

ETISKE RETNINGSLINJER



Innhold

1. Hilsen fra vår konsernsjef Markus Rauramo	5
2. Våre verdier er grunnlaget for hvordan vi handler	6
3. Vi konkurrerer rettferdig og følger lover og regler	11
4. Gjensidig respekt styrer hver vår interaksjon	13
5. Vår virksomhet er forankret i ærlighet og tillit	17
6. Våre prinsipper og handlinger tjener fellesskapets beste	23
7. Vi sier ifra og rapporterer eventuelle kritikkverdige forhold	24



1 Hilsen fra vår CEO Markus Rauramo

Kjære kollega,

Vår strategi og det nåværende driftsmiljøet gjør det viktigere enn noensinne at vi jobber sammen som ett selskap. Vi fortsetter å gjennomføre strategien vår med suksess – generere og levere pålitelig energi, styrke nordiske samfunn og bedrifter, samt muliggjøre elektrifisering i regionen. Samtidig har vi som selskap vært på en felles endringsreise.

Vi forbereder oss nå på fremtidig vekst ved å fokusere på de utvalgte kjerneområdene og sette kundene våre i sentrum. For å støtte vår fremtidige suksess, markerte januar 2025 lanseringen av **Fortum Way** og våre nye selskapsverdier – **Aim high, With care, Win together**. Gjennom våre strategiske prioriteringer – Leverer pålitelig ren energi, Drive dekarbonisering i industrien, og Transformere og utvikle – spiller vi en nøkkelrolle i å muliggjøre og akselerere elektrifiseringen i Norden. De nye verdiene støtter oss i å gjennomføre strategien vår, nå vårt ambisiøse formål, samt fremtidssikre vår organisasjon og justere våre handlinger.

Våre verdier danner også grunnlaget for våre etiske retningslinjer – **Code of Conduct**. Fortum Code of Conduct beskriver de grunnleggende etiske standardene som vi alltid

følger og respekterer. Den gir oss veiledning om hvordan vi skal behandle hverandre som kolleger, samt hvordan vi skal samhandle med kunder, leverandører, partnere, lokalsamfunn og myndigheter. Sammen med strategien vår, forener disse retningslinjene oss på tvers av våre lokasjoner og kulturer som Ett Fortum. For meg personlig er disse retningslinjene det moralske kompasset for hvordan jeg opptrer i enhver forretningssituasjon. Jeg håper at vi alle har dette i bakhodet når vi kommuniserer med Fortums ulike interessenter. Manglende overholdelse er en av de største omdømmerisikoene for enhver virksomhet, men det er umulig å dekke alle situasjoner i ett enkelt dokument. Derfor oppfordrer jeg alle til å sette seg godt inn i Code of Conduct og sørge for å fullføre det obligatoriske e-læringskurset. Diskuter gjerne aktivt med kolleger og reflekter over hvordan vi kan gjøre Code of Conduct til en naturlig del av hverdagen. Ikke nøl med å si ifra dersom du opplever at Code of Conduct, retningslinjer eller regelverk blir brutt.

Sammen fortsetter vi å bygge videre på våre høye etiske standarder for å styrke en verden der mennesker, bedrifter og natur trives sammen.

Markus Rauramo
President og CEO, Fortum

2 Våre verdier er grunnlaget for hvordan vi opptre

2.1 Vi opprettholder de høyeste standardene for etisk forretningsatferd

Verdiene våre fungerer som et kompass som driver Fortums strategi og formål fremover, samtidig som de former våre daglige handlinger og operasjoner. De utgjør også grunnlaget for vår Code of Conduct. Fortums Code of Conduct bygger på forskjellige internasjonale avtaler og initiativer og definerer prinsippene for hvordan vi behandler andre, gjør forretninger og samhandler med omverdenen. Sammen med verdiene våre fastsetter Code of Conduct regler som vi som selskap følger, og tydeliggjør hvilken atferd vi forventer av våre ansatte og alle som representerer oss. Som bransjeleder går vi lenger enn å bare følge loven - vi omfavner integritetsånden og opprett holder de høyeste standardene for etisk forretningsatferd. Vi tror det er en klar sammenheng mellom de høye etiske forretningspraksisene satt av vår Code of Conduct, og vellykket strategigjennomføring og sterke økonomiske resultater.

