Kodeks Etyczny

Spis treści

1. Wiadomość od prezesa i dyrektora generalnego Markusa Rauramo 5
2. Nasze wartości stanowią podstawę naszego działania 6
3. Konkurujemy w uczciwy sposób i przestrzegamy przepisów prawa i regulacji 11
4. Wzajemny szacunek jest podstawą każdej naszej interakcji 13
5. Nasz biznes opiera się na uczciwości i zaufaniu 17
6. Nasze zasady i działania służą wyższemu dobru 23
7. Reagujemy i zgłaszamy wszelkie nieprawidłowości 24

1 Wiadomość od prezesa i dyrektora generalnego Markusa Rauramo

Drodzy współpracownicy,

w 2023 roku Fortum dokonało dużych postępów w zakresie wytwarzania czystej energii dla społeczeństwa nordyckiego i dla pobudzenia rozwoju nordyckiego przemysłu. Zaktualizowaliśmy naszą strategię i wdrożyliśmy program Fortum Renew, ponieważ jako firma potrzebujemy zmiany w sposobie pracy. Aby stać się organizacją osiągającą naprawdę wysokie wyniki i aby realizować naszą strategię, musimy wzmocnić nasze priorytety kulturowe **wychodząc naprzeciw z odwagą jako jedno Fortum.**

Nasz Kodeks Etyczny opisuje podstawowe normy etyczne, których musimy zawsze przestrzegać. Daje nam wskazówki, jak traktować siebie nawzajem jako współpracowników, a także jak współdziałać z klientami, dostawcami, partnerami, społecznościami oraz władzami publicznymi. Kodeks jednoczy nas wraz z naszą strategią we wszystkich lokalizacjach i kulturach, w których działamy, jako jedno Fortum.

Dla mnie osobiście Kodeks Etyczny jest oczywistym kręgosłupem moralnym mojego postępowania w każdej sytuacji biznesowej. Mam nadzieję, że każdy z nas będzie o tym pamiętał kontaktując się z różnymi interesariuszami Fortum.

Chociaż nieprzestrzeganie przepisów jest jednym z największych zagrożeń dla reputacji każdej firmy, nie jest możliwe opisanie każdej sytuacji w jednym dokumencie. Dlatego zachęcam Was do uważnego przeczytania naszego Kodeksu Etycznego, ale także do aktywnej dyskusji ze swoimi współpracownikami i zastanowienia się, w jaki sposób wprowadzić Kodeks w życie w swojej codziennej pracy. Nie wahajcie się zabrać głosu jeżeli uznacie, że nasz Kodeks, wewnętrzne polityki lub przepisy prawa są naruszane.

Razem kontynuujmy rozwój w oparciu o nasze wysokie standardy etyczne, aby dać energię światu, w którym ludzie, przedsiębiorstwa i natura wspólnie prosperują.

Markus Rauramo
Prezes i dyrektor generalny, Fortum

2 Nasze wartości stanowią podstawę naszego działania

Nasze wartości – ciekawość, odpowiedzialność, uczciwość i szacunek – kształtują kulturę firmy Fortum.

2.1 Przestrzegamy najwyższych standardów postępowania w biznesie

Wartości Fortum służą jako kompas przy ocenie możliwości, kierując naszym procesem podejmowania decyzji i pomagając nam spojrzeć na świat z perspektywy Fortum. Nasze wartości są także fundamentem naszego Kodeksu Etycznego.

Kodeks Etyczny Fortum opiera się na różnych międzynarodowych umowach i inicjatywach oraz określa zasady traktowania innych, prowadzenia działalności gospodarczej i angażowania się w sprawy świata. Kodeks określa również zasady, których przestrzegamy jako firma, oraz artykułuje rodzaje zachowań, których oczekujemy od naszych pracowników i wszystkich, którzy nas reprezentują.

Jako branżowy lider wychodzimy poza oczywiste stosowanie się do przepisów prawa: pracujemy w duchu praworządności i przestrzegamy najwyższych standardów etycznego postępowania w biznesie. Wierzymy w zasadniczy związek istniejący między wysokimi standardami etycznego postępowania w biznesie, zawartymi w naszym Kodeksie Etycznym, a skuteczną realizacją strategii i dobrymi wynikami finansowymi.

2.2 Oczekujemy, że wszyscy będą przestrzegać Kodeksu Etycznego

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy Fortum, członkowie Rady Nadzorczej oraz wszystkie inne osoby reprezentujące Fortum będą postępować zgodnie z niniejszym Kodeksem Etycznym. Ponadto, w Fortum liczymy na to, że zasad tych będą przestrzegać również podmioty powiązane z nami. W sytuacji gdy nie jest jasne jakie powinno być właściwe zachowanie lub gdy brakuje zasady lub polityki wewnętrznej, Kodeks może pomóc w określeniu właściwego sposobu postępowania.

