

Eettinen Toimintaohje





Sisältö

1. Toimitusjohtajamme Markus Rauramon tervehdys.....	5
2. Arvomme ovat toimintamme perusta.....	6
3. Kilpailemme reilusti ja noudatamme lakeja ja määräyksiä.....	11
4. Keskinäinen kunnioitus ohjaa jokaista kohtaamistamme	13
5. Liiketoimintamme perustuu rehellisyyteen ja luottamukseen	17
6. Periaatteemme ja toimintamme palvelevat suurempaa hyvää...	23
7. Ilmoitamme kaikista väärinkäytöksistä	24



1 Toimitusjohtajamme Markus Rauramon tervehdys

Hyvä kollega,

Vuonna 2023 Fortum otti useita suuria harppauksia matkalla kohti puhtaan energian tuotantoa. Se antaa voimaa pohjoismaisille yhteiskunnille ja edistää pohjoismaisen teollisuuden kasvua. Päivitimme strategiamme ja esittelimme Fortum Renew-ohjelman, sillä meidän pitää muuttaa toimintaamme yrityksenä. Jotta voimme tulla todella suorituskykyiseksi organisaatioksi ja toteuttaa strategiaamme, meidän on vahvistettava kulttuuriprioriteettejamme **Reach out, Courage ja One Fortum**.

Eettisessä Toimintaohjeessamme kuvataan ne eettiset perusedellytykset, joita noudatamme aina. Toimintaohje antaa meille ohjeita siitä, miten kohtelemme toisiamme työtovereina, ja miten toimimme vuorovaikutuksessa asiakkaiden, myyjien, kumppaneiden, yhteisöjen ja viranomaisten kanssa. Yhdessä strategiamme kanssa Toimintaohje yhdistää meidät eri toimipaikoissamme ja eri kulttuureissa yhdeksi Fortumiksi.

Toimintaohje on moraalinen selkärankani sille, miten toimin kaikissa liiketoimintatilanteissa. Toivon, että jokainen meistä pitää tämän mielessä, kun olemme tekemisissä Fortumin eri sidosryhmien kanssa.

Vaikka vaatimusten noudattamatta jättäminen on yksi suurimmista maineriskeistä mille tahansa yritykselle, kaikkia tilanteita on mahdotonta kattaa yhdessä ohjeessa. Siksi kehotan lukemaan Eettisen Toimintaohjeemme huolellisesti läpi. Keskustele myös kollegoidesi kanssa siitä, miten Toimintaohjeet voidaan ottaa huomioon päivittäisessä työssänne. Muista kertoa ääneen, jos Toimintaohjeitamme, menettelytapojamme tai säännöksiä mielestäsi rikotaan.

Kun toimimme yhdessä korkeiden eettisten standardiemme mukaisesti, rakennamme maailmaa, jossa ihmiset, yritykset ja luonto kukoistavat yhdessä.

Markus Rauramo
Toimitusjohtaja, Fortum

2 Arvomme ovat toimintamme perusta

Arvomme – uteliaisuus, vastuullisuus, rehellisyys ja kunnioitus – muovaavat Fortumin yrityskulttuuria.

2.1 Noudatamme eettisen liiketoiminnan korkeimpia standardeja

Fortumin arvot ohjaavat eri mahdollisuuksien arviointia ja päätöksentekoamme sekä auttavat meitä näkemään maailman Fortumin silmin. Arvomme ovat myös Toimintaohjeen perusta.

Fortumin Toimintaohje perustuu erilaisiin kansainvälisiin sopimuksiin ja aloitteisiin. Se myös määrittää periaatteet, joiden mukaan kohtelemme toisiamme, harjoitamme liiketoimintaa ja toimimme meitä ympäröivän maailman kanssa. Lisäksi Toimintaohje määrittää säännöt, joita noudatamme yhtiönä, sekä kuvastaa, millaista käytöstä odotamme työntekijöiltämme ja kaikilta meitä edustavilta henkilöiltä.

Alan johtavana toimijana emme ainoastaan noudata lainsäädäntöä, vaan toimimme myös muutoin rehellisesti ja noudatamme korkeimpia eettisiä liiketoimintaperiaatteita. Uskomme, että Toimintaohjeessa määriteltyjen korkeiden eettisten liiketoimintaperiaatteiden sekä strategian menestyksekkään toteuttamisen ja vahvojen taloudellisten tulosten välillä on selvä yhteys.

2.2 Edellytämme kaikkien noudattavan Toimintaohjetta

Fortumin työntekijöiden, hallituksen jäsenten ja kaikkien Fortumia edustavien henkilöiden edellytetään toimivan tämän Toimintaohjeen mukaisesti. Fortum edellyttää myös osakkuusyritystensä noudattavan näitä periaatteita. Tilanteessa, jossa on epäselvää, miten pitäisi toimia oikein, tai johon ei ole sääntöä tai sisäistä ohjeistusta, Toimintaohje voi auttaa määrittämään oikean toimintatavan.

Fortumilla on toimittajille erillinen toimintaohje (Supplier Code of Conduct), jota heidän on noudatettava. Seuraamme toimittajiamme ja muita yhteistyökumppaneitamme varmistaaksemme, että he täyttävät vaatuksemme.

Toimintaohjeemme on julkaistu englanniksi, suomeksi, ruotsiksi, norjaksi, puolaksi ja espanjaksi. Jos Toimintaohjeen kieliversioissa on eroja, sovelletaan englanninkielistä versiota.

Uteliaisuus:

Kyseenalaistamme nykytilan ja etsimme rohkeasti uusia mahdollisuuksia puhtaamman maailman rakentamiseksi. Energia-alan muutoksen johtaminen vaatii meiltä uteliaisuutta, jatkuvaa oppimista ja yhteistyötä uusien ratkaisujen luomiseksi.



Vastuullisuus:

Meillä on vahva vastuuntunto. Kannamme vastuumme sekä omasta toiminnastamme että vaikutuksestamme yhteiskuntaan. Rakennamme kestäviä ratkaisuja, jotka pohjautuvat sidosryhmiemme ymmärtämiseen. Emme tingi turvallisuudesta.



Rehellisyys:

Uskomme avoimuuteen. Toimimme eettisesti ja kerromme avoimesti niin haasteistamme kuin saavutuksistamme. Noudatamme kaikessa Toimintaohjeitamme. Emme suvaitse selän takana toimimista.



Kunnioitus:

Arvostamme toisiamme ja sidosryhmiämme, kuten asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme. Monimuotoinen ja osallistava yrityskulttuuri kannustaa meitä hyödyntämään koko osaamistamme.



Fortum noudattaa ja kunnioittaa seuraavia asiaankuuluvia aloitteita ja sopimuksia:

- YK:n Global Compact -aloite
- YK:n Caring for Climate -aloite
- Kansainvälinen ihmisoikeuslaki
- YK:n sopimus lapsen oikeuksista
- Kansainvälisen työjärjestön ILO:n perussopimukset
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan
- OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeet vastuulliseen liiketoimintaan
- Kansainvälisen kauppakamarin säännöt korruption torjuntaan
- Pariisin ilmastositopus





3 Kilpailemme reilusti ja noudatamme lakeja ja määräyksiä

Fortum arvostaa avoimuutta kaikessa liiketoiminnassa. Ryhdymme liiketoimiin vain sellaisten toimittajien ja kumppanien kanssa, jotka noudattavat asiaankuuluvia lakeja.

3.1 Noudatamme kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä

Fortum noudattaa kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, määräyksiä ja sopimuksia toimintamaissaan. Noudatamme myös hyvän hallintotavan mukaisia käytäntöjä.

Lainsäädännön noudattamista koskeviin toimintaperiaatteisiimme sisältyy lahjonnan ja korruption torjuntaa, kilpailua, taloudellisia seuraamuksia, työllisyyttä, energiamarkkinoita, ympäristöä, terveyttä ja turvallisuutta, sisäpiirisääntöjä, markkinoiden väärinkäyttöä, rahanpesua, arvopaperikauppaa ja veronkiertoa koskevia säännöksiä. Arvioimme myös jatkuvasti pakotteiden ja kaupparajoitusten sovellettavuutta omissa toiminnoissamme.

3.2 Arvostamme avoimuutta

Arvostamme avoimuutta kaikissa liiketoimissa. Kilpailemme oikeudenmukaisesti ja vältämme välikäsien käyttöä ilman perusteltua liiketoiminnallista syytä. Noudatamme aina paikallisia lakeja ja määräyksiä, ja harjoitamme liiketoimintaa vain sellaisten toimittajien ja kumppaneiden kanssa, jotka noudattavat asiaankuuluvia lakeja ja täyttävät eettiset vaatimuksemme.

Jos Fortumin Toimintaohjeessa asetetaan korkeampi vaatimustaso kuin sovellettavassa laissa, noudatetaan Toimintaohjetta.

Kaikkien työntekijöiden odotetaan toimivan omassa maassaan ja omassa asemassaan sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Joissakin tilanteissa voidaan soveltaa sekä maakohtaista lainsäädäntöä että muun tasoista sääntelyä (esimerkiksi EU:n säännöksiä).

Lakien ja määräysten noudattamatta jättämisellä voi olla vakavia seurauksia sekä juridisesti että Fortumin maineen kannalta.



4 Keskinäinen kunnioitus ohjaa jokaista kohtaamistamme

Toimintamme ytimessä on kunnioituksen, osallistavuuden ja oikeudenmukaisuuden kulttuuri. Haluamme työympäristön, jossa kaikkien oikeuksia arvostetaan ja kunnioitetaan.

4.1 Kunnioitamme ihmis- ja työoikeuksia

Fortum on sitoutunut toimimaan huolellisesti ja noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja työelämään liittyviä oikeuksia.

Näihin kuuluvat kansainväliset yleissopimukset, jotka koskevat järjestäytymisvapautta, työehtosopimustoimintaa, työaikoja, palkkoja, palkanmaksua sekä pakkotyön ja lapsityövoiman käytön kieltämistä.

Odotamme toimittajiemme ja yhteistyökumppaneidemme noudattavan samoja sopimuksia ja lakeja.

Olemme tietoisia siitä, että vaikutamme toiminnallamme suoraan tai välillisesti oman henkilöstöimme, toimitusketjussamme työskentelevien henkilöiden ja paikallisyhteisöjen jäsenten ihmisoikeuksien toteutumiseen. Siksi toimimme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti.

4.2 Olemme osallistava ja oikeudenmukainen työnantaja

Kaikkia Fortumin työntekijöitä arvostetaan. Me olemme yhtiön kasvot.

Jokainen meistä on vastuussa siitä, että Fortumin työkuultuuri on osallistava, positiivinen ja kunnioittava. Tämä näkyy myös siinä, miten palvelemme asiakkaitamme.

Uskomme, että monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallistaminen ovat yhtiömme keskeisiä pitkän aikavälin menestystekijöitä. Toteutamme toimenpiteitä edistääksemme ja tukeaksemme monimuotoisuutta sekä oikeudenmukaista kohtelua ja yhtäläisiä mahdollisuuksia työntekijöidemme rekrytoinnissa, palkkauksessa, kehittämisessä ja urakehityksessä.

Emme hyväksy syrjintää tai epäoikeudenmukaista kohtelua etnisen alkuperän, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, sukupuolen, iän, kansallisen alkuperän, kielen, seksuaalisen suuntautumisen, siviilisäädyn, vammaisuuden tai minkään muun tekijän perusteella.

4.3 Välitämme työntekijöidemme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista

Fortumin turvallisuuskäytännöt suojaavat kaikkea liiketoimintaamme. Ne koskevat työntekijöitämme, urakoitsijoitamme ja yhteistyökumppaneitamme ja järjestämme kaikille turvallisuuskoulutusta.

Panostamme työntekijöidemme henkilökohtaiseen ja ammatilliseen oppimiseen ja kehittymiseen. Esihenkilöidemme vastuulla on tukea työntekijöitä ylläpitämään hyvää tasapainoa työ- ja yksityiselämän välillä ja mielenterveyttä.

4.4 Emme hyväksy loukkaavaa tai uhkaavaa käytöstä

Meillä on nollatoleranssi kaikenlaiselle vahingolliselle käytökselle, kaltoinkohtelulle, häirinnälle, kiusaamiselle tai uhkaavalle käytökselle, joka kohdistuu keneen tahansa Fortumin henkilöstössä, ulkopuolisiin henkilöihin tai Fortumiin liittyviin henkilöihin. Kaikenlainen seksuaalinen häirintä on ehdottomasti kielletty.

Vahingollinen käytös, häirintä, kiusaaminen tai uhkailu voi tapahtua monessa muodossa. Niitä ovat esimerkiksi ei-toivottu fyysinen tai seksuaalinen kontakti, uhkaavat eleet, vähättely tai loukkaavat vitsit.

Se, mitä pidetään tai koetaan uhkaavana tai loukkaavana käytöksenä, voi vaihdella eri tilanteissa. Siksi kaikkien on oltava erityisen varovaisia esimerkiksi seksuaalisuuteen ja politiikkaan liittyvien aiheiden ja muiden mahdollisesti arkaluonteisten aiheiden suhteen. Kun tällaisesta tapauksesta ilmoitetaan, kunnioitamme tapauksen ilmoittaneen henkilön subjektiivista kokemusta.

Esihenkilöidemme odotetaan noudattavan avoimen johtajuuden periaatteitamme. Esihenkilöt eivät voi käyttää asemaansa tavalla, joka voi luoda negatiivisen työympäristön. Rakentavan ja hyvää tarkoittavan kriittisen palautteen antaminen ammatillisessa ympäristössä ei kuitenkaan ole häirintää.

4.5 Suojaamme henkilötietoja

Eettisenä yrityskansalaisena pidämme yksityisyyttä perusarvona. Henkilötietojen vastuullinen ja lainmukainen käsittely on erittäin tärkeää kaikkien sidosryhmiemme luottamuksen säilyttämiseksi.

Käsitlemme asiakkaidemme, liikekumppaneidemme ja työntekijöidemme henkilötietoja. Meillä on velvollisuus kerätä, säilyttää, käyttää ja muutoin käsitellä näitä tietoja vastuullisesti ja lainmukaisesti ainoastaan laillisiin liiketoimintatarkoituksiin.

Kun suunnittelemme tuotteita, käynnistämme kampanjoita, teemme sopimuksia uusien toimittajien kanssa tai keräämme ja jaamme tietoja kumppaneidemme ja muiden osapuolten kanssa, noudatamme asianmukaisia suojatoimia henkilötietojen suojaamiseksi luvattomalta käytöltä.





5 Liiketoimintamme perustuu rehellisyyteen ja luottamukseen

Fortum on sitoutunut läpinäkyvään ja vastuulliseen liiketoimintaan. Pitkän aikavälin menestyksemme perustuu rehellisyydelle.

5.1 Vältämme eturistiriitoja

Meidän kaikkien Fortumissa työskentelevien on toimittava Fortumin edun mukaisesti. Tämä tarkoittaa sitä, ettei meidän pitäisi edistää kilpailijoiden tai muiden osapuolten etuja, jotka ovat ristiriidassa Fortumin etujen kanssa.

Eturistiriita voi syntyä, kun työntekijä asettaa henkilökohtaiset edut ja hyödyt etusijalle tavalla, joka vaarantaa Fortumin luotettavuuden tai liiketoiminnan edellytykset. Perheen, ystävyssuhteiden, rahan, aseman, tiedon, suhteiden tai maineen asettaminen etusijalle voi asettaa työntekijän harkintakyvyn tai toiminnan kyseenalaiseksi, esimerkiksi rekrytointi- tai tarjousprosessien aikana.

Jos epäilet eturistiriitaa, ilmoita siitä välittömästi esihenkilöllesi ja sulje itsesi tilanteen ulkopuolelle. Epäselvissä tapauksissa ota yhteyttä Fortumin Compliance & Ethics -toimintoon.

5.2 Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa

Emme hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota, kuten epäasianmukaisia maksuja tai palveluksia joko Fortumille, sen työntekijöille, sen hallituksen jäsenille tai näiden tekemänä.

Toimimme maailmanlaajuisesti, ja työntekijämme ovat päivittäin tekemisissä potentiaalisten tai nykyisten yhteistyökumppanien kanssa. Näin laaja-alaiseen liiketoimintaan liittyy riski altistua rikollisille menettelyille, joiden uhriksi voimme joutua, tai joissa liiketoimintaamme voidaan käyttää rikosten tekemiseen tai niiden peittelyyn.

Työntekijöidemme odotetaan olevan varuillaan kaikenlaisen yritykseen kohdistuvan rikollisen toiminnan suhteen, erityisesti petos- ja rahanpesuurityksien varalta. Kaikista tapauksista, jotka voivat olla rikoksia Fortumia kohtaan, tai jotka voivat olla yritys kytkeä Fortum rikolliseen järjestelyyn, on ilmoitettava välittömästi.

Fortumin työntekijöiden on ilmoitettava kaikista mahdollisista tapauksista, jotka koskevat seuraavia aiheita:

- Petos
- Tilinpäätöksen vääristäminen
- Valta-aseman väärinkäyttö
- Sopimattomien etujen tarjoaminen, antaminen, lupaaminen, kiristäminen tai vastaanottaminen, mukaan luettuna lahjukset
- Välittäjänä toimiminen lahjonnan edistämiseksi
- Maksujen suorittaminen hallinnollisten menettelyjen yksinkertaistamiseksi tai nopeuttamiseksi, mukaan lukien kolmannen osapuolen käyttäminen kaupallisen tai henkilökohtaisen edun saamiseen tai säilyttämiseen

Kaikella tällaisella käyttäytymisellä on vakavia oikeudellisia seurauksia ja vaikutuksia maineeseemme.

Haluamme ennaltaehkäistä näitä tilanteita ja varmistaa, että jokainen on tietoinen ohjeista. Odotamme kaikkien työntekijöiden suorittavan asiaankuuluvat pakolliset koulutukset. Kaikkien odotetaan myös toimivan asiaankuuluvien sisäisten ohjeiden mukaisesti.

5.3 Tarjoamme ja vastaanotamme lahjoja sekä vieraanvaraisuutta läpinäkyvästi

Emme koskaan ota vastaan tai tarjoa lahjoja, joita voitaisiin pitää sopimattomina ja/tai jotka voisivat vahingoittaa mainettamme tai luottamusta yritystä, työntekijöitämme tai liikekumppaneitamme kohtaan. Emme myöskään vastaanota lahjoja toistuvasti samoilta henkilöiltä tai organisaatioilta.

Monilla mailla on omat, esimerkiksi paikallisten veroviranomaisten asettamat lahjoihin sovellettavat säännöt ja määräykset. Emme hyväksy tai tarjoa lahjoja, jotka ylittävät sen, mitä pidetään kohtuullisena tavanomaisessa liiketoiminnassa. Rahalahjojen, mukaan lukien käteis- tai arvopaperilahjat, vastaanottaminen tai tarjoaminen on ehdottomasti kielletty. Samat säännöt koskevat vieraanvaraisuuden vastaanottamista tai tarjoamista.

Yleissääntönä on, että Fortum korvaa omien työntekijöidensä matka- ja majoituskustannukset. Esihenkilön tulee aina hyväksyä sekä osallistuminen että mahdolliset matkakustannukset etukäteen.

5.4 Emme käytä väärin yrityksen resursseja

Kaikkia Fortumin aineellisia ja aineettomia hyödykkeitä ja resursseja, kuten toimisto- ja tietotekniikkalaitteita, liiketoimintatietoja, teknisiä prosesseja, on käytettävä ainoastaan liiketoimintamme tavoitteisiin. Yrityksen resursseja ei saa käyttää mihinkään muuhun tarkoitukseen. Jos olet epävarma, pyydä hyväksyntä esihenkilöltäsi.

Kunnioitamme kolmansien osapuolten, kuten liikekumppanien ja kilpailijoidemme, aineellista ja aineetonta omaisuutta. Emme koskaan yritä hankkia tätä omaisuutta ilkeästi ja käyttää sitä laittomasti liiketoiminnassamme.



5.5 Suojaamme kaiken yrityksen omaisuuden

Fortum tuottaa merkittäviä palveluja asiakkailleen, ja yhtiöllä on keskeinen rooli toiminta-alueidensa yhteiskunnissa ja elinkeinoelämässä. Riittävä turvallisuuden taso varmistetaan riskien pohjalta kaikelle liikeyhteisyydelle, mukaan lukien tiedot, henkilöstö, teknologia ja toimitilat, kaikkien sovellettavien lakien ja säädösten mukaisesti.

Kyberturvallisuuden merkitys on kasvanut viime vuosina. Noudatamme Fortumin tietoturva- ja IT-ohjeita, noudatamme varovaisuutta kaupallisesti merkittävää tai mahdollisesti arkaluonteista sisältöä lähettäessämme, suojamme Fortumin tietoja ja varmistamme, että olemme ajan tasalla yhtiön kyberturvallisuustoimenpiteistä.

Kaikkien työntekijöiden odotetaan noudattavan tietoturva- ja IT-ohjeitamme, toimivan vastuullisesti verkossa ja suojelevan Fortumin verkkoa luvattomalta käytöltä ja siihen pääsylvä. Erityistä varovaisuutta on noudatettava työskennellessä etänä tai julkisilla paikoilla, kuten lentokentillä ja kahviloissa.

5.6 Viestimme ja markkinoimme tuotteitamme totuudenmukaisesti ja vastuullisesti

Me kaikki Fortumissa rakennamme Fortum-brändiä omalla käyttäytymisellämme ja toiminnallamme. Se, mitä sanomme ja teemme, vaikuttaa maineeseemme ja siihen, miten sidosryhmämme suhtautuvat meihin.

Viestintämme tukee strategiaamme tehokasta toteuttamista ja auttaa luomaan liiketoiminta-arvoa. Haluamme tulla tunnetuiksi luotettavana, rakentavana ja ratkaisukeskeisenä asiantuntijana. Siksi perustamme viestintämme näyttöön ja todistettuihin näkemyksiin. Viestinnässämme olemme ennakoivia ja avoimia ja kiinnitämme aina huomiota siihen, mikä on sidosryhmillemme merkityksellistä. Emme koskaan tingi rehellisyydestä ja riippumattomuudesta.

Ympäristöasioita koskevat väitteet on esitettävä ympäristömarkkinointia koskevan lainsäädännön ja suuntaviivojen mukaisesti. Esimerkiksi ympäristöä tai muuta kestävyyttä koskevien väitteiden on perustuttava tosiseikkoihin, jotka voidaan todistaa oikeiksi. Väittämien tulisi kuvata realistista ja asianmukaista tulkintaa tuotteesta tai yrityksestä kokonaisuutena. Epätasapainoisia ympäristöä koskevia väitteitä tulisi aina välttää.

Koska Fortumin osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä, viestinnässämme ja taloudellisessa raportoinnissamme on noudatettava julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia lakeja ja määräyksiä. Näitä ovat esimerkiksi sovellettavat Finanssivalvonnan säännöt ja määräykset ja Nasdaq Helsingin säännöt, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2020 sekä muut sovellettavat lait ja määräykset.

Merkittävät yritystiedot on julkaistava samanaikaisesti pääomamarkkinoille, tiedotusvälineille ja muille sidosryhmille. Emme kommentoi kilpailijoidemme asioita emmekä spekuloi tai kommentoi markkinahuhuja.

5.7 Olemme asianmukaisesti yhteydessä viranomaisiin ja päätöksentekijöihin

Pyrimme tavoitteemme mukaisesti edistämään kestävämmän yhteiskunnan kehittämistä. Osallistumme aktiivisesti julkiseen keskusteluun ja teemme yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa erilaisissa aloitteissa. Tarjoamme myös asiantuntemustamme politiikassa ja lainsäädännön valmistelutöissä.

Noudatamme kaikkia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat vuorovaikutusta virkamiesten ja poliittisten päättäjien kanssa kunnallisella, alueellisella, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla. Tähän sisältyvät myös lobbausta koskevat lait ja asetukset. Emme anna taloudellista tukea puoluepoliittisiin tarkoituksiin. Fortumin lobbausta koskevissa liiketoiminnan eettisissä ohjeissa esitetään muita periaatteita, jotka liittyvät lobbauskäytäntöihin ja suhteiden hoitamiseen ulkoisten sidosryhmien kanssa.

Maakohtaisia ohjeita saatetaan soveltaa silloin, kun ollaan tekemisissä valtion virastojen ja sääntelyviranomaisten kanssa.

5.8 Teemme avointa yhteistyötä yhteistyökumppaneidemme ja toimittajiemme kanssa

Suhteemme tavarantoimittajiin ja muihin yhteistyökumppaneihin ovat tärkeitä liiketoiminnallemme.

Meillä on KYC-prosessi (**Know Your Counterparty**), jota sovellamme kaikkiin sidosryhmiimme. Prosessi tukee meitä vastapuoliin liittyvien riskien tehokkaassa hallinnassa. Prosessissa otetaan huomioon oikeudelliset, liiketoiminnalliset ja maineeseen liittyvät edut.

Nämä Toimintaohjeet ja toimittajiemme eettiset ohjeet luovat perustan vuorovaikutuksellemme toimittajien ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa kaikkialla maailmassa. Odotamme alihankkijoiltamme ja muilta tavaroiden ja palvelujen tarjoajilta, että he noudattavat asiaankuuluvaa lainsäädäntöä, kunnioittavat YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta ja noudattavat asianmukaisia liiketoimintakäytäntöjä.

Molempipuolinen rehellisyys ja luottamus ovat edellytyksiä yhteistyölle toimittajien ja vastapuolten kanssa. Jos toimittaja tai vastapuoli ei noudata sovellettavia vaatimuksia, se voi johtaa yhteistyön päättymiseen kanssamme.

Työntekijöidemme odotetaan raportoivan avoimesti ja viipymättä kaikista tapauksista, jotka saattavat olla KYC-prosessin tai toimittajien eettisten ohjeiden vastaisia.



6 Periaatteemme ja toimintamme palvelevat suurempaa hyvää

Vastuullisena maailmankansalaisena Fortum toimii suunnannäyttäjänä perusoikeuksien suojelussa ja paremman maailman tavoittelussa.

6.1 Suojellemme Fortumin mainetta

Fortum tunnustaa jokaisen yksilön oikeuden sananvapauteen. Työntekijöillä on oikeus ilmaista mielipiteensä julkisesti ja osallistua poliittisiin prosesseihin kansallisten lakien puitteissa.

Kun työntekijämme ilmaisevat näkemyksiään julkisesti, odotamme, että tehdään selväksi, että nämä näkemykset ovat henkilökohtaisia eivätkä edusta Fortumin näkemyksiä. Julkisia lausuntoja antaessaan jokaisen meistä on huolehdittava siitä, ettei yhtiön maine vahingoitu.

6.2 Tuemme yhteiskunnan yhteistä hyvää

Emme myönnä rahoitusta poliittisiin tarkoituksiin, viranomaisille, työmarkkinajärjestöille, sääntelyviranomaisille, kunnille tai uskonnollisiin tarkoituksiin. Emme tue radikaaleja liikkeitä tai yhdistyksiä, jotka käyttävät laittomia menetelmiä, ovat epäeettisiä tai harjoittavat toimintaa, joka vaarantaa ympäristön, terveyden tai turvallisuuden.

Ainoastaan yhtiökokouksella on valtuudet päättää lahjoituksista hallituksen tai sen valtuuttamien edustajien välityksellä.

6.3 Pyrimme toimittamaan luotettavaa ja puhdasta energiaa ja vähentämään toimintamme aiheuttamia haittoja

Fortum on sitoutunut toimimaan huolellisesti varmistaakseen ympäristöä säästävät liiketoimintatavat ja luonnonvarojen vastuullisen käytön.

Otamme huomioon energiatuotteidemme elinkaaren ja käytämme parhaita käytäntöjä ja uusinta saatavilla olevaa teknologiaa ympäristön ja sosiaalisten vaikutusten minimoimiseksi. Odotamme toimittajiemme tekevän samoin.

Pyrimme hillitsemään ilmastomuutosta ja suojelemaan luonnon monimuotoisuutta kaikissa toimintamme vaiheissa. Haluamme jatkuvasti parantaa ympäristösuorituskykyämme ja samalla tukea teollisuuden ja yhteiskunnan hiilidioksidipäästöjen vähentämistä.

7 Ilmoitamme kaikista väärinkäytöksistä

Pidämme huolta toisistamme ja nostamme esiin huolenaiheita, jos huomaamme yrityksessä epäasiallisia tapoja.

7.1 Teemme liiketoimintaa oikealla tavalla

Kehotamme kaikkia työntekijöitä ja muita sidosryhmiä nostamaan esiin huolenaiheita ja ilmoittamaan väärinkäytöksistä. Tavoitteenamme pitää aina olla yrityksemme vastuullinen toiminta.

Jokaisen meistä tulisi ehkäistä mahdollisia väärinkäytöksiä ja ilmoittaa niistä ajoissa niille tarkoitettuja kanavia käyttäen. Esihenkilöiden velvollisuutena on varmistaa, että nämä kanavat ovat kaikkien työntekijöiden tiedossa.

Seuraavat kolme kysymystä voivat auttaa päättämään, onko Toimintaohjetta rikottu ja pitäisikö siitä ilmoittaa:

1. Onko käyttäytyminen lakien, Fortumin Toimintaohjeen tai Fortumin arvojen vastaista?
2. Voivatko muut osapuolet, kuten kollegat, asiakkaat tai tiedotusvälineet, nähdä toiminnan kielteisenä?
3. Voiko toiminta tai käyttäytyminen vaikuttaa kielteisesti Fortumin julkisuuskuvaan?

Nämä kolme kysymystä eivät ole kattavia, vaan niillä pyritään ohjeistamaan päätöksenteossa. Kaikki Fortumissa esiin tulleet sääntöjen noudattamista koskevat huolenaiheet tarkastellaan vakiintuneiden sisäisten prosessien mukaisesti.

7.2 Käsittelemme kaikki raportit ehdottoman luottamuksellisesti

Fortum käsittelee kaikki ilmoitukset ehdottoman luottamuksellisesti EU:n ilmantodirektiivin ja kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Konsernin Compliance Officer arvioi tapauksen ja nimeää tutkintaryhmän käsittelemään huolenaiheesi luottamuksellisesti. Saat myös vahvistuksen, kun Compliance and Ethics -toiminto on vastaanottanut ilmoituksesi.

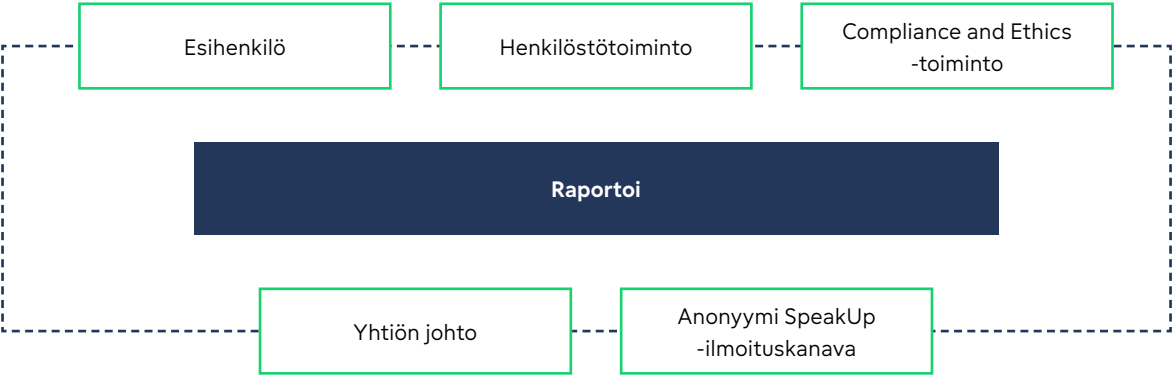
Compliance and Ethics laatii tutkimusraportin kaikista tapauksista, jotka päätetään tutkia alustavan arvioinnin jälkeen. Raportissa kerrotaan havainnoista, annetaan suosituksia ja ehdotetaan mahdollisia korjaavia toimia. Jos



raportti sisältää arkaluonteisia henkilötietoja, se lähetetään suojattuna tiedostona asianomaiselle esihenkilölle, joka vastaa suositusten ja toimenpiteiden täytäntöönpanosta. Saat myös tietoa Compliance and Ethics -toiminnolta tapauksen luonteesta riippuen.

Jos tapaus ei koske sinua henkilökohtaisesti, on tärkeää ymmärtää, että Fortum voi kertoa tutkimuksen tuloksista sinulle vain rajoitetusti tietosuojaa ja pörssiyhtiötä koskevien säännösten vuoksi.

Raportointikanavat



Konsernin Compliance Officer raportoi säännöllisesti Fortumin tarkastus- ja riskivaliokunnalle (Audit and Risk Committee, ARC) kaikista tapauksista, joissa on mahdollisesti rikottu eettisiä liiketoimintakäytäntöjä. Konsernin Compliance Officer raportoi riippumattomasti myös ARC:n puheenjohtajalle, jotta voidaan varmistaa puolueeton lähestymistapa kaikissa tilanteissa.

7.3 Suojellemme aina niitä, jotka esittävät huolenaiheita

Tämän Toimintaohjeen noudattamiseen liittyvistä aidoista huolenaiheista ilmoittaminen ei johda haitallisiin seurauksiin. Jos ilmoitus on tehty hyvässä uskossa, Fortum ei ryhdy vastatoimiin, vaikka ilmoittajan huolenaiheet tai väitteet osoittautuisivat myöhemmin perusteettomiksi.

Ilmoittajan henkilöllisyyttä suojellaan aina. Fortum ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia väärinkäytöksistä tai mahdollisista väärinkäytöksistä ilmoittaneita vastaan. Suojellemme myös työntekijöitä, jotka kieltäytyvät osallistumasta väärinkäytöksiin. Perusteettomaksi tiedetystä huolenaiheesta ilmoittaminen on ilmoituskanavien väärinkäyttöä, jolla voi olla seuraamuksia.

Meidän kaikkien on pyrittävä kaikin tavoin kohtelemaan toisiamme kunnioittavasti, toimimaan vastuullisesti ja esimerkiksi osana ympäröivää maailmaa. Koko Fortumin henkilöstön ja kaikkien Fortumin kanssa tekemisissä olevien yhteistyötä tarvitaan, kun edistämme avoimuuden ja luottamuksen kulttuuria, jossa kaikki voivat ottaa turvallisesti esille Toimintaohjeeseemme liittyviä kysymyksiä ja huolenaiheita.

Fortum Oyj

Keilalahdentie 2-4, Espoo | PL 100 | 00048 FORTUM | SUOMI
tel. +358 10 4511 | www.fortum.com

2024 | FI