2.2 Vi forventer at alle følger Code of Conduct

Fortum-ansatte, medlemmer av vårt styre og alle som representerer Fortum forventes å oppføre seg i samsvar med denne Code of Conduct. Fortum forventer også at selskaper tilknyttet oss respekterer disse prinsippene. I en situasjon der det er uklart hva riktig atferd skal være, eller når en regel eller intern policy mangler, kan Code hjelpe med å bestemme riktig måte å handle på. Fortum har en egen Leverandør Code of Conduct som vi krever at våre leverandører overholder. Vi screener konstant våre leverandører og andre forretningspartnere for å sikre at de oppfyller våre krav. Vår Code of Conduct er publisert på engelsk, finsk, svensk, norsk, polsk og spansk. Ved eventuelle avvik i tolkningen av Code, er den engelske versjonen gjeldende.

VÅRE VERDIER

Kompasset som driver Fortums strategi og hensikt fremover

AIM HIGH

Vi setter listen høyt og fokuserer på det som betyr noe. Vår lidenskap driver oss til å forbedre kontinuerlig. Vi er stolte av å levere på våre løfter..

WITH CARE

Vi møter situasjoner med mot og medfølelse. Vi bygger tillit og fremmer profesjonell vekst. Vi får alle til å føle seg verdsatt.

WIN TOGETHER

Vi vinner bare ved å jobbe sammen med våre kolleger, kunder og partnere. Ved å kombinere våre unike styrker, er vi sterkere.

Fortum følger og respekterer følgende relevante initiativer og avtaler:

- FNs Global Compact
- FNs klimainitiativ
- FNs menneskerettighetserklæring
- FNs barnekonvensjon
- Grunnleggende konvensjoner fra den internasjonale arbeidsorganisasjonen
- FNs veiledende prinsipper om næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper om ansvarlig forretningsdrift
- OECDs retningslinjer for ansvarlig forretningsdrift
- ICCs regler om bekjempelse av korrupsjon
- Parisavtalen om klimaendringer





3 Vi konkurrerer rettferdig og følger lover og regler

I Fortum verdsetter vi åpenhet i alle våre forretningsinteraksjoner. Vi driver kun forretninger med leverandører og partnere som følger lover og regler.

3.1 Vi overholder alle gjeldende lover og forskrifter

Fortum overholder alle gjeldende nasjonale og internasjonale lover, forskrifter og konvensjoner i landene der vi driver virksomhet. Vi følger også vanlig praksis for god eierstyring og selskapsledelse.

Våre interne retningslinjer og instruksjoner omfatter rammeverket mot bestikkelser og korrupsjon, konkurranse, økonomiske sanksjoner, sysselsetting, energimarkeder, miljøet, helse og sikkerhet, insiderreguleringer, markedsmissbruk, hvitvasking, verdipapirhandel og skatteunndragelse. Vi evaluerer også kontinuerlig eventuelle sanksjoner eller handelsrestriksjoner som kan gjelde for vår egen virksomhet.

3.2 Vi verdsetter åpenhet

Vi verdsetter åpenhet i alle våre forretningsinteraksjoner. Vi konkurrerer rettferdig og unngår å bruke mellommenn uten en legitim forretningsgrunn. Vi må alltid også overholde lokale lover og forskrifter, og vi gjør kun forretninger med leverandører og samarbeidspartnere som følger relevante lover og oppfyller våre etiske krav.

Hvis Fortums etiske retningslinjer setter en høyere standard enn gjeldende lovgivning, er det også retningslinjene vi skal følge.

Alle ansatte forventes å opptre i samsvar med relevante lover og forskrifter som gjelder i deres land og til deres stilling. I noen situasjoner kan både landsspesifikk lovgivning og et annet reguleringsnivå gjelde (for eksempel EU-rammeverk).

Manglende etterlevelse kan få alvorlige konsekvenser, både juridisk og når det gjelder Fortums omdømme.



4 Gjensidig respekt styrer hver vår interaksjon

I hjertet av Fortum er en kultur av respekt, inkludering og rettferdighet. Vi legger vekt på et arbeidsmiljø der alles rettigheter verdsettes og ivaretas.

4.1 Vi respekterer menneske- og arbeidstakerrettigheter

Fortum er forpliktet til å handle aktsom og å etterleve menneske- og arbeidstakerrettighetene som er definert i sentrale menneskerettighetstraktater og arbeidsmiljøkonvensjoner.

Disse inkluderer internasjonale konvensjoner som omhandler organisasjonsfrihet, kollektive forhandlinger, arbeidstid, lønn og godtgjørelser, samt lover som forbyr tvangsarbeid, pliktarbeid og barnearbeid.

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere overholder de samme rammeverkene.

Vi forstår at vår virksomhet direkte og indirekte kan påvirke realiseringen av menneskerettighetene til våre egne ansatte, de som arbeider i vår forsyningskjede og medlemmer av lokalsamfunnene i markedene vi opererer i. Vi iverksetter derfor tiltak for å opptre i samsvar med FNs «Guiding Principles on Business and Human Rights».

4.2 Vi er en inkluderende og rettferdig arbeidsgiver

Alle Fortums ansatte verdsettes. Det er vi som er selskapets ansikt utad.

Hver og en av oss har ansvar for at arbeidskulturen i Fortum er inkluderende, positiv og respektfull. Dette gjenspeiles også i hvordan vi betjener kundene våre.

Vi mener at mangfold, rettferdighet og inkludering er nøkkelen til Fortums langsiktige suksess. Vi iverksetter tiltak for å fremme mangfold, samt rettferdig behandling og like muligheter i rekruttering, godtgjørelse, utvikling og karriereutvikling av våre ansatte.

Vi har nulltoleranse for diskriminering eller urettferdig behandling på grunnlag av etnisitet, religion, politisk oppfatning, kjønn, alder, nasjonal opprinnelse, språk, seksuell legning, sivilstand, funksjonshemming eller andre faktorer.

4.3 Vi bryr oss om våre ansattes trygghet, sikkerhet og velvære

Alle Fortums operasjoner dekkes av våre retningslinjer for sikkerhet og trygghet. Vi involverer og motiverer våre ansatte, leverandører og samarbeidspartnere i dette arbeidet, og tilbyr sikkerhetsopplæring til alle.

Vi investerer i våre ansattes personlige og profesjonelle læring og utvikling. Våre ledere er ansvarlige for å støtte ansatte i deres arbeid for å opprettholde en god balanse mellom arbeid og fritid og god mental helse.

4.4 Vi aksepterer ikke krenkende eller truende atferd

Vi har nulltoleranse for enhver form for misbruk, mishandling, trakassering, mobbing eller trusler mot noen i eller utenfor vårt selskap, eller av noen som på noen måte har tilknytning til Fortum. Alle former for seksuell trakassering er strengt forbudt.

Misbruk, trakassering, mobbing eller trusler kan ta mange former. Disse inkluderer uønsket og uoppfordret fysisk eller seksuell kontakt, verbale eller ikke-verbale former for skremmende uttrykksformer, nedsettende bemerkninger eller støtende vitser.

Hva som anses å være eller oppleves som truende eller krenkende atferd kan variere fra situasjon til situasjon. Alle ansatte oppfordres derfor til å utvise ekstrem forsiktighet ved adressering av potensielt sensitive temaer, for eksempel de av seksuell eller politisk karakter. I situasjoner der en sak blir varslet, respekterer vi den subjektive opplevelsen til den som varslet.

Våre ledere forventes å følge våre prinsipper for Open Leadership. Ledere må ikke bruke sine stillinger på måter som kan fremme et negativt arbeidsmiljø. Å gi konstruktive og velmenende tilbakemeldinger i en profesjonell setting utgjør imidlertid ikke trakassering.

4.5 Vi beskytter personopplysninger

Som etisk bevisste mennesker anser vi personvern som en grunnleggende verdi. Ansvarlig og lovlig bruk av personopplysninger er avgjørende for å opprettholde tilliten til alle våre interessenter.

Vi behandler personopplysningene til våre kunder, samarbeidspartnere og ansatte. Vi er forpliktet til å samle inn, lagre, bruke og på annen måte behandle disse opplysningene på en ansvarlig og lovlig måte kun for legitime forretningsformål.

Når vi utvikler produkter, lanserer kampanjer, signerer avtaler med leverandører, og samler inn eller deler informasjon, beskytter vi alltid personopplysninger.





5 Vår virksomhet er forankret i ærlighet og tillit

Fortum er forpliktet til åpenhet om virksomheten og ansvarlig atferd. Integritet er vårt fundament for å bygge langsiktig suksess.

5.1 Vi unngår interessekonflikter

Alle vi som jobber i Fortum skal være lojale overfor Fortum som arbeidsgiver. Dette betyr at vi ikke skal fremme interessene til konkurrenter eller andre parter som er i konflikt med Fortums interesser.

En interessekonflikt kan oppstå når en ansatt prioriterer personlige interesser og gevinster på en måte som kompromitterer Fortums integritet eller forretningsmuligheter. Prioritering av familie, vennskap, penger, status, kunnskap, relasjoner eller omdømme kan sette spørsmålstegn ved en ansatts dømmekraft eller handlinger. For eksempel under rekrutterings- eller anbudsprosesser.

Hvis du mistenker at det kan oppstå en interessekonflikt, skal du umiddelbart informere dine overordnede og trekke deg selv fra situasjonen. I uklare tilfeller bør Fortums Compliance & Ethics-enhet konsulteres.

5.2 Vi tolererer ikke noen form for korrupsjon eller bestikkelser

I Fortum er det strengt forbudt med alle former for bestikkelser eller korrupsjon, inkludert urimelige betalinger eller vennetjenester til eller fra Fortum, dets ansatte eller styremedlemmer.

Vi opererer globalt, og våre ansatte har daglig kontakt med mange potensielle eller reelle motparter. Et så bredt spekter av forretningsaktiviteter medfører risiko for eksponering for kriminelle planer der vi kan bli den fornærmede, eller hvor vår forretningsvirksomhet kan brukes til å begå eller dekke over en forbrytelse.

Våre ansatte forventes å være oppmerksomme på alle former for kriminell atferd mot selskapet, med spesiellvekt på forsøk på svindel og hvitvasking. Alle tilfeller som potensielt kan utgjøre en forbrytelse mot Fortum, eller som kan være et forsøk på å involvere Fortum i kriminelle planer, skal rapporteres umiddelbart.

Alle ansatte i Fortum er pålagt å rapportere eventuelle hendelser av:

- Bedrageri
- Forfalskning av regnskap
- Misbruk av maktposisjoner
- Tilby, gi, love, utpresse eller motta urimelige fordeler, inkludert kickbacks
- Mekling for å legge til rette for bestikklser
- Foreta tilretteleggingsbetalinger for å forenkle eller fremskynde administrative prosedyrer, inkludert bruk av en tredjepart for å oppnå eller beholde en kommersiell eller personlig fordel

Enhver form for slik atferd medfører alvorlige juridiske konsekvenser og påvirker omdømmet.

For å oppnå høyest mulig bevissthet om forebygging, forventer Fortum at alle ansatte gjennomfører de relevante obligatoriske opplæringsmodulene. Det forventes også at ansatte handler i tråd med relevante interne instruksjoner.

5.3 Vi er transparente når vi tilbyr og mottar gaver og gjestfrihet

I Fortum tar vi aldri imot eller tilbyr gaver som kan anses som upassende, og/eller som kan skade vårt omdømme eller tilliten til selskapet, våre ansatte eller forretningspartnere. Vi tar heller ikke imot gaver som regelmessig gis av de samme personene eller organisasjonene.

Mange land har sine egne regler og forskrifter for gaver, for eksempel de som er fastsatt av lokale skattemyndigheter. Vi tar ikke imot eller tilbyr gaver som går utover det som anses som rimelig i vanlig forretningsvirksomhet. Å motta eller tilby pengegaver, inkludert gaver i form av kontanter eller verdipapirer, er strengt forbudt. De samme reglene gjelder for å akseptere eller tilby gjestfrihet.

Som hovedregel dekker Fortum reise- og oppholdsutgifter for egne ansatte. Du trenger forhåndsgodkjenning fra din overordnede for å delta på arrangementer og få dekket reisekostnader.

5.4 Vi misbruker ikke selskapets ressurser

Alle Fortums materielle og immaterielle eiendeler og ressurser – som kontor- og IT-utstyr, forretningsinformasjon, tekniske prosesser osv. – skal kun brukes til å nå våre forretningsmål. Du skal ikke bruke selskapets ressurser til noe annet formål. Hvis du er i tvil, søk godkjenning fra lederen din.

Vi respekterer tredjeparters, inkludert forretningspartneres og konkurrenters, fysiske og immaterielle eiendom. Vi forsøker aldri å skaffe tredjeparters immaterielle eiendom til veie for å ulovlig bruke den i Fortums forretningsvirksomhet.



5.5 Vi beskytter alle selskapets aktiva, inkludert informasjon, teknologi og fasiliteter

Vi tilbyr kritiske tjenester til våre kunder og spiller en viktig og synlig rolle