Fortum posiada osobny Kodeks Postępowania dla Dostawców, którego przestrzegania wymagamy od naszych kontrahentów. Regularnie przeprowadzamy kontrole naszych dostawców oraz innych partnerów biznesowych, aby upewnić się, że spełniają oni nasze wymagania.

Nasz Kodeks Etyczny jest publikowany w językach: angielskim, fińskim, szwedzkim, norweskim, polskim i hiszpańskim. W przypadku jakichkolwiek rozbieżności w interpretacji obowiązuje wersja w języku angielskim.

Ciekawość:

Kwestionujemy status quo i mamy odwagę poszukiwać. W ramach transformacji sektora energetycznego badamy nowe możliwości i współtworzymy rozwiązania przyjazne dla środowiska.

Odpowiedzialność:

Mamy silne poczucie odpowiedzialności. Bierzemy odpowiedzialność za naszą działalność i wpływ na społeczeństwo. Tworzymy zrównoważone rozwiązania w oparciu o opinie interesariuszy. Nie uznajemy kompromisów w zakresie bezpieczeństwa.

Uczciwość:

Wyznajemy zasadę transparentności. Prowadzimy działalność w sposób etyczny i z pełną otwartością mówimy o naszych wyzwaniach, sukcesach i ważnych osiągnięciach. Nasze działania nie mają drugiego dna. Przestrzegamy kodeksu etycznego w naszych codziennych zadaniach.

Szacunek:

Cenimy siebie nawzajem oraz wszystkich naszych interesariuszy, takich jak nasi klienci i partnerzy. Nasz sukces wynika z kultury pracy opartej na otwartości i różnorodności, dzięki czemu każdy może bez przeszkód rozwijać swoje umiejętności.

Fortum przestrzega następujących istotnych inicjatyw i porozumień:

- Inicjatywa Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ)
- Inicjatywa Caring for Climate ONZ
- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka
- Konwencja Narodów Zjednoczonych o prawach dziecka
- Podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia biznesu
- Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej
- Zasady Międzynarodowej Izby Handlowej (ICC) dotyczące zwalczania korupcji
- Porozumienie paryskie w sprawie zmiany klimatu

3 Konkurujemy w uczciwy sposób i przestrzegamy przepisów prawa i regulacji

W Fortum cenimy sobie przejrzystość we wszystkich naszych kontaktach biznesowych. Prowadzimy interesy wyłącznie z dostawcami i partnerami, którzy przestrzegają odpowiednich przepisów prawa.

3.1 Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji

Fortum przestrzega wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów prawa, regulacji i konwencji obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność. Stosujemy również powszechne praktyki w zakresie należytego ładu korporacyjnego.

Nasze zasady zgodności z prawem obejmują przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji, przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji, zatrudnienie, rynki energii, środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo, przestrzeganie regulacji dotyczących danych poufnych, przeciwdziałanie nadużyciom na rynku, przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy, zasady obrotu papierami wartościowymi i przestrzeganie regulacji dot. uchylania się od płacenia podatków. W sposób ciągły oceniamy wszelkie możliwe sankcje lub ograniczenia handlowe, które mogą mieć zastosowanie do naszej własnej działalności.

3.2 Cenimy transparentność

Cenimy transparentność we wszystkich naszych kontaktach biznesowych. Konkurujemy uczciwie i unikamy korzystania z pośredników bez uzasadnionego powodu biznesowego. Zawsze przestrzegamy krajowych przepisów i regulacji oraz prowadzimy interesy wyłącznie z dostawcami i partnerami, którzy przestrzegają odpowiednich przepisów i spełniają nasze wymogi etyczne.

Jeśli Kodeks Etyczny Fortum ustanawia wyższy standard niż obowiązujące prawo, wówczas pierwszeństwo ma niniejszy Kodeks.

Od wszystkich pracowników Fortum oczekuje się postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami mającymi zastosowanie w ich kraju oraz na ich stanowisku. W niektórych przypadkach może mieć zastosowanie zarówno ustawodawstwo specyficzne dla danego kraju, jak i inne regulacje (np. ramowe przepisy UE).

Nieprzestrzeganie przepisów i innych regulacji może mieć poważne konsekwencje zarówno z punktu widzenia prawa, jak i reputacji Fortum.

4 Wzajemny szacunek jest podstawą każdej naszej interakcji

Podstawą działalności Fortum jest kultura wzajemnego szacunku, otwartości i uczciwości. Kładziemy nacisk na środowisko pracy, w którym cenione i przestrzegane są prawa każdego człowieka.

4.1 Szanujemy prawa człowieka i prawa pracownicze

Fortum zobowiązuje się postępować z należytą starannością i przestrzegać praw człowieka i praw pracowniczych określonych w kluczowych traktatach dotyczących praw człowieka i w konwencjach o pracy.

Należą do nich wszystkie przepisy dotyczące wolności zrzeszania się, układów zbiorowych, czasu pracy, płac i wynagrodzeń, a także przepisy zakazujące pracy przymusowej i pracy dzieci.

Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy będą przestrzegać tych samych zasad.

Zdajemy sobie sprawę, że nasze działania mogą bezpośrednio i pośrednio wpływać na realizację praw człowieka przez nasz własny personel, osoby pracujące w naszym łańcuchu dostaw oraz członków lokalnych społeczności. W związku z tym podejmujemy działania zgodne z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

4.2 Jesteśmy pracodawcą otwartym i uczciwym

Cenimy wszystkich pracowników Fortum. Jesteśmy twarzą firmy.

Obowiązkiem każdego z nas jest dbanie o to, by kulturę pracy w Fortum charakteryzowały otwartość, pozytywne nastawienie i szacunek dla każdego. Znajduje to również odzwierciedlenie w tym, jak traktujemy naszych klientów.

Wierzymy, że kluczem do długoterminowego sukcesu Fortum jest różnorodność, równość i poczucie przynależności. Podejmujemy działania mające na celu promowanie i wspieranie różnorodności, a także sprawiedliwego traktowania i równych szans w rekrutacji, wynagradzaniu i rozwoju zawodowym naszych pracowników.

Nie tolerujemy dyskryminacji oraz niesprawiedliwego traktowania ze względu na pochodzenie etniczne, religię, przynależność polityczną, płeć, wiek, narodowość, język, orientację seksualną, stan cywilny, niepełnosprawność lub jakikolwiek inny czynnik.

4.3 Dbamy o bezpieczeństwo, ochronę i dobre samopoczucie naszych pracowników

Nasze polityki w zakresie bezpieczeństwa i ochrony wyznaczają standardy dla wszystkich obszarów, w których Fortum sprawuje kontrolę zarządczą i ponosi odpowiedzialność operacyjną. Angażujemy wszystkich pracowników, kontrahentów i partnerów w działania na rzecz bezpieczeństwa i ochrony, a także zapewniamy wszystkim szkolenia w tym zakresie.

Inwestujemy w rozwój osobisty i zawodowy naszych pracowników. Nasi liderzy są odpowiedzialni za wspieranie pracowników w ich wysiłkach na rzecz zachowania równowagi między życiem zawodowym i prywatnym oraz zdrowia psychicznego.

4.4 Nie akceptujemy napastliwego ani zastraszającego zachowania

Stosujemy politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich form nadużyć, złego traktowania, molestowania, zastraszania lub nękania wobec kogokolwiek wewnątrz lub na zewnątrz naszej firmy, lub przez kogokolwiek związanego w jakikolwiek sposób z Fortum. Wszelkie rodzaje molestowania seksualnego są surowo zabronione.

Przemoc, molestowanie, nękanie lub zastraszanie mogą przybierać różne formy, w tym niechcianego kontaktu fizycznego lub seksualnego, a także formy werbalne lub niewerbalne, takie jak zastraszające gesty, umniejszanie, obrażanie lub krępujące żarty.

W niektórych przypadkach to, co może być postrzegane jako zastraszające lub obraźliwe, może się różnić w zależności od sytuacji. Dlatego zaleca się wszystkim pracownikom zachowanie szczególnej ostrożności przy poruszaniu potencjalnie drażliwych tematów, np. o charakterze seksualnym lub politycznym. W razie zgłoszenia takiego zdarzenia zostaną uszanowane subiektywne odczucia osoby, która czuje się molestowana.

Od liderów Fortum oczekuje się przestrzegania zasad otwartego przywództwa. Liderzy muszą również uważać, aby nie wykorzystywać swojej pozycji w sposób, który mógłby stwarzać negatywną atmosferę w środowisku pracy. Udzielanie negatywnych informacji zwrotnych na temat wykonywanej pracy, jeśli odbywa się w sposób konstruktywny i w dobrej intencji, nie jest formą nękania lub zastraszania.

4.5 Chronimy dane osobowe

Odpowiedzialne korzystanie z danych osobowych ma fundamentalne znaczenie dla utrzymania zaufania wszystkich naszych interesariuszy. Przetwarzamy dane osobowe naszych klientów, partnerów biznesowych oraz pracowników.

Jesteśmy zobowiązani do gromadzenia, przechowywania, wykorzystywania i przetwarzania tych danych w sposób odpowiedzialny i zgodny z prawem, wyłącznie w celach biznesowych uznanych za zasadne.

Kiedy projektujemy produkty, uruchamiamy kampanie, podpisujemy umowy z dostawcami i zbieramy lub udostępniamy informacje, zawsze chronimy dane osobowe.

5 Nasz biznes opiera się na uczciwości i zaufaniu

Fortum zobowiązuje się do transparentnych operacji biznesowych oraz odpowiedzialnych zachowań. Uczciwość stanowi nasz fundament do budowania długoterminowego sukcesu.

5.1 Unikamy konfliktów interesów

Jako pracownicy Fortum rozumiemy, że praca wykonywana przez nas dla Fortum musi być realizowana jedynie w najlepszym interesie Fortum jako pracodawcy. Oznacza to, że nie powinniśmy promować interesów konkurentów ani innych stron, które kolidują z interesami Fortum.

Konflikt interesów może powstać, gdy pracownik traktuje priorytetowo interesy osobiste w sposób zagrażający integralności lub perspektywom biznesowym Fortum. Faworyzowanie rodziny, przyjaciół, pieniędzy, statusu, wiedzy, relacji lub reputacji może podważyć osąd lub działania pracownika, na przykład podczas procesu rekrutacyjnego lub w postępowaniach przetargowych.

Jeśli podejrzewasz konflikt interesów, powinieneś/powinnaś natychmiast poinformować swoich przełożonych i wyłączyć się z procesu podejmowania decyzji w danej sprawie. W sytuacjach niejasnych, należy skontaktować się z zespołem Compliance & Ethics Fortum.

5.2 Nie tolerujemy korupcji ani łapówkarstwa w żadnej postaci

W Fortum surowo zabraniamy wszelkich form łapówkarstwa i korupcji, w tym niewłaściwych płatności lub przysług na rzecz lub ze strony Fortum lub któregokolwiek z pracowników lub członków Rady Nadzorczej Fortum.

Prowadzimy działalność w skali globalnej, a nasi pracownicy codziennie kontaktują się z wieloma potencjalnymi lub obecnymi kontrahentami. Tak szeroki zakres działalności biznesowej niesie za sobą ryzyko narażenia na przestępcze schematy, w których moglibyśmy stać się ofiarą lub w których nasza działalność operacyjna może zostać wykorzystana do popełnienia lub zatuszowania przestępstwa.

Nasi pracownicy powinni zachować czujność wobec wszelkich form zachowań przestępczych przeciwko firmie, ze szczególnym uwzględnieniem prób oszustwa i prania brudnych pieniędzy. Wszelkie przypadki, które potencjalnie mogą stanowić przestępstwo przeciwko Fortum lub które mogą być próbą zaangażowania Fortum w przestępczy schemat, powinny być natychmiast zgłaszane.

Wszyscy pracownicy Fortum są zobowiązani do zgłaszania wszelkich możliwych incydentów dotyczących:

- oszustwa
- zniekształcenia sprawozdań finansowych
- nadużywania stanowiska
- oferowania, wręczania, obiecywania, wymuszania lub przyjmowania niewłaściwych korzyści, w tym łapówek
- pośredniczenia w przekupstwie
- dokonywania płatności w celu uproszczenia lub przyspieszenia procedur administracyjnych, w tym wykorzystywania strony trzeciej w celu uzyskania lub utrzymania korzyści handlowej lub osobistej.

Każdy rodzaj takiego zachowania niesie za sobą poważne konsekwencje prawne i reputacyjne.

W celu osiągnięcia jak najwyższego poziomu świadomości w zakresie prewencji, Fortum oczekuje, że wszyscy pracownicy ukończą odpowiednie obowiązkowe moduły szkoleniowe. Ponadto, od pracowników oczekuje się działania zgodnie z odpowiednimi wewnętrznymi instrukcjami.

5.3 Zachowujemy przejrzystość w oferowaniu i przyjmowaniu prezentów oraz w wyrażaniu gościnności

Nie akceptujemy ani nie oferujemy prezentów, które mogłyby zostać uznane za nieodpowiednie i/lub mogłyby zaszkodzić reputacji Fortum lub podważyć zaufanie do Fortum, naszych pracowników lub partnerów biznesowych. Nie przyjmujemy również w sposób ciągły prezentów oferowanych przez te same osoby lub organizacje.

Mogą obowiązywać zależne od danego kraju przepisy i regulacje dotyczące prezentów, na przykład ustalone przez krajowe władze podatkowe. Nie akceptujemy ani nie oferujemy prezentów, które wykraczają poza to, co jest uznawane za rozsądne w zwykłym toku prowadzenia działalności biznesowej. Przyjmowanie lub oferowanie prezentów pieniężnych, w tym prezentów w formie gotówki lub papierów wartościowych, jest surowo zabronione. Te same zasady dotyczą podejmowania gości lub przyjmowania zaproszenia do udziału w wydarzeniach.

Fortum z zasady pokrywa koszty podróży i zakwaterowania własnych pracowników. Na udział w imprezach i pokrycie kosztów podróży pracownicy muszą wcześniej uzyskać zgodę przełożonego.

5.4 Nie nadużywamy zasobów korporacyjnych

Wszystkie materialne i niematerialne aktywa oraz zasoby Fortum – takie jak sprzęt biurowy i informatyczny, informacje biznesowe, procesy inżynieryjne itd. – powinny być wykorzystywane wyłącznie w celu realizacji naszych celów biznesowych. Nie powinieneś/nie powinnaś używać zasobów firmowych w żadnym innym celu. W przypadku wątpliwości, zapytaj o zgodę swojego przełożonego.

Szanujemy fizyczną i intelektualną własność osób trzecich, w tym naszych partnerów biznesowych i konkurentów. Nigdy nie podejmujemy prób niewłaściwego pozyskania lub wykorzystania tych własności w jakiejkolwiek działalności biznesowej Fortum.

5.5 Chronimy wszystkie zasoby firmowe, w tym informacje, technologie, obiekty i inne aktywa

Świadczymy naszym klientom usługi o newralgicznym znaczeniu i odgrywamy ważną i eksponowaną rolę w obszarze swojej działalności, zarówno w wymiarze społecznym jak i ekonomicznym. Zapewniamy odpowiednie poziomy bezpieczeństwa i ochrony dla wszystkich naszych aktywów biznesowych, w tym informacji, pracowników, technologii i obiektów. Potrzeby związane z bezpieczeństwem są określane na podstawie ocen ryzyka i zgodnie z wymaganiami ustawowymi i regulacyjnymi.

Znaczenie cyberbezpieczeństwa wzrosło w ostatnich latach. W Fortum przestrzegamy zasad bezpieczeństwa i wytycznych IT, zachowujemy ostrożność podczas wysyłania treści o istotnym znaczeniu handlowym lub potencjalnie wrażliwych, chronimy dane Fortum i dbamy o to, aby na bieżąco zapoznawać się z zasadami cyberbezpieczeństwa w firmie.

Oczekujemy od wszystkich pracowników, że będą przestrzegać naszych zasad bezpieczeństwa i wytycznych IT, będą odpowiedzialni za swoje zachowanie w sieci oraz ochronę sieci Fortum przed nieautoryzowanym użyciem i dostępem. Szczególną ostrożność należy zachować podczas pracy zdalnej lub w miejscach publicznych, takich jak lotniska, kawiarnie, itp.

5.6 Informujemy o naszych produktach i wprowadzamy je na rynek w sposób odpowiedzialny i zgodny z prawdą

Wszyscy w Fortum przyczyniamy się do budowania marki Fortum poprzez nasze zachowania i działania. To, co mówimy i robimy, wpływa na naszą reputację i to, w jaki sposób postrzegają nas nasi interesariusze.

Nasza komunikacja wspiera skuteczną realizację naszej strategii i pomaga kreować wartość biznesową. Chcemy być postrzegani jako godni zaufania, konstruktywni eksperci skupieni na rozwiązywaniu problemów. Dlatego też nasze przekazy opieramy na dowodach i sprawdzonych informacjach. Jesteśmy proaktywni i transparentni w naszej komunikacji, zawsze zwracając uwagę na to, co jest istotne dla naszych interesariuszy. Nigdy nie ulegamy kompromisom w kwestii uczciwości i integralności.

Oświadczenia w zakresie środowiska naturalnego muszą być składane zgodnie z obowiązującymi przepisami i wytycznymi dotyczącymi marketingu środowiskowego. Na przykład, oświadczenia w zakresie środowiska lub zrównoważonego rozwoju muszą być oparte na faktach, których prawdziwość można udowodnić. Oświadczenia powinny przedstawiać realistyczną i właściwą interpretację produktu lub firmy jako całości. Należy zawsze unikać niejasnych oświadczeń dotyczących środowiska naturalnego.

Ponieważ akcje Fortum są notowane na Helsińskiej Giełdzie Papierów Wartościowych, nasza komunikacja oraz sprawozdawczość finansowa muszą być zgodne z przepisami prawa regulującymi działalność spółek notowanych na giełdzie.

Są to na przykład obowiązujące przepisy i regulacje Urzędu Nadzoru Finansowego, regulamin giełdy, Fiński Kodeks Ładu Korporacyjnego 2020, jak również inne obowiązujące przepisy i regulacje.

Istotne informacje dotyczące spółki są publikowane jednocześnie na rynkach kapitałowych, w mediach oraz dla wszystkich interesariuszy. Nie komentujemy spraw naszych konkurentów, nie spekulujemy ani nie komentujemy żadnych plotek rynkowych.

5.7 Z urzędnikami i decydentami współpracujemy we właściwy sposób

Kierując się naszym celem, staramy się przyczyniać do rozwoju bardziej zrównoważonego społeczeństwa i aktywnie angażujemy się w dyskurs publiczny. Współpracujemy z różnymi interesariuszami w ramach inicjatyw przynoszących korzyści społeczeństwu. Oferujemy również nasze doświadczenie w przygotowywaniu regulacji prawnych i legislacyjnych.

Przestrzegamy wszystkich praw i przepisów dotyczących kontaktów z urzędnikami i decydentami politycznymi na szczeblu gminnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym. Obejmują one wszelkie prawa i regulacje dotyczące lobbingu. Nie udzielamy wsparcia finansowego na cele partyjno-polityczne. Wytyczne Fortum w zakresie etyki biznesowej w obszarze lobbingu zawierają dalsze zasady dotyczące naszych praktyk lobbingowych oraz zarządzania relacjami z zewnętrznymi interesariuszami.

W kontaktach z organami administracji rządowej oraz organami regulacyjnymi mają zastosowanie instrukcje obowiązujące w danym kraju.

5.8 Otwarcie współpracujemy z naszymi kontrahentami i dostawcami

Nasze relacje z dostawcami i innymi kontrahentami odgrywają ważną rolę w rozwoju biznesu Fortum. Posiadamy proces Poznaj Swojego Kontrahenta **(KYC)**, który ma zastosowanie do wszystkich naszych interesariuszy. Proces ten wspiera nas w efektywnym zarządzaniu ryzykiem związanym z kontrahentami. Uwzględnia on interesy prawne, biznesowe oraz reputacyjne.

Niniejszy Kodeks Etyczny oraz Kodeks Postępowania dla Dostawców Fortum stanowią podstawę naszych kontaktów z dostawcami i kontrahentami na całym świecie. Oczekujemy, że nasi kontrahenci i dostawcy towarów i usług będą przestrzegać odpowiednich przepisów, stosować się do dziesięciu zasad inicjatywy ONZ Global Compact oraz postępować zgodnie z zasadami dobrej praktyki biznesowej.

Nasza współpraca z dostawcami i kontrahentami opiera się na wzajemnej uczciwości i zaufaniu. Nieprzestrzeganie przez dostawcę lub kontrahenta obowiązujących wymogów może doprowadzić do zakończenia współpracy z nami.

Od naszych pracowników oczekujemy otwartego i bezzwłocznego zgłaszania wszelkich przypadków naruszenia naszego procesu KYC lub Kodeksu Postępowania dla Dostawców.

6 Nasze zasady i działania służą wyższemu dobru

Jako firma odpowiedzialna globalnie, Fortum przyjmuje rolę lidera w ochronie podstawowych praw i dążeniu do lepszego świata.

6.1 Chronimy reputację Fortum

W Fortum uznajemy prawo każdej osoby do wolności wypowiedzi. Pracownicy mają prawo publicznie wyrażać swoje poglądy oraz uczestniczyć w działaniach politycznych w sposób zgodny z prawem krajowym.

Zakładamy, że nasi pracownicy mają świadomość, że publicznie wyrażając swoje poglądy jako osoby prywatne, powinny jasno określić, że wyrażają poglądy osobiste i nie reprezentują stanowiska Fortum. Podczas składania publicznych oświadczeń, każdy z nas powinien dbać o to, aby nie szkodzić reputacji firmy.

6.2 Wspieramy dobro wspólne w społeczeństwie

Nie udzielamy wsparcia finansowego na cele polityczne, władzom publicznym, organizacjom związkowym, organom regulacyjnym, gminom, ani na cele religijne. Nie wspieramy ruchów radykalnych ani stowarzyszeń, które używają nielegalnych metod, działają w sposób nieetyczny lub podejmują działania zagrażające środowisku, zdrowiu lub bezpieczeństwu.

Do podejmowania decyzji o darowiznach uprawniona jest jedynie Rada Nadzorcza lub upoważnieni przezeń przedstawiciele.

6.3 Naszym celem jest dostarczanie niezawodnej i czystej energii oraz ograniczenie incydentów spowodowanych naszą działalnością

Fortum zobowiązuje się działać z należytą starannością, aby zapewnić przyjazne dla środowiska naturalnego praktyki biznesowe i odpowiedzialne wykorzystanie zasobów naturalnych.

Bierzemy pod uwagę cykl życia naszych produktów energetycznych i staramy się zmniejszyć nasz wpływ na środowisko i społeczeństwo poprzez stosowanie najlepszych praktyk i najnowszych dostępnych technologii. Tego samego oczekujemy od naszych dostawców.

Dążymy do ograniczenia zmian klimatycznych i ochrony bioróżnorodności na każdym etapie naszej działalności. Chcemy stale poprawiać nasze wyniki w zakresie ochrony środowiska naturalnego, jednocześnie wspierając dekarbonizację przemysłu i rozwój społeczeństw niskoemisyjnych.

7 Reagujemy i zgłaszamy wszelkie niezgodności

Wspólnie dbamy o siebie nawzajem i zgłaszamy wątpliwości jeśli zauważymy w firmie niedopuszczalne zachowania.

7.1 Prowadzimy biznes we właściwy sposób

Zachęcamy wszystkich pracowników i interesariuszy do zgłaszania wątpliwości i informowania o wszelkich niezgodnościach, gdy jest to konieczne. Naszym celem powinno być zawsze doskonalenie naszej firmy w prowadzeniu działalności we właściwy sposób: odpowiedzialnie.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za zapobieganie wszelkim potencjalnym naruszeniom i zgłaszanie wszelkich niezgodności w odpowiednim czasie, korzystając z dedykowanych kanałów. Obowiązkiem kadry kierowniczej Fortum jest upewnienie się, że kanały te są dobrze znane wszystkim pracownikom.

Poniższe trzy pytania mogą pomóc ci zdecydować, czy doszło do naruszenia Kodeksu i czy należy ten fakt zgłosić:

1. **Czy zachowanie jest sprzeczne z jakimkolwiek prawem, Kodeksem Etycznym Fortum lub wartościami Grupy Fortum?**
2. **Czy działanie może być negatywnie postrzegane przez innych, w tym innych pracowników, klientów lub media?**
3. **Czy działanie lub zachowanie może negatywnie wpłynąć na wizerunek Fortum?**

Te trzy pytania nie są wyczerpujące, ale mają na celu dostarczenie ogólnych wskazówek pomocnych przy podejmowaniu decyzji. Wszelkie wątpliwości dotyczące przestrzegania przepisów zgłoszone w Fortum są rozpatrywane zgodnie z ustalonymi procesami wewnętrznymi.

7.2 Wszystkie zgłoszenia rozpatrujemy z największą starannością

Fortum rozpatruje wszystkie zgłoszenia z największą starannością zgodnie z dyrektywą UE dotyczącą sygnalizowania nieprawidłowości i ustawodawstwem krajowym. Koordynator ds. Zgodności Grupy Fortum ocenia sprawę i powołuje zespół wyjaśniający, który w sposób poufny zajmie się Twoim zgłoszeniem. Otrzymasz również potwierdzenie otrzymania zgłoszenia przez zespół Compliance and Ethics.

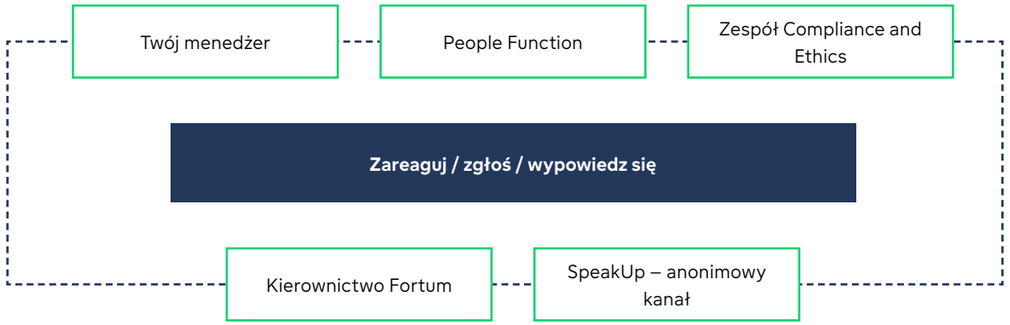
W przypadku zgłoszeń, które po wstępnej ocenie zostaną uznane za wymagające postępowania wyjaśniającego, zespół Compliance and Ethics sporządza raport z postępowania, zawierający ustalenia, zalecenia i ewentualne działania naprawcze.

Jeśli raport zawiera wrażliwe dane osobowe, jest przesyłany jako plik chroniony do odpowiedniego zespołu zarządzającego, który jest odpowiedzialny za wdrożenie zaleceń i działań. Otrzymasz również informacje zwrotne od zespołu Compliance and Ethics, w zależności od natury sprawy.

Jeśli zgłoszona sprawa nie dotyczy Ciebie osobiście, należy pamiętać, że ze względu na przepisy dotyczące prywatności i spółek giełdowych, Fortum podlega ograniczeniom w zakresie informacji zwrotnych dotyczących wyniku postępowania wyjaśniającego, które może przekazać Tobie, jako osobie zgłaszającej.

Koordynator ds. Zgodności Grupy Fortum składa regularnie do Komisji ds. audytu i ryzyka Fortum (ARC) raporty dotyczące wszelkich przypadków podejrzeń o niewłaściwe postępowanie związane z naruszeniem zasad etycznych i praktyk biznesowych. Koordynator ds. Zgodności Grupy Fortum ma równoległą, niezależną linię raportowania do przewodniczącego ARC w celu zapewnienia bezstronnego i obiektywnego procedowania we wszystkich okolicznościach.

Kanały zgłoszeniowe

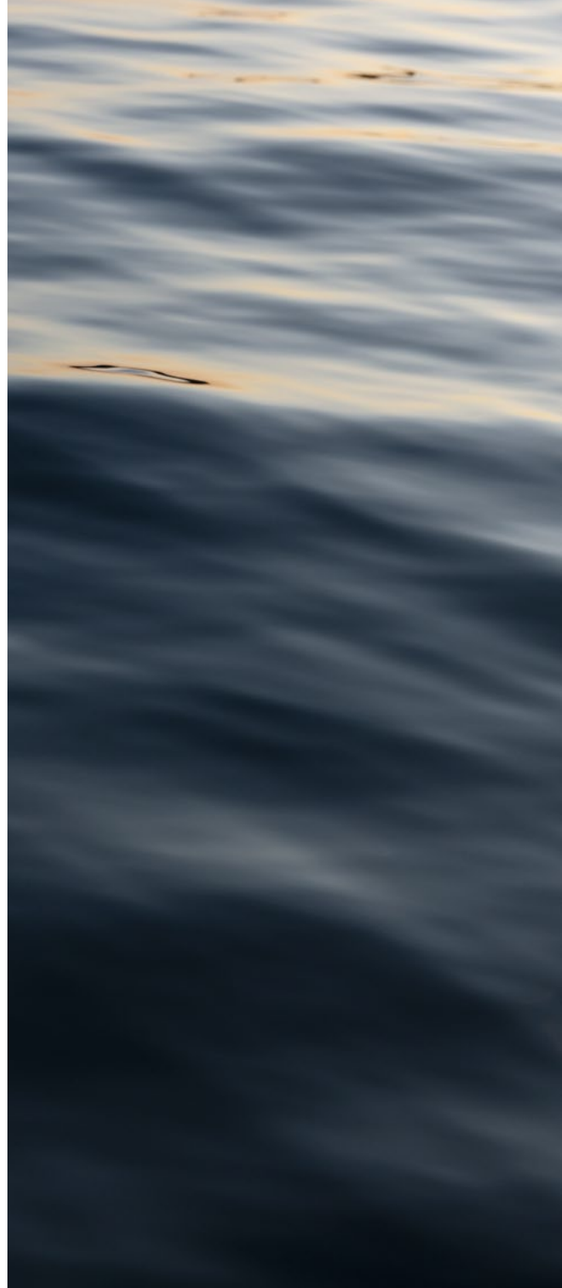


7.3 Zawsze chronimy osoby zgłaszające niezgodności

Zgłoszenie prawdziwych wątpliwości dotyczących zgodności z niniejszym Kodeksem nie będzie prowadzić do niekorzystnych konsekwencji związanych z pracą. Jeśli dana osoba zgłasza wątpliwości w dobrej wierze, Fortum nie podejmie wobec tej osoby żadnego postępowania, nawet jeśli później okaże się, że wątpliwości lub zarzuty osoby zgłaszającej były bezpodstawne.

Tożsamość zgłaszającego zawsze będzie chroniona. Fortum nie będzie tolerować żadnych form odwetu na osobach, które ujawnią faktyczne niewłaściwe lub potencjalnie niewłaściwe postępowanie. Pracownicy, którzy odmawiają udziału w niewłaściwych działaniach, są również chronieni przed odwetem. Świadome złożenie fałszywej skargi stanowi natomiast nadużycie i może również pociągać za sobą konsekwencje.

Wszyscy musimy dokładać wszelkich starań, aby traktować siebie nawzajem z szacunkiem, prowadzić biznes w sposób odpowiedzialny i wchodzić w interakcje ze światem zewnętrznym w sposób godny naśladowania. Współpraca wszystkich pracowników Fortum i osób związanych z Fortum jest niezbędna do dalszego promowania kultury otwartości i zaufania, w której każdy czuje się swobodnie zgłaszając pytania i wątpliwości związane z naszym Kodeksem Etycznym.



Fortum Corporation
Keilalahdentie 2-4, Espoo | POB 100 | 00048 FORTUM | FINLANDIA
tel. +358 10 4511 | www.fortum.com

2024 | PL

Powering a thriving world