunnan asiantuntijana ilman äänivaltaa. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää oikeuttaan toimikunnan jäsenen nimittämiseen, siirtyy oikeus seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta toimittaa hallitukselle ehdotuksensa varsinaiselle yhtiökokoukselle. Hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan ensimmäisen kokouksen kokoonkutsujana, ja nimitystoimikunta valitsee enemmistöpäätöksellä puheenjohtajan keskuudestaan. Nimitystoimikunta kokoontuu puheenjohtajansa kutsusta. Nimitystoimikunta voi myös käyttää ulkopuolisen asiantuntijan palveluita etsiessään tai arvioidessaan sopivia ehdokkaita hallituksen jäseniksi, tai arvioidessaan hallituksen palkitsemista.

Hallituksen monimuotoisuusperiaatteet

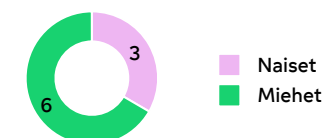
Fortumin osakkeenomistajien nimitystoimikunta noudattaa yhtiön hallituksen jäsenten valinnassa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 mukaisia hallituksen monimuotoisuutta koskevia periaatteita. Monimuotoisuus-periaatteet määrittelevät muun muassa, että hallituskokoonpanon tulee sisältää asiantuntemusta niiltä maantieteellisiltä alueilta, joissa Fortum harjoittaa liiketoimintaa, ja että hallituksen jäsenten ammatillisen taustan tulee sisältää kompetensseja, jotka tukevat Fortumin strategian toimeenpanoa ja edesauttavat kykyä haastaa ja valvoa yhtiön johdon päätöksentekoa. Yhtiön hallitukseen tulee lisäksi kuulua molempien sukupuolten edustajia. Fortumin osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi monimuotoisuusperiaatteita ja niiden toteutumista vuosittain.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta noudatti monimuotoisuusperiaatteita valmistellessaan esitystä Fortumin hallituksen jäseniksi vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä tulevalle, vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

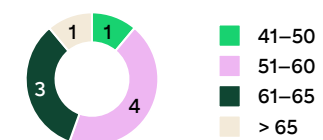
Nimitystoimikunnan tavoitteena on löytää yhtiön kansainvälisen liiketoiminnan vaatimusten mukaisia mahdollisia tulevia hallitusehdokkaita painottaen toimitusjohtajatasen kokemusta erityisesti kansainvälisestä liiketoiminnasta ja vahvaa kokemusta kestävyysasioista, energiatoimialasta ja digitalisaatiosta. Nimitystoimikunta katsoo yhtiön nykyisen hallituksen kokoonpanon sekä vuodelle 2026 ehdotetun kokoonpanon sisältävän monimuotoisuusperiaatteissa määritettyjä kompetensseja hyvässä tasapainossa.

Hallituksen monimuotoisuus lukuina

Sukupuoli (henkilöiden lukumäärä)



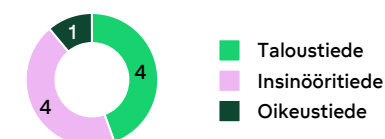
Ikä (henkilöiden lukumäärä)



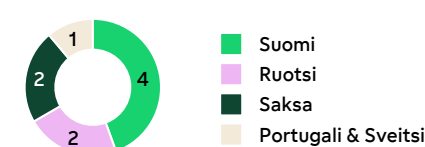
Toimikausi (henkilöiden lukumäärä)



Koulutus (henkilöiden lukumäärä)



Kansalaisuus (henkilöiden lukumäärä)



Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Ehdotuksessa hallituksen jäseniksi vuoden 2026 varsinaiselle yhtiö-kokoukselle on neljä naista ja kuusi miestä. Nykyisessä hallituksessa on kolme naisjäsentä (33 %) ja kuusi miesjäsentä (67 %). Mikäli vuoden 2026 varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, uuden hallituksen sukupuolijakauma on 40 % ja 60 %, mikä vastaa osakeyhtiölaissa asetettua tavoitetta, jonka mukaisesti vähintään 40 % hallituksen jäsenistä on oltava aliedustettua sukupuolta kesäkuun 2026 loppuun mennessä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ennen vuoden 2026 varsinaista yhtiökokousta

Kesäkuussa 2025 osakkeenomistajien
nimitystoimikuntaan nimitettiin seuraavat henkilöt:

- ylijohtaja Maija Strandberg, Valtioneuvoston kanslia, Omistajaohjausosasto (puheenjohtaja)
- toimitusjohtaja Mikko Mursula, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
- toimitusjohtaja Risto Murto, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma.

Fortumin hallituksen puheenjohtaja Mikael Silvennoinen toimii nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti toimikunnan asiantuntijana ilman äänivaltaa.

Nimitystoimikunta jätti Fortumin hallitukselle
ehdotuksensa vuoden 2026 varsinaiselle
yhtiökokoukselle 17.12.2025.

Nimitystoimikunta kokoontui yhteensä seitsemän
kertaa, ja kokousten osallistumisprosentti oli 100.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ennen vuoden 2025 yhtiökokousta

Kesäkuussa 2024 Fortumin osakkeenomistajien
nimitystoimikuntaan nimitettiin seuraavat henkilöt:
osastopäällikkö Maija Strandberg, Valtioneuvoston kanslia,
Omistajaohjausosasto (puheenjohtaja), toimitusjohtaja
Jouko Pölönen, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen,
toimitusjohtaja Risto Murto, Keskinäinen
työeläkevakuutusyhtiö Varma.

Fortumin hallituksen puheenjohtaja Mikael Silvennoinen toimi
osakkeenomistajien nimitystoimikunnan päivitetyn
työjärjestyksen mukaisesti nimitystoimikunnan asiantuntijana
ilman äänivaltaa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta jätti Fortumin
hallitukselle ehdotuksensa vuoden 2026 varsinaiselle
yhtiökokoukselle 19.12.2024.

Nimitystoimikunta kokoontui yhteensä seitsemän kertaa, ja
kokousten osallistumisprosentti oli 100.

Fortumin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano

Maija Strandberg
puheenjohtaja
Valtioneuvoston kanslia, Omistajaohjausosasto

KTM

Syntymävuosi: 1969, nainen

Suomen valtion osakeomistus Fortumissa 2.6.2025:
459 902 988 osaketta (51,26 %)

Mikko Mursula
jäsen
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

KTM

Syntymävuosi: 1966, mies

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen osakeomistus
Fortumissa 2.6.2025: 21 353 000 osaketta

Risto Murto
jäsen
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma

KTT

Syntymävuosi: 1963, mies

Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman
osakeomistus Fortumissa 2.6.2025: 13 618 981 osaketta

Mikael Silvennoinen
nimitystoimikunnan asiantuntija ilman äänivaltaa,
Fortumin hallituksen puheenjohtaja

KTM

Syntymävuosi: 1956, mies

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Hallitus

Hallitus vastaa yhtiön strategisesta kehittämisestä ja ohjaa sen liiketoimintaa. Yhtiöjärjestyksen ja osakeyhtiölain mukaisesti hallituksen tehtävänä on lisäksi edustaa yhtiötä ja vastata yhtiön strategian määrittämisestä sekä huolehtia kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä.

Hallitukseen kuuluu viidestä kymmeneen jäsentä. Varsinainen yhtiökokous valitsee jäsenet yhden vuoden mittaiseksi toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus laatii toiminnalleen vuosikellon, joka sisältää muun muassa kokousajankohdat, kussakin kokouksessa käsiteltävät asiat tai teemat ja mahdolliset vierailukohteet. Hallitus kokoontuu sovitus aikataulunsa mukaisesti käsittelemään työjärjestyksessä määriteltyjä asioita. Puheenjohtaja voi myös kutsua kokouksen koolle käsittelemään tiettyä asiaa, jos joku hallituksen jäsenistä tai toimitusjohtaja sitä pyytää. Hallituksen puheenjohtaja laatii hallituksen kokouksen asialistan toimitusjohtajan ja / tai hallituksen sihteerin tekemän ehdotuksen pohjalta. Hallituksen jäsenillä on lisäksi oikeus ehdottaa asioita kokousten asialistalle.

Hallitus on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Hallituksen päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Hallitus toimii hyväksymänsä kirjallisen työjärjestyksen mukaisesti, jonka keskeinen sisältö, mukaan lukien hallituksen tehtävät, on selostettu jäljempänä. Työjärjestystä päivitetään vuosittain, tai tarvittaessa.

Osana tehtäviään hallitus tekee kunkin vuoden lopussa työskentelystään itsearvioinnin. Itsearvioinnin tulokset, siltä osin kuin niillä voi olla vaikutusta hallituksen kokoonpanon suunnitteluun, toimitetaan osakkeenomistajien nimitys-toimikunnalle. Lisäksi hallitus arvioi hallinnointikoodin mukaisesti, ketkä sen jäsenistä ovat riippumattomia yhtiöstä ja ketkä riippumattomia sen merkittävistä osakkeen-omistajista. Uudet hallituksen jäsenet osallistuvat heille järjestettävään perehdytysohjelmaan.

Hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluvat:

Strategia

- yhtiön liiketoiminnan strateginen kehittäminen ja ohjaus
- konsernin toimintaperiaatteiden ja konsernipolitiikkojen vahvistaminen, mukaan lukien konsernin toimintaohje, kestävyyspolitiikka ja riskipolitiikka sekä niiden toimeenpanon seuranta
- yhtiön arvojen määrittäminen ja niiden toteutumisen valvonta yhtiön kulttuurissa

Organisaatorakennetta koskevat päätökset

- toimitusjohtajan nimittäminen ja erottaminen sekä hänen palkitsemisestaan päättäminen
- ylintä johtoa koskevan organisaatorakenteen vahvistaminen ja toimitusjohtajaa tukevan johtoryhmän jäsenten nimittäminen ja erottaminen
- yhtiön sidosryhmien neuvottelukunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimeäminen

Valvonta

- yhtiön hallinnon ja toimintojen asianmukaisesta järjestämisestä huolehtiminen
- kirjanpidon, taloushallinnon ja riskienhallinnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtiminen

Merkittävät taloudelliset ja kestävyysasiat

- liiketoimintasuunnitelman vuosittainen vahvistaminen
- tulostavoitteiden, sisältäen kestävyteen liittyvät tavoitteet, asettaminen yhtiölle ja sen johdolle sekä niiden seuranta
- osavuositarkastusten, konsernitilinpäätöksen, emoyhtiön tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja kestävyys selvityksen käsittely ja hyväksyminen
- taloudellisten tavoitteiden, mukaan lukien osinkopolitiikan, määrittely
- konsernin investointivaltuuksien määrittäminen sekä merkittävistä investoinneista, divestoinneista ja liiketoimintajärjestelyistä päättäminen konsernin investointivaltuuksien mukaisesti

Muut asiat

- varsinaisen yhtiökokouksen ja tarvittaessa ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsuminen
- päättäminen lahjoituksista yleishyödyllisiin tarkoituksiin

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Fortumin hallitus vuonna 2025

Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa 1.4.2025 hallitukseen valittiin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti puheenjohtajaksi Mikael Silvennoinen, varapuheenjohtajaksi Jonas Gustavsson sekä jäseniksi Ralf Christian, Luisa Delgado, Marita Niemelä, Teppo Paavola, Johan Söderström ja Vesa-Pekka Takala, ja uudeksi jäseneksi Stefanie Kesting. Puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja hallituksen jäsenet ovat kaikki riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Kolme jäsenistä on naisia ja kuusi miehiä.

Vuoden 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka yhtiön hallitukseen kuuluivat Mikael Silvennoinen (pj.), Essimari Kairisto (varapj.), Ralf Christian, Luisa Delgado, Jonas Gustavsson, Marita Niemelä, Teppo Paavola, Johan Söderström ja Vesa-Pekka Takala. Aiemmassa hallituskokoonpanossa puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja hallituksen jäsenet olivat kaikki riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2025 hallitus kokoontui yhteensä 12 kertaa ja kokousten osallistumisprosentti oli 99.

Vuoden 2025 aikana hallitus seurasi tiiviisti konsernin strategian toteutusta varmistaen yhtiön vahvan taloudellisen aseman suhteessa jatkuvaan epävarmuuteen teollisten investointien sekä sen kautta tulevan sähkönkysynnän osalta. Hallitus painotti työskentelyssään edelleen lyhyen ja pitkän aikavälin kasvun rakentamista, liiketoimintojen asiakaslähtöisyyden kasvattamista, johtamista sekä henkilöstön kehittämistä ja sitouttamista, sekä yhtiön maineen hallintaa.

Toimintansa edelleen kehittämiseksi hallitus toteutti vuoden lopussa osana tehtäviään myös vuosittaisen itsearvioinnin, johon sisältyi myös valiokuntatyön arviointi.



Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Hallituksen valiokunnat

Fortumin hallituksen valiokuntia ovat tarkastus- ja riskivaliokunta, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta sekä teknologia- ja investointivaliokunta. Valiokunnat avustavat hallitusta antamalla suosituksia sekä valmistelemalla ja käsittelemällä yksityiskohtaisemmin hallitukselle kuuluvia asioita. Hallitus on hyväksynyt erilliset työjärjestykset valiokunnilleen. Työjärjestyksiä tarkastellaan säännöllisesti, ja niitä päivitetään tarpeen mukaan, edellisen kerran huhtikuussa 2025. Tarvittaessa hallitus voi päättää myös uusien tilapäisten tai pysyvien valiokuntien perustamisesta.

Hallitus nimittää tarkastus- ja riskivaliokunnan, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan ja teknologia- ja investointivaliokunnan jäsenet keskuudestaan. Jäsenten toimikausi on yksi vuosi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Suosituksena on, että jokaiseen valiokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä. Osakeyhtiölain ja hallinnointikoodin mukaisesti valiokunnan jäsenillä ja puheenjohtajalla on oltava kunkin valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus, kokemus ja riippumattomuus. Valiokunnilla on valtuudet käyttää tehtävissään tarpeen mukaan myös ulkopuolisia riippumattomia neuvonantajia.

Kaikilla hallituksen jäsenillä on oikeus osallistua valiokuntien kokouksiin. Kunkin valiokunnan puheenjohtaja raportoi valiokunnan työskentelystä säännöllisesti jokaisen kokouksen jälkeen kaikille hallituksen jäsenille. Valiokuntien asiakirjat ja kokouspöytäkirjat ovat myös kaikkien hallituksen jäsenten saatavilla.

Tarkastus- ja riskivaliokunta

Tarkastus- ja riskivaliokunta avustaa hallitusta taloudelliseen raportointiprosessiin ja valvontaan liittyvien tehtävien hoitamisessa hallinnointikoodissa tarkastusvaliokunnalle määriteltujen velvollisuuksien mukaisesti. Työjärjestyksensä mukaisesti valiokunta valvoo konsernin tilinpäätöksen ja kestävyysraportoinnin raportointiprosessia, seuraa yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta sekä tarkastelee ja arvioi oikeudellisten ja liiketoiminta-eettisten vaatimusten noudattamista. Valiokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen työjärjestyksen, tarkastussuunnitelman ja talousarvion. Valiokunta myös arvioi ulkoisen tilintarkastajan riippumattomuutta, käsittelee ulkoisen tilintarkastajan tilintarkastussuunnitelman ja tapaa säännöllisesti ulkoista tilintarkastajaa keskustellakseen tarkastussuunnitelmaan, tilintarkastusraportteihin ja tilintarkastushavaintoihin liittyvistä asioista.

Hallinnointikoodin mukaisesti tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenillä on oltava valiokunnan tehtäväalueen edellyttämä pätevyys, ja vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimen, kirjanpidon tai tilintarkastuksen alalta. Tarkastusvaliokunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä, ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Valiokunnan kokouksiin osallistuvat säännöllisesti ulkoinen tilintarkastaja, talousjohtaja, sisäisen tarkastuksen johtaja, Group Accounting -toiminnon johtaja ja Director Legal, Corporate valiokunnan sihteerinä sekä muut valiokunnan kulloinkin kutumat johtajat.

Tarkastus- ja riskivaliokunnan keskeisiin tehtäviin kuuluu:

- seurata yhtiön taloudellista asemaa
- seurata ja arvioida taloudellista raportointiprosessia
- seurata tilinpäätös- ja kestävyysraportoinnin prosessia sekä muun tarkastuksen piiriin kuuluvaa tietoa
- seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta ja kestävyysraportoinnin varmentamista mukaan lukien raportoitavien kohteiden tunnistaminen ja digitaalinen raportointi
- raportoida yhtiön hallitukselle
 - lakisääteisen tilintarkastuksen tuloksesta ja kestävyysraportoinnin varmentamisesta
 - lakisääteisen tilintarkastuksen ja kestävyysraportoinnin varmentamisen vaikutuksista taloudellisen raportoinnin luotettavuuteen
 - tarkastus- ja riskivaliokunnan roolista lakisääteisessä tilintarkastusprosessissa ja kestävyysraportoinnin varmentamisessa
- valmistella ulkoisen tilintarkastajan valintaa koskeva hallituksen päätösehdotus
- seurata ja arvioida ulkoisen tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuutta ja erityisesti muiden kuin tilintarkastuspalveluiden ja kestävyysraportoinnin varmennuspalveluiden tarjoamista yhtiölle
- seurata ja arvioida yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen, compliance-järjestelmien ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta
- tarkastella yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annettavaan selvitykseen sisältyvää kuvausta taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä
- tarkastella vuosittain konsernin riskipoliittikkaa
- seurata merkittäviä riskejä ja epävarmuustekijöitä, kuten ilmasto-, talous-, rahoitus- ja IT-turvallisuusriskejä sekä veroriskejä ja -periaatteita
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen työjärjestys, vuosisuunnitelma ja budjetti sekä tarkastella tarkastusraportteja
- seurata ja arvioida compliance- sekä liiketoiminta-eettisiä asioita

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

- laatia lähipiiritapahtumien valvontaan ja arviointiin liittyvät periaatteet
- seurata ja arvioida, ovatko yhtiön ja sen lähipiiriin kuuluvien väliset sopimukset ja muut juridiset asiakirjat tavanomaisten liiketoimintaehtojen mukaisia.

Tarkastus- ja riskivaliokunta vuonna 2025

Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen hallitus valitsi keskuudestaan tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtajaksi Vesa-Pekka Takalan ja jäseniksi Mikael Silvennoisen ja Stefanie Kestingin. Kaikki valiokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuoden 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti valiokuntaan kuuluivat Essimari Kairisto (pj.), Mikael Silvennoinen ja Vesa-Pekka Takala. Myös aiemmassa valiokuntakokoonpanossa kaikki jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2025 tarkastus- ja riskivaliokunta kokoontui yhteensä seitsemän kertaa, ja kokousten osallistumisprosentti oli 100.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta yhtiön johdon nimitys- ja palkitsemisasioissa. Hallinnointikoodin mukaisesti enemmistön palkitsemisvaliokunnan jäsenistä tulee olla riippumattomia yhtiöstä. Valiokunnan kokouksiin säännönmukaisesti osallistuvat yhtiön toimitusjohtaja, henkilöstö- ja hankintajohtaja, sekä lakiasiaintohtaja valiokunnan sihteerinä.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan keskeisiin tehtäviin kuuluu:

- valmistella nimitys- ja palkitsemisasiota ja tehdä hallitukselle ehdotuksia toimitusjohtajan ja johtoryhmään kuuluvien henkilöiden nimeämis- ja palkitsemisasioissa
- arvioida ja valmistella toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten seuraajasuunnitelmia
- arvioida organisaation ja kulttuurin, lahjakkuuksien johtamisprosessin ja johtamistaitojen kehittämistarpeita sekä organisaation valmiuksia varmistaa niiden yhdenmukaisuus ja tuki konsernin strategian toteuttamiselle
- valmistella yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti
- arvioida toimitusjohtajan ja johtoryhmän suoriutumista ja palkitsemista
- valmistella hallituksen suositukset konsernin ja konsernijohdon palkitsemispolitiikasta sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä
- valvoa kannustinjärjestelmien toimivuutta sen varmistamiseksi, että johdon palkitsemisjärjestelmät edistävät yhtiön tavoitteita ja perustuvat suoriutumiseen.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta vuonna 2025

Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen hallitus valitsi keskuudestaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi Mikael Silvennoisen sekä jäseniksi Luisa Delgadon ja Teppo Paavolan. Kaikki valiokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Valiokunnan kokoonpano oli sama kuin yllä myös varsinaiseen yhtiökokoukseen 2025 saakka.

Vuonna 2025 valiokunta kokoontui yhteensä neljä kertaa, ja kokousten osallistumisprosentti oli 100.

Teknologia- ja investointivaliokunta

Teknologia- ja investointivaliokunta arvioi Fortumin teknologisia valmiuksia, investointeja, asiakas- ja kumppanuusratkaisuja ja niiden yhteensovittamista liiketoiminnan tavoitteisiin ja strategiaan.

Valiokunnan kokouksiin osallistuvat säännönmukaisesti toimitusjohtaja, suurasiakkaista ja markkinoinnista vastaava johtaja, lakiasiaintohtaja tai hänen nimittämänsä henkilö valiokunnan sihteerinä, sekä muut valiokunnan kulloinkin kutsumat johtajat.

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Teknologia- ja investointivaliokunnan keskeisiin tehtäviin kuuluu:

- seurata ja antaa hallitukselle suosituksia johdon ehdotuksista, jotka koskevat ulkoista ja sisäistä kasvua, investointeja, myyntejä, strategisia asiakas- ja kumppanuusratkaisuja
- seurata ja tarkastella energiatuotannon teknologioiden ja liiketoimintamallien yleistä kehitystä
- seurata ja tarkastella hallituksen harkintaan tuotuja merkittäviä investointeja
- tarkastella ja arvioida hallituksen harkintaan tuotuja teknologioihin ja kumppanuuksiin liittyviä aloitteita
- arvioida ja tarkastella hallituksen harkintaan tuotuja kestäväyyteen ja kestävyyttä koskeviin käytäntöihin ja tavoitteisiin liittyviä suosituksia, pois lukien raportointi.

Teknologia- ja investointivaliokunta 2025

Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen hallitus valitsi keskuudestaan teknologia- ja investointivaliokunnan puheenjohtajaksi Ralf Christianin, sekä jäseniksi Jonas Gustavssonin, Marita Niemelän ja Johan Söderströmin. Kaikki valiokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Valiokunnan kokoonpano oli sama kuin yllä myös varsinaiseen yhtiökokoukseen 2025 saakka.

Vuonna 2025 valiokunta kokoontui yhteensä kuusi kertaa, ja kokousten osallistumisprosentti oli 79.

Hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärät ja jäsenten osallistuminen vuonna 2025

Jäsen	Hallitus	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Tarkastus- ja riskivaliokunta	Teknologia- ja investointivaliokunta
Mikael Silvennoinen, puheenjohtaja	12/12	4/4	7/7	
Jonas Gustavsson, varapuheenjohtaja	11/12			5/6
Ralf Christian	12/12			6/6
Luisa Delgado	12/12	4/4		
Essimari Kairisto, jäsen 1.4.2025 saakka	3/3		2/2	
Stefanie Kesting, jäsen 1.4.2025 alkaen	9/9		5/5	
Marita Niemelä	12/12			6/6
Teppo Paavola	12/12	4/4		
Johan Söderström	12/12			2/6
Vesa-Pekka Takala	12/12		7/7	

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain mukainen toimielin, ja toimitusjohtaja toimii Fortumin johtoryhmän puheenjohtajana. Toimitusjohtajan tehtävänä on hoitaa konsernin päivittäistä hallintoa ja liiketoimintaa osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmä

Toimitusjohtajaa tukee tehtävässään Fortumin johtoryhmä. Fortumin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa strategisten ja kestävän kehityksen tavoitteiden toteuttamisessa hallituksen hyväksymissä puitteissa, laatii konsernin liiketoimintasuunnitelman sekä päättää valtuuksiensa puitteissa investoinneista, fuusioista, yritysostoista ja divestoinneista. Fortumin johtoryhmä kokoontuu kuukausittain ja sen työskentelyä ohjaa työjärjestys, joka tarkistetaan säännöllisesti ja päivitetään tarvittaessa.

Johtoryhmä tarkastelee yhtiön taloudellista ja kestävän kehityksen tulosta ennalta sovitun aikataulun mukaisessa kuukausiraportoinnissa. Tämän lisäksi konsernin johtoryhmän ja liiketoimintayksiköiden johtajien kanssa neljännesvuosittain pidettävät tulokokoukset sisältävät Fortumin toiminnanjohtamisprosessiin.

Fortumin liiketoimintarakenne käsittää seuraavat liiketoimintayksiköt: Hydro Generation (vesivoima-liiketoiminta), Nuclear Generation (ydinvoimaliiketoiminta), Renewables & Decarbonisation (uusiutuva energia ja dekarbonisaatio), Corporate Customers & Markets (suurasiakkaat ja markkinointi), Consumer Solutions (kuluttajaliiketoiminta), ja Circular Solutions (kierrätys- ja jäteliiketoiminta). Lisäksi Fortumilla on keskitetysti johdetut konsernitoiminnot, jotka tarjoavat palveluita liiketoimintayksiköille. Liiketoimintoja tukevia konsernitoimintoja ovat talous ja rahoitus, vastuullisuus ja sidosryhmäsuhteet, henkilöstöasiat, lakiasiat ja IT.

Kukin johtoryhmän jäsen on vastuussa oman organisaationsa päivittäisistä liiketoiminnoista ja organisaatiotaan koskevien operatiivisten päätösten toteutuksesta. Johtoryhmän jäsenet on esitelty jäljempänä [sivulta 20 alkaen](#).

Johtoryhmällä on kolme valiokuntaa, joita ovat investointi-valiokunta (Investment Committee), riskivaliokunta (Risk Committee) sekä strategian toteuttamista, pääoman allokointia ja investointiportfolioita käsittelevä valiokunta (Committee for Strategy Execution, Capital Allocation and Investment Portfolios). Johtoryhmän valiokunnat kokoontuvat säännöllisesti.

Muutokset Fortumin johtoryhmässä vuonna 2025

Joulukuun 2024 lopussa Fortum ilmoitti nimittäneensä konsernin uudeksi lakiasiaintoimikunta Kati Levorannan (OTK, VT, MBA) ja konsernin uudeksi henkilöstöjohtajaksi Karin Svenske Nybergin (DI). Sekä Levoranta että Svenske Nyberg valittiin myös Fortumin johtoryhmään. Svenske Nyberg aloitti tehtävässään 1.5.2025 ja Levoranta 1.6.2025.



Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Fortumin sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Fortumin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät kattavat strategiaan, operatiiviset, taloudelliseen suorituskyyyn liittyvät riskit sekä vaarariskit, ja ne on suunniteltu siten, että ne tuottavat riittävän varmuuden taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta sekä varmistavat, että soveltuvia lakeja ja säädöksiä on noudatettu. Fortumin sisäisen valvonnan viitekehys perustuu COSO-viitekehysten (Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission). Fortumin riskienhallinnan viitekehys noudattaa sekä ISO 31 000 että COSO ERM -riskienhallintastandardien periaatteita.

Fortumin arvot luovat pohjan riskienhallinnalle ja sisäiselle valvonnalle. Fortumilla on hajautettu organisaatiomalli, jossa merkittävä osuus riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan

vallasta ja vastuusta on delegoitu liiketoimintayksiköille. Fortumin taloudellisen raportoinnin valvonnan vastuunjako kuvataan alla olevassa kaaviossa ns. ”kolmen linjan mallia” käyttäen.

Konsernin laskentatoiminto vastaa sisäisen valvonnan yleisistä pääperiaatteista ja menetelmistä, koordinoi ja kehittää arviointiprosessia sekä toteuttaa arviointien varmistustoimenpiteitä. Vuosittaisilla sisäisen valvonnan arvioinneilla varmistetaan, että mahdolliset riskien, valvontaprosessien ja järjestelmien sekä organisaation vastuiden muutokset on huomioitu sisäisessä valvonnassa. Konsernin laskenta -toiminto tukee liiketoimintayksiköitä arvioinnissa ja kehittämisessä.

Fortum on määritellyt viisi toistuvien toimintojensa ydinprosessia, jotka eniten vaikuttavat Fortumin strategian onnistuneeseen toteuttamiseen. Prosessit sisältävät strategiaan ja pääoman allokointiin, investointien hallintaan,

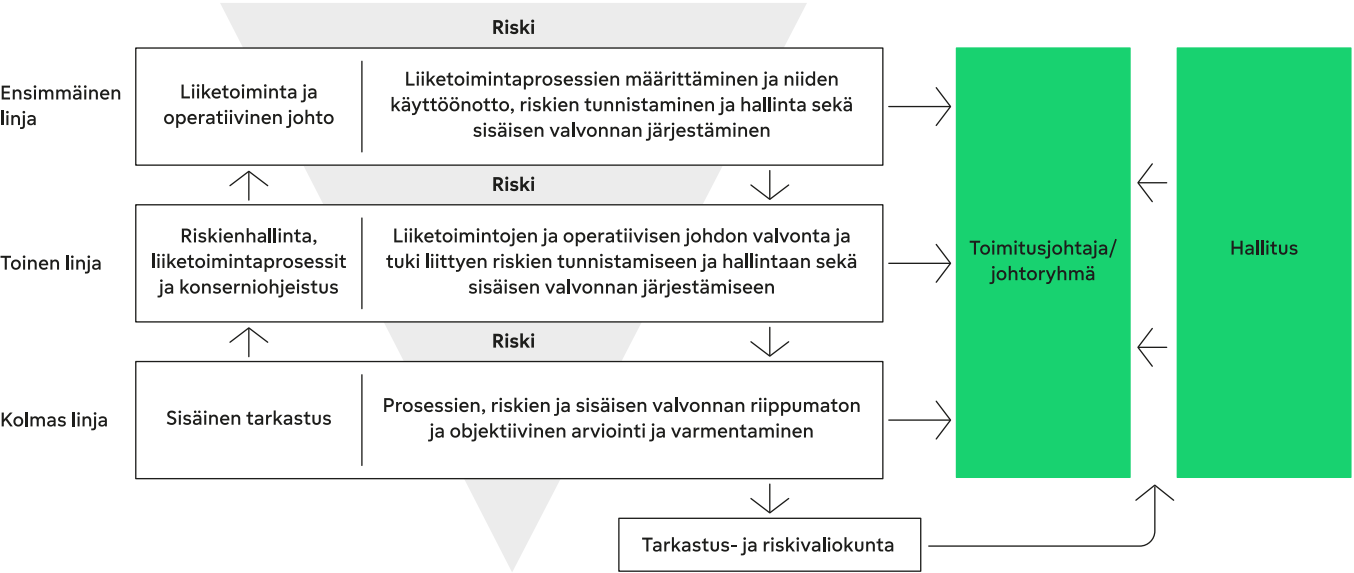
taloudelliseen suorituskyyyn, riskienhallintaan ja osaamisen johtamiseen liittyvät asiat.

Sisäiset valvontaprosessit kattavat lisäksi kestävyysraportoinnin. Lisätietoa Fortumin kestävyysraportoinnista on saatavilla toimintakertomuksesta, joka sisältyy Fortumin [Taloudelliset tiedot 2025 -julkaisuun](#).

Riskienhallinnan pääperiaatteet ja konsernin riskipolitiikka

Fortumin hallitus hyväksyy konsernin riskipolitiikan, jossa määritellään konsernin riskienhallinnan tavoitteet, pääperiaatteet ja riskienhallintaa koskeva vastuunjako. Konsernin riskipolitiikka sisältää myös kuvauksen riskienhallintaprosessin pääpiirteistä, joita noudatetaan kaikissa prosesseissa. Lisätietoa riskeistä ja riskienhallinnasta Fortumissa on saatavilla toimintakertomuksesta, joka sisältyy Fortumin [Taloudelliset tiedot 2025 -julkaisuun](#).

Fortumin sisäisen valvonnan ”kolmen linjan malli”



Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että taloudellinen raportointi on luotettavaa ja kuvaa todenmukaisesti raportointikauden tapahtumia ja että soveltuvia lakeja ja säädöksiä on noudatettu.

Sisäisen valvonnan standardit, prosessit ja rakenteet perustuvat Fortumin politiikkoihin, ohjeistuksiin ja yhtiön sisäisen valvonnan järjestelmään. Talousraportoinnin ohjeet sisältävät Fortumin laskentamanuaalin, investointimanuaalin ja raportointiohjeistuksen sekä muut taloudelliseen raportointiin liittyvät ohjeet. Säännöllisesti järjestettävissä Finance Network -kokouksissa tiedotetaan tulevista muutoksista IFRS-standardeissa, kestävyysraportoinnissa,

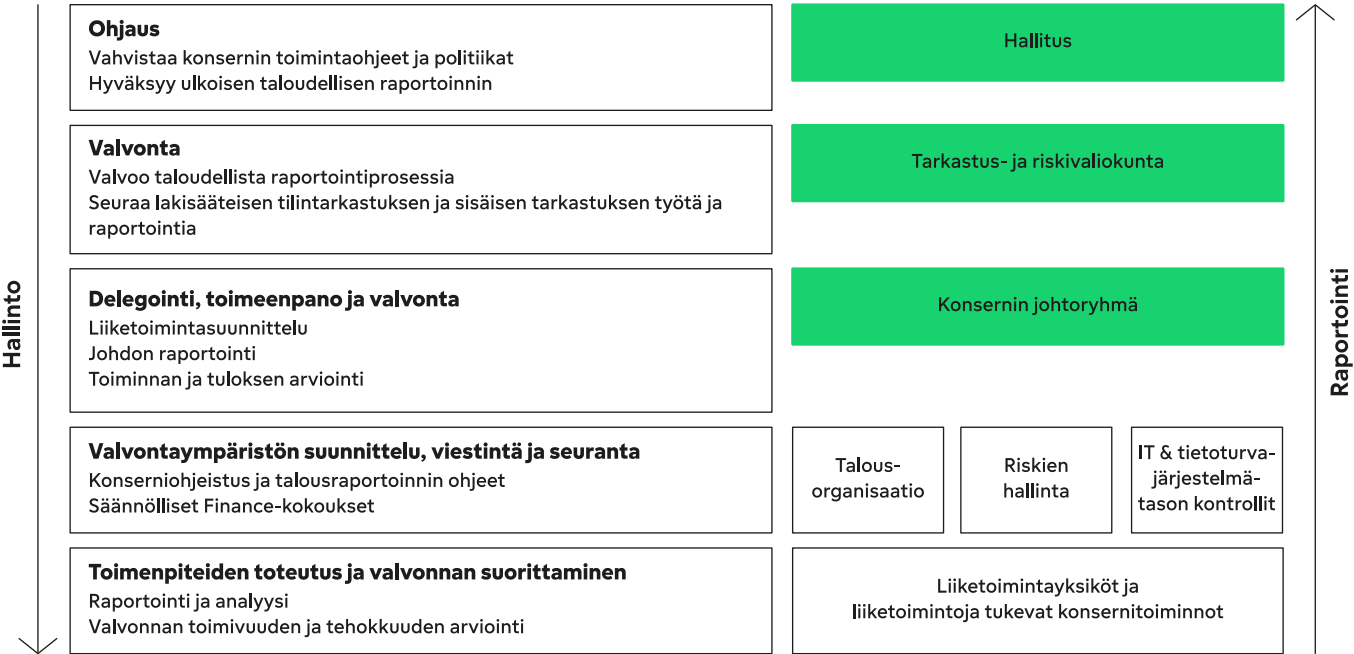
laskentaperiaatteissa sekä muista raportointivaatimuksia koskevista muutoksista.

Taloudellisen raportoinnin valvonta koostuu yleisistä valvontavaatimuksista, jotka on määritelty riskiarvioinnin perusteella. Ne liittyvät ohjeisiin, hyväksymiskäytäntöihin, arviointeihin ja täsmäytyksiin, analyysihin, johdon katselmuksiin ja vaatimustenmukaisuuden tarkasteluun. Jokaiseen talousprosessiin määritetään erityiset valvontaprosessit näiden yleisten vaatimusten pohjalta. Sisäinen valvonta ja suorituskyvyn hallinta -ydinprosessi kattaa analyysin muun muassa liiketoiminnan tuloksesta, mukaan lukien volyymit, tuotot, kustannukset ja käyttöpääoman sekä omaisuuserien arvostuksen. Talousprosessin vetäjä varmistaa valvontatoimien johdonmukaisuuden ja kehittää yleisiä valvontavaatimuksia. IT-järjestelmäkontrollit täydentävät talousraportoinnin

valvontaa käyttöoikeuksien ja tietojen varmennusten ja palautusten hallinnan osalta.

Sisäisen valvontajärjestelmän mukaisesti liiketoimintayksiköt arvioivat vuosittain oman vastualueensa keskeiset kontrollit, jotka kunkin liiketoimintayksikön vetäjä hyväksyy. Talousprosessin vetäjä ohjaa arviointia, vastaa valvontajärjestelmästä yleisellä tasolla ja suorittaa varmistustoimenpiteitä yhteistyössä konsernin laskentatoiminnon kanssa, joka on vastuussa Fortumin sisäisen valvonnan viitekehityksestä. Arvioinnin tulokset ja kehitystoimenpiteet raportoidaan vuosittain Fortumin johtoryhmälle sekä tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Myös konsernin sisäinen tarkastus arvioi suorittamissaan tarkastuksissa konsernin sisäisen valvonnan toimintamallia ja sen tehokkuutta.

Fortumin taloudellisen raportoinnin rakenne



Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Tarkastustoiminta

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on tarjota riippumatonta ja puolueetonta tarkastusta konsernin toimintojen parantamiseksi. Sisäinen tarkastus toimii konsernin johtamis- ja hallinnointiprosessien, sisäisen valvonnan järjestelmien, riskienhallinnan ja liiketoimintaprosessien asianmukaisuutta ja tehokkuutta arvioidessaan kurinalaisesti ja järjestelmällisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintaperiaatteet on määritelty sisäisen tarkastuksen työjärjestyksessä, joka on Fortumin hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnan hyväksymä.

Sisäisen tarkastuksen toimeksiannot tehdään Fortumin hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnan hyväksymän riskeihin perustuvan vuosisuunnitelman mukaisesti. Suunnitelmassa keskitytään Fortumin toimintojen keskeisiin riskeihin ja ydinprosesseihin.

Sisäinen tarkastus raportoi toiminnallisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle ja hallinnollisesti Fortumin talousjohtajalle. Raportointi kattaa tehtyjen tarkastusten tulokset sekä niihin liittyvät havainnot ja suositukset, jotka annetaan kyseessä olevan liiketoimintayksikön, alueen- tai toiminnon johdolle korjaavia toimenpiteitä varten. Tarkastusten tuloksista ja sovittujen korjaavien toimenpiteiden täytäntöönpanosta raportoidaan sekä tarkastus- ja riskivaliokunnalle että Fortumin johtoryhmälle säännöllisesti. Kaikki tarkastusraportit toimitetaan myös ulkoiselle tilintarkastajalle.

Sisäinen tarkastus tekee jatkuvasti yhteistyötä konsernin muiden varmennustoimintojen, kuten riskienhallinnan, sisäisen valvonnan, sekä turvallisuus- ja compliance-toimintojen kanssa.

Ulkoinen tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Konsernilla ja emoyhtiöllä on yksi ulkoinen tilintarkastaja ja yksi kestävyysraportoinnin varmentaja. Sekä yhtiön ulkoinen tilintarkastaja että kestävyysraportoinnin varmentaja valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy

valintaa seuraavan ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Fortumin vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilikaudelle 2025 Deloitte Oy:n, joka oli ilmoittanut päävastuulliseksi tilintarkastajakseen ja päävastuulliseksi kestävyysraportointitarkastajakseen KHT, KRT Jukka Vattulaisen.

Lisäksi yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilikaudelle 2026 KPMG Oy Ab:n, joka oli ilmoittanut päävastuulliseksi tilintarkastajakseen ja päävastuulliseksi kestävyysraportointitarkastajakseen KHT, KRT Kirsi Jantusen.

Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajien ja kestävyysraportoinnin varmentajien palkkiot tilikausille 2025 ja 2026 maksetaan yhtiön hyväksymien laskujen perusteella. Vuonna 2025 tilintarkastajalle ja kestävyysraportoinnin varmentajalle suoritettiin toimistaan palkkiota laskun mukaan yhteensä noin 2,2 miljoonaa euroa. Lisäksi tilintarkastus-yhteisölle maksettiin muista kuin tilintarkastukseen liittyvistä ja neuvonantopalveluista palkkioita yhteensä noin 0,0 miljoonaa euroa.

Fortumin Compliance-ohjelma

Fortumin Eettinen toimintaohje

Fortumin Eettinen toimintaohje pohjautuu yhtiön yhteisiin arvoihin, jotka luovat eettisen perustan kaikelle toiminnalle Fortumissa. Vastuullisena yhteiskunnallisena toimijana toimimme rehellisesti ja noudatamme korkeimpia eettisiä liiketoimintaperiaatteita. Fortumin omien työntekijöiden lisäksi hallituksen jäsenten ja kaikkien Fortumia edustavien henkilöiden edellytetään toimivan Eettisen toimintaohjeen mukaisesti. Fortum edellyttää myös osakkuusyritystensä noudattavan näitä periaatteita.

Fortumin Eettinen toimintaohje perustuu useisiin kansainvälisiin sopimuksiin ja aloitteisiin. Se myös määrittää

periaatteet, joiden mukaan kohtelemme toisiamme, harjoitamme liiketoimintaa ja toimimme meitä ympäröivän maailman kanssa. Lisäksi Eettinen toimintaohje määrittää säännöt, joita noudatamme yhtiönä, sekä kuvastaa, millaista käytöstä odotamme työntekijöiltämme ja kaikilta yhtiötä edustavilta henkilöiltä. Vuonna 2024 uudistettu Eettinen toimintaohje on Fortumin uuden strategian mukainen ja ilmentää yrityskulttuurin vahvistamista ja Fortumin roolia teollisuuden hiilidioksidipäästöjen vähentämisen edistämässä.

Fortumilla on lisäksi toimittajille erillinen toimintaohje, jota heidän on noudatettava. Arvioimme toimittajiamme ja muita yhteistyökumppaneitamme tarkastuksilla varmistaaksemme, että he täyttävät vaatimuksemme.

Compliance-ohjelma

Fortumilla on koko konsernia koskeva Compliance-ohjelma, joka kattaa sääntöjen noudattamista, tietosuojaa ja liiketoimintaeettisiä periaatteita koskevat avainalueet.

Konsernin Compliance-toiminto pyrkii jatkuvasti parantamaan Compliance-ohjelmaa vähentääkseen riskejä ja varmistaakseen kattavan vaatimustenmukaisuuden yhtiön liiketoimintayksiköissä ja -alueilla.

Keskeiset toimenpiteet ja painopistealueet vuonna 2025 liittyivät sääntelyvaatimusten noudattamiseen, kolmansiin osapuoliin liittyvien riskien hallinnan jatkokehittämiseen, digitaalisten compliance-työkalujen käytön tehostamiseen sekä johdon raportoinnin lisäämiseen, koskien erityisesti tietosuojaan liittyviä riskejä. Vuoden aikana järjestettiin myös koulutusta Fortumin eettisten liiketoimintaperiaatteiden sekä compliance-kulttuurin ja -tietoisuuden vahvistamiseksi. Ohjelman ja toimenpiteiden toimivuuden arvioimiseksi Compliance & Ethics -toiminto teki vuoden 2025 aikana myös compliance-kyselytutkimuksen.

Konsernin compliance-johtaja (Director Legal, Compliance and Ethics) johtaa Fortumin Compliance-toimintoa, joka puolestaan on osa konsernin lakiasiat-toimintoa. Compliance-johtaja raportoi riippumattomasti suoraan hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle sekä säännöllisesti myös

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

yhtiön hallitukselle, johtoryhmälle ja johtoryhmän
riskivaliokunnalle.

Fortum ei hyväksy minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa. Fortumilla on kansainvälisen lainsäädännön asettamiin vaatimuksiin perustuvat toimintaohjeet korruption torjunnan valvontaan, raportointiin ja toimeenpanoon. Tärkeimmät korruptiota ja lahjontaa koskevat linjaukset on kirjattu Fortumin Eettiseen toimintaohjeeseen, toimittajien toimintaohjeeseen, liiketoiminnan eettisiin ohjeisiin, kestävyyspolitiikkaan ja SpeakUp-prosessiin. Konsernin Compliance-toiminto vastaa lahjonta- ja korruptiotapausten tutkimisesta, syytöksiin vastaamisesta ja koulutuksesta.

Fortum kannustaa ilmoittamaan kaikista mahdollisista väärinkäytösepäilyistä erityisten raportointikanaviensa kautta. Omalle esihenkilölle, muulle johdolle tai Compliance-toiminnolle ilmoittamisen lisäksi Fortumin työntekijöillä ja yhteistyökumppaneilla on mahdollisuus ilmoittaa epäilemistään väärinkäytöksistä luottamuksellisesti ja omalla äidinkielellään Fortumin sisäisten tai ulkoisten verkkosivujen ”SpeakUp”-ilmoituskanavan kautta. Fortumin ”SpeakUp”-prosessilla varmistetaan, että yhtiö noudattaa EU:n Whistleblowing-direktiivin asettamia vaatimuksia.

Sisäpiirihallinto

Pörssiyhtiönä Fortum noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (MAR), asetusta energian tukku-markkinoiden eheydestä ja tarkasteltavuudesta (REMIT) ja muuta soveltuva sääntelyä. Fortum noudattaa myös Nasdaq Helsingin julkaisemaa Pörssin sisäpiiriohjetta ja yhtiön sisäistä sisäpiiriohjetta. Sisäpiiriohje on kaikkien Fortumin työntekijöiden saatavilla, ja sitä päivitetään säännöllisesti. Sisäpiiriohjeeseen liittyvää koulutusta järjestetään asianosaisille. Sisäpiiriasioiden koordinointi ja valvonta kuuluvat konsernin lakiasiainjohtajan vastualueeseen.

MAR-säännösten mukaisesti Fortumin johtohenkilöiden (persons discharging managerial responsibilities) ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava Fortumin rahoitusvälineillä ja päästöoikeuksilla tekemänsä liiketoimet sekä Finanssi-

valvonnalle että yhtiölle. Liiketoimista on ilmoitettava Finanssivalvonnalle kolmen työpäivän kuluessa liiketoimen toteuttamisesta. Fortum julkaisee saamansa ilmoitukset pörssitiedotteilla. Fortum on määritellyt yhtiön johtohenkilöiksi yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenet.

Edellä mainitun lisäksi Fortumin johtohenkilöt ja heidän lähipiirinsä eivät saa käydä kauppaa yhtiön liikkeeseen laskemilla rahoitusvälineillä omaan lukuunsa tai kolmannen osapuolen lukuun, suoraan tai välillisesti yhtiön osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstietojen julkistamista edeltävinä 30 päivänä (ns. suljettu ikkuna). Taloudellisten tietojen jakaminen tai neuvojen antaminen Fortumin liikkeeseen laskemilla rahoitusvälineillä käytävään kauppaan liittyen on myös kielletty. Nasdaq Helsingin suosituksen mukaisesti kaupankäyntirajoitus on ulotettu koskemaan myös muita erikseen nimettyjä Fortumin henkilöstön jäseniä, jotka osallistuvat Fortumin osavuosikatsausten ja tilinpäätösten laatimiseen ja julkistamiseen, tai jotka muutoin saavat säännöllisesti tietoonsa Fortumin julkaisemattomia taloudellisia tietoja. Kaikille näille henkilöille on ilmoitettu kaupankäyntirajoituksesta ja siihen liittyvistä velvoitteista henkilökohtaisesti, ja asianosaisille järjestetään myös koulutusta.

Tapahtumaperusteisia sisäpiirilueteloita perustetaan tapauskohtaisesti, ja niitä hallinnoidaan tiukasti MAR-säännösten mukaisesti. Kaikki tapahtumaperusteiset sisäpiiriläiset ovat yllä kuvatun kaupankäyntirajoituksen alaisia aina hankkeen päättymiseen ja/tai sisäpiiritiedon julkistamiseen saakka.

Epäilyistä Fortumin sisäisen sisäpiiriohjeen tai arvopaperi-markkinasääntelyn, kuten MAR:n tai REMIT:n rikkomuksista on mahdollista ilmoittaa suoraan lakiasiainjohtajalle tai konsernin Compliance-johtajalle tai edellä tarkemmin kuvatun ”SpeakUp” -ilmoituskanavan kautta.

Lähipiiritoimet

Yhtiön lähipiiritoimia säätelevät osakeyhtiölaki, arvopaperi-markkinalaki, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2025 ja IAS 24 Lähipiiriä koskevat toimet tilinpäätöksessä -standardi. Fortum on määritellyt periaatteet yhtiön lähipiiritoimien tunnistamiseen, arviointiin, hyväksyntään, tarkkailuun ja raportointiin.

Osakeyhtiölain mukaan yhtiön hallituksen velvollisuutena on seurata ja arvioida lähipiiritoimia, ja hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunta avustaa hallitusta lähipiiritoimiin liittyvien velvollisuuksien täyttämässä. Tarkastus- ja riskivaliokunnan tehtäviin kuuluu seurata Fortumin lähipiiritoimia yhtiön raportointikäytäntöjen mukaisesti.

Fortum julkistaa lähipiiritoimet vuosittain tilinpäätöksen liitetiedoissa. Tämän lisäksi kaikki lähipiiritoimet, joilla on merkitystä osakkeenomistajille, julkaistaan lain mukaisesti pörssitiedotteella.

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet 31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025

Fortumin hallituksen jäsenet 31.12.2025



Mikael Silvennoinen
Puheenjohtaja

Syntymävuosi: 1956, mies

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Kauppätieteiden
maisteri

Fortumin hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2023

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja ja
tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen; Osakkeenomistajien
nimitystoimikunnan asiantuntija

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 17 826 osaketta

(sis. myös Silvennoisen määräysvalta-yhteisönsä Agendum Oy:n
kautta omistamat 6 849 Fortumin osaketta)

Päätoimi: Kokopäivätoiminen hallituksen puheenjohtaja,
IMS Talent Oy

Merkittävimmät aiemmat tehtävät: Pohjola Pankki Oyj:
toimitusjohtaja 1997–2013, johtokunnan jäsen ja
pääomamarkkinoiden johtaja 1997, johtokunnan varajäsen ja
arvopaperitoiminnan ja ulkomaan toiminnan johtaja 1994–1997,
pääomasijoitustoiminnan vetäjä 1989–1992; Wärtsilä-konserni:
konsernin rahoitusjohtaja ja Wärtsilä Finance Ltd.:n
toimitusjohtaja 1988–1989, rahoituspäällikkö 1986–1988,
rahoituksen eri asiantuntijatehtävät 1983–1986.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Pontos Oy:n hallituksen jäsen
ja J.P. Morganin Senior Advisor.



Jonas Gustavsson
Varapuheenjohtaja

Syntymävuosi: 1967, mies

Kansalaisuus: Ruotsi

Koulutus: Diplomi-insinööri
(konetekniikka)

Fortumin hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2023

Teknologia- ja investointivaliokunnan jäsen

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 5 429 osaketta

Päätoimi: Toimitusjohtaja, MacGregor

Merkittävimmät aiemmat tehtävät: MacGregorin
varatoimitusjohtaja 3/2025–8/2025; AFRY AB:n toimitusjohtaja
2017–1/2025; Sandvik: Sandvik Machining Solutions
-liiketoiminnan johtaja 2013–2017, Sandvik Materials Technology
-liiketoiminnan johtaja 2011–2013, KANTHAL, Sandvik Materials
Technology -tuoteyksikön johtaja 2009–2011, Product Unit
Tube, Sandvik Materials Technology -tuoteyksikön johtaja
(General Manager) 2008–2009; BRP ROTAX, Itävalta: johtaja
(Senior Vice President), Operations 2003–2008: useita eri
johtotehtäviä Bombardierin palveluksessa 2001–2002 ja ABB:n
palveluksessa 1995–2001.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Valmet Oy:n hallituksen
jäsen ja Ruotsin kuninkaallisen insinööritieteiden akatemian
jäsen (the Royal Swedish Academy of Engineering Sciences).



Ralf Christian

Syntymävuosi: 1964, mies

Kansalaisuus: Saksa

Koulutus: Diplomi-insinööri
(tuotantotekniikka ja
tietojenkäsittelytiede)

Fortumin hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2022

Teknologia- ja investointivaliokunnan puheenjohtaja

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 6 414 osaketta

Päätoimi: Johtaja

Merkittävimmät aiemmat tehtävät: Siemens Energy
Management -divisioonan toimitusjohtaja 2015–2019, Siemens
Low and Medium Voltage -divisioonan toimitusjohtaja
2011–2014, Siemens Power Distribution -divisioonan
toimitusjohtaja 2008–2011, Siemens High Voltage -divisioonan
toimitusjohtaja 2004–2008, useita johtotehtäviä Automation &
Drives-, konsernin strategia- ja tutkimustoiminnoissa
1989–1998; GE Industrialin Low Voltage Products & Systems
-toiminnon johtaja, Barcelona, Espanja 2001–2004, GE Procond
Electronicsin johtaja, Belluno, Italia 1999–2001, GE Industrialin
Global Development -toiminnon johtaja, Barcelona, Espanja
1998–1999.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Atreus GmbH:n Expert
Committeen jäsen ja Tesvolt AG:n hallituksen jäsen.

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

**Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025**

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025



Luisa Delgado

Syntymävuosi: 1966, nainen

Kansalaisuus: Portugali ja
Sveitsi

Koulutus: OTM, King's College,
University of London,
Iso-Britannia; OKT University
of Geneva, Sveitsi

Fortumin hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2021

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 5 941 osaketta

Päätöimi: Hallitusammattilainen

Merkittävimmät aiemmat tehtävät: Safilo SpA:n toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2013–2018; SAP AG:n henkilöstöjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2012–2013; Procter & Gamble GmbH:n johtaja, Pohjoismaat 2007–2012; Procter & Gamble GmbH Länsi-Eurooppa, henkilöstöjohtaja 2003–2007 ja henkilöstöpäällikkö 2000–2003; Procter & Gamble GmbH EMEA, henkilöstöpalveluiden asiantuntija (organisaatiosuunnittelu, EU työvoima, henkilöstön monimuotoisuus, henkilöstöviestintä) 1997–1999; Procter & Gamble GmbH:n henkilöstödivisioonan päällikkö, UK Fabric/Home, Baby/Feminine and Food 1995–1997; Country Human Resources and Public Affairs & Communications Manager, Procter & Gamble Portugal, päällikkö, Henkilöstö, yhteiskuntasuhteet ja viestintä 1993–1995; Procter & Gamble Portugal, päällikkö, henkilöstönhankinta, -koulutus ja -kehittäminen 1991–1993.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Swarovski SIH AG:n hallituksen puheenjohtaja; EFG Internationalin ja EFG Bankin, Ingka Holding BV:n (IKEA), Telia AB:n, Grupo Dian ja José de Mello Groupin hallitusten jäsen.



Stefanie Kesting

Syntymävuosi: 1976, nainen

Kansalaisuus: Saksa

Koulutus: Kauppatieteiden
tohtori

Fortumin hallituksen riippumaton jäsen 1.4.2025 alkaen

Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 1 891

Päätöimi: Toimitusjohtaja, Thyssengas GmbH (1.1.2026 alkaen)

Merkittävimmät aiemmat tehtävät: Neuman & Esser Aachenin (NEA) toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2021–2025; Uniper SE:n konsernin innovaatiojohtaja 2016–2021; E.ON Connecting Energies GmbH:n johdon jäsen 2013–2016; Det Norske Veritas, (aiemmin KEMA B.V. Netherlands) Energy Consulting ja Sustainable Energy Use Europeen johtaja ja vanhempi neuvonantaja 2006–2013.

Keskeisimmät luottamustehtävät: BA Glass S.A., Portugalin hallituksen energiavalioikunnan jäsen (31.12.2025 saakka); Solar Institute (Jülich, Saksa), neuvottelukunnan jäsen (31.12.2025 saakka) ja Infinium Inc. (Kalifornia, Yhdysvallat), hallituksen jäsen (31.12.2025 saakka).



Marita Niemelä

Syntymävuosi: 1961, nainen

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Tekniikan tohtori
(kemianteeniikka)

Fortumin hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2023

Teknologia- ja investointivaliokunnan jäsen

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 4 956 osaketta

Päätöimi: Johtaja, Kestävät energiaratkaisut, Rejlers Finland

Merkittävimmät aiemmat tehtävät: CSIRO:n energiayksikön johtaja (Director) 2020–2022 ja varajohtaja (Deputy Director) 2019–2020; Neste Engineering Solutions, Engineering and Technology, johtaja (Vice President) 2018–2019; Neste Jacobsin teknologiajohtaja (Chief Technology Officer) 2017–2018; Valmet Pulp and Energy, Strategia, johtaja (Vice President) 2013–2017; Metso Pulp, Paper and Power, Bioteknologiat, johtaja (Vice President) 2012–2013; Pöyry Management Consulting, johtava neuvonantaja 2010–2012; Aalto-yliopiston osa-aikainen professori 2009–2011; Pöyry Finland Oy, johtaja (Vice President), Biopolttoaineet ja biojalostus 2007–2010; Avantium Technologies, johtaja, Kemikaalit 2006–2007.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Aalto-yliopiston hallituksen varapuheenjohtaja ja hallituksen henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja.

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet 31.12.2025

Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025



Teppo Paavola

Syntymävuosi: 1967, mies

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Kauppatieteiden
maisteri, INSEAD MBA

Fortumin hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2020

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 0 osaketta

Päätöimi: Toimitusjohtaja, Enento Oyj (7.1.2026 alkaen)

Merkittävimmät aiemmat tehtävät: Itsenäinen konsultti 2025; Adecco Groupin konsernin digitaalisen toiminnon johtaja (Chief Digital Officer) 2019–3/2024; BBVA konsernin kehitysjohtaja (Chief Development Officer) ja toimitusjohtaja New Digital Businesses 2014–2018; Paypal, Global Business Development sekä M&A and Developer Relations -toiminnon johtaja 2012–2014; Nokia Oyj:n Mobile Financial Services -toiminnon toimitusjohtaja 2009–2012, konsernin liiketoiminnan kehittämisen johtaja 2008–2009, strategia ja liiketoiminnan kehittämisen johtaja, Nokian tutkimuskeskus 2004–2007; Oplayo Oy:n toimitusjohtaja 2002–2004; Printing Network Of Europe toimitusjohtaja/perustaja 2000–2002; General Electric/ GE Capital laiterahoituksen toimitusjohtaja 1998–1999 ja M&A- ja liiketoiminnan kehityspäällikkö 1996–1997.

Keskeisimmät luottamustehtävät: 3StepIT Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja ja BNP Paribas 3StepIT S.A.:n hallituksen jäsen.



Johan Söderström

Syntymävuosi: 1962, mies

Kansalaisuus: Ruotsi

Koulutus: Diplomi-insinööri
(tuotantotalous)

Fortumin hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2023

Teknologia- ja investointivaliokunnan jäsen

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 4 956 osaketta

Päätöimi: Executive Vice President ja johtava neuvonantaja, Hitachi Energy Ltd

Merkittävimmät aiemmat tehtävät: Hitachi Energy Ltd:n johtava neuvonantaja 2020–2024; ABB AB Sweden: toimitusjohtaja ja maajohtaja 2011–2019 ja Power Products -divisioonan johtaja 2007–2011; Munters AB:n MCS-divisioonan johtaja 2005–2007; ABB AB Sweden, Low Voltage and Automation Products -toiminnon johtaja 2002–2005; ABB Ltd Switzerland, Marketing & Sales and eBusiness -toiminnon johtaja 2000–2002; ABB Ltd:n Low Voltage Products -liiketoiminta-alueen johtaja ja ABB Control AB:n markkinointi- ja myyntijohtaja 1997–1999; useita eri johtotehtäviä ASEA:n ja ABB:n palveluksessa Ruotsissa, Venezuelassa, Uudessa-Seelannissa ja Australiassa 1986–1997.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Stena Recycling AB:n hallituksen jäsen; Ruotsin kuninkaallisen insinööritieteiden akatemian jäsen (the Royal Swedish Academy of Engineering Sciences).



Vesa-Pekka Takala

Syntymävuosi: 1966, mies

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Kauppatieteiden
maisteri

Fortumin hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2023

Tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtaja

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 5 429 osaketta

Päätöimi: Varatoimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta; Talousjohtaja, Metsä Group

Merkittävimmät aiemmat tehtävät: Outotec Oyj: talous- ja rahoitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2006–2010 ja toimitusjohtajan varamies 2009–2010; Outokumpu-konserni: talousjohtaja 2001–2006 ja johtoryhmän jäsen 2005–2006, useita eri taloushallinnon johtotehtäviä 1991–2004.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Metsä Fibre Oy:n, Metsä Spring Oy:n, Metsä Tissue Oyj:n ja Metsä Group Services Sp.z.o.o:n hallitusten jäsen ja Metsä Group Treasury Oy:n hallituksen puheenjohtaja.

Muut hallituksen jäsenet vuoden 2025 aikana:

Essimari Kairisto, Itsenäinen konsultti; hallituksen jäsen ja tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtaja 1.1.–1.4.2025.

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

**Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025**

Fortumin johtoryhmän jäsenet 31.12.2025



Markus Rauramo
Konsernin toimitusjohtaja

Syntymävuosi: 1968, mies

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Valtiotieteiden maisteri

Johtoryhmän jäsen ja konsernin palveluksessa vuodesta 2012

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 118 858 osaketta

Aiemmat tehtävät: Fortum Oyj:n konsernin talousjohtaja 2017–2020 sekä 2012–2014 (vt. toimitusjohtaja 2013), City Solutions -divisioonan johtaja 2014–2017; Stora Enso Oyj:n talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2008–2012, konsernin rahoitusjohtaja 2004–2008, johtaja – strategia ja investoinnit 2001–2004; Stora Enso Financial Services, johtaja, varainhankinta 1999–2001; useita rahoitustehtäviä Enso Oyj:n palveluksessa 1993–1999.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Eurelectricin puheenjohtaja; Sampo Oyj:n hallituksen jäsen; Meripuolustussäätiö ry – Marinstiftelsen rf:n hallintoneuvoston jäsen.



Nebahat Albayrak
EVP, Sustainability and Corporate Relations
– johtaja, vastuullisuus ja sidosryhmäsuhteet

Syntymävuosi: 1968, nainen

Kansalaisuus: Alankomaat ja Turkki

Koulutus: Oikeustieteen maisteri
(kansainvälinen ja eurooppaoikeus)

Johtoryhmän jäsen ja konsernin palveluksessa vuodesta 2021

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 4 661 osaketta

Aiemmat tehtävät: Fortum Oyj:n yhteiskuntasuhteista, turvallisuudesta ja vastuullisuudesta (sis. viestintä ja brändi) vastaava johtaja ja johtoryhmän jäsen 2021–2023; Royal Dutch Shellin sidosryhmäsuhdejohtaja, Integrated Gas & New Energies -segmentti 2016–2021 ja ulkoisen viestinnän ja sidosryhmäsuhteiden johtaja, Global Upstreams -segmentti 2012–2016; Alankomaiden parlamentin kansanedustaja, ulko- ja puolustusasiankomitean puheenjohtaja ja puolueen Eurooppa-asioiden puhehenkilö 2010–2012, kansanedustaja, puolueen puolustus-, oikeus- ja maahanmuuttoasioiden puhehenkilö 1998–2007; Alankomaiden oikeusministeriön oikeusministerin valtiosihtööri 2007–2010; Alankomaiden sisäministeriön vähemmistöjen integraatiosta vastaavan osaston asiantuntija 1995–1998 sekä Euroopan ja kansainvälisten asioiden asiantuntija 1993–1995.

Keskeisimmät luottamustehtävät: NKT A/S Denmarkin hallintoneuvoston jäsen.

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

**Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025**



Mikael Lemström
EVP, Hydro Generation
– vesivoimaliiketoiminnasta vastaava johtaja

Syntymävuosi: 1967, mies

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Diplomi-insinööri, (teknillinen fysiikka)

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2023

Konsernin palveluksessa vuodesta 1990

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 15 577 osaketta

Aiemmat tehtävät: Fortum Oyj: Johtaja, Hydro 2022–2023, Johtaja Co-owned Nuclear 2021–2022, Johtaja, Heat 2009–2021, Johtaja, Sales, useita kansainvälisiä tehtäviä yhtiön palveluksessa Kaakkois-Aasiassa ja Puolassa 1990–2008.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Kemijoki Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja Energiateollisuus ry:n hallituksen jäsen.



Kati Levoranta
Lakiasiaintoiminnan johtaja

Syntymävuosi: 1970, nainen

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Oikeustieteen kandidaatti, VT, MBA

Johtoryhmän jäsen ja konsernin palveluksessa 1.6.2025 alkaen

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 0 osaketta

Aiemmat tehtävät: P2X Solutions Oy:n Partneri ja COO 2021–2025; Rovio Entertainment Oyj:n toimitusjohtaja 2016–2020, myyntijohtaja EMEA 2015 ja lakiasiaintoiminnan johtaja 2012–2015; Nokia Siemens Networks Oy:n Global Commercial Transactions, Legal & Compliance johtaja 2011–2012, Euroopan toimintojen Legal & Compliance johtaja 2009–2011 ja useita eri johtotehtäviä 2007–2009; Nokia Oyj:n Core Networks, Legal Counsel 2005–2007; Jaakko Pöyry Group Oyj:n Senior Legal Counsel 2004–2005; Valio Oy:n lakiasiaintoiminnan johtaja 2001–2003 ja Legal Counsel 1998–2000; Asianajotoimisto Dittmar & Indrenius 1997.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Finavia Oyj:n hallituksen puheenjohtaja; OP Osuuskunnan hallituksen jäsen ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja ja Juuri Partners Oy:n hallituksen puheenjohtaja.

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

**Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025**



Petra Lundström
EVP, Nuclear Generation
– ydinvoimaliiketoiminnasta vastaava johtaja

Syntymävuosi: 1966, nainen

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Diplomi-insinööri (tekniikka)

Johtoryhmän jäsen 2023 alkaen

Konsernin palveluksessa 1990 alkaen

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 15 470 osaketta

Aiemmat tehtävät: Fortum Oyj: Johtaja, Generation/Nuclear -divisioona 2014–2023, aurinkoenergialiiketoiminnan kehittämisen johtaja 2012–2014, konsernin teknologiajohtaja 2008–2012, useita asiantuntija- ja päällikkötehtäviä 1990–2008.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Teollisuuden Voima Oyj:n hallituksen puheenjohtaja; Teknologiateollisuuden 100-vuotissäätiön hallituksen jäsen, Nucleareuropen (Forum Atomique Européen) hallituksen jäsen ja Huoltovarmuuskeskuksen energiahuoltosektorin toimikunnan jäsen.



Simon-Erik Ollus
EVP, Corporate Customers & Markets – suurasiaakkaista ja markkinoinnista vastaava johtaja

Syntymävuosi: 1978, mies

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Valtiotieteiden maisteri (kansantalous)

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Konsernin palveluksessa vuodesta 2009

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 9 153 osaketta

Aiemmat tehtävät: Fortum Oyj: Generation-divisioonan johtaja ja johtoryhmän jäsen 2021–2023, johtaja Trading and Asset Optimisation 2016–2021; pääekonomisti, Industrial Intelligence and Investment Analysis 2013–2016; pääekonomisti, Industrial Intelligence and Trading IT 2011–2013; useita johtotehtäviä trading-, industry intelligence-, strategia- ja T&K-toiminnoissa 2009–2011; East Office of Finnish Industries, neuvonantaja 2008–2009; Suomen Pankki, ekonomisti 2004–2008.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Keskuskauppakamarin elinkeino- ja ilmastovaliokunnan puheenjohtaja ja Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman hallituksen jäsen.

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

**Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025**



Mikael Rönnblad
EVP, Consumer Solutions, Digitisation and Innovation
– kuluttaja-liiketoiminnasta, digitalisaatio- ja innovaatio-
toiminnoista vastaava johtaja

Syntymävuosi: 1969, mies

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Kauppatieteiden maisteri

Johtoryhmän jäsen ja konsernin palveluksessa vuodesta 2017

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 21 430 osaketta

Aiemmat tehtävät: Elisa Oyj:n uudet digitaaliset palveluliiketoiminnot ja kuluttajaliiketoiminnan johtoryhmän jäsen 2009–2017 ja johtaja – konsernistrategia ja yritysjärjestelyt 2004–2009; ABN AMRO Global Equities, Pohjoismainen sektori, johtaja 2000–2004; Pannon, Unkari, johtaja 1999–2000; Sonera Oyj:n uudet liiketoiminnot ja kansainväliset mobiili-liiketoiminnot, johtaja 1997–2000; Hanken Svenska handelshögskolanin projektijohtaja ja apulaisprofessori (vt.) 1995–1997; Vectia Oy:n nuorempi strategiakonsultti 1994–1995; Nokia Oyj:n sisäinen konsultti, Suurasiakasmyynti 1991–1993.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Nikus Oy Ab:n hallituksen puheenjohtaja ja EQT Groupin Industrial & Investment Advisor.



Peter Strannegård
EVP, Renewables and Decarbonisation – johtaja, uusiutuva energia
ja dekarbonisaatio

Syntymävuosi: 1968, mies

Kansalaisuus: Ruotsi

Koulutus: Diplomi-insinööri (tuotantotalous), MBA, INSEAD, Ranska

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2023

Konsernin palveluksessa 2007

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 5 701 osaketta

Aiemmat tehtävät: Fortum Oyj: Johtaja, Strategic Projects 2018–2023, Johtaja, Head of Fortum Business Services 2016–2018, useita eri johtotehtäviä Fortumilla 2007–2015.

Hallinnointi 2025

Fortumin hallintoelimet

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien
nimitystoimikunta

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Fortumin johtoryhmä

Fortumin sisäinen valvonta ja
riskienhallinta

Sisäinen valvonta taloudellisessa
raportoinnissa

Tarkastustoiminta

Fortumin Compliance-ohjelma

Sisäpiirihallinto

Fortumin hallituksen jäsenet
31.12.2025

**Fortumin johtoryhmän jäsenet
31.12.2025**



Karin Svenske Nyberg
Henkilöstöjohtaja

Syntymävuosi: 1966, nainen

Kansalaisuus: Ruotsi

Koulutus: Diplomi-insinööri (kemiantekniikka)

Johtoryhmän jäsen ja konsernin palveluksessa 1.5.2025 alkaen

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 0 osaketta

Aiemmat tehtävät: Itsenäinen henkilöstöhallinnon konsultti 2023–2025; Elekta AB:n henkilöstöjohtaja (Executive Vice President) 2017–2023; Clas Ohlson AB:n henkilöstö- ja kestävyysjohtaja 2013–2017; Stora Enso Oyj: Printing and Reading -liiketoiminta-alueen henkilöstöjohtaja (Senior Vice President) 2012–2013, Hienopaperi-liiketoiminta-alueen ja Stora Enso Ruotsin henkilöstöjohtaja (Senior Vice President) 2009–2012, Stora Enso Ruotsin henkilöstöjohtaja 2007–2009, Kvarnsvedenin tehtaiden henkilöstöjohtaja 1999–2007 sekä useita johtotason tehtäviä 1989–1998 (T&K, tuotanto ja henkilöstöhallinto).



Tiina Tuomela
Talous- ja rahoitusjohtaja (CFO)

Syntymävuosi: 1966, nainen

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Diplomi-insinööri, MBA

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2023 ja vuosina 2014–2021

Konsernin palveluksessa vuosina 1990–2021 ja vuodesta 2023

Fortumin osakeomistus 31.12.2025: 41 516 osaketta

Aiemmat tehtävät: Uniper SE:n talousjohtaja (CFO) ja johtoryhmän jäsen 2021–2023; Fortum Oyj: Generation-divisioonan johtaja 2016–2021 ja konsernin johtoryhmän jäsen 2014–2021, Fortumin ydin- ja lämpövoiman tuotannosta vastanneen divisioonan johtaja 2014–2016, Power-divisioonan talousjohtaja 2009–2014 ja useita taloushallinnon ja liiketoiminnan johtotehtäviä vuodesta 1990.

Keskeisimmät luottamustehtävät: Teollisuuden Voima Oyj:n ja Wärtsilä Oyj:n hallitusten jäsen; TÜV Rheinland AG:n hallintoneuvoston jäsen; LUT-yliopiston hallituksen jäsen (1.1.2026 alkaen) ja Tekniikan edistämissäätiön (TES) valtuuskunnan jäsen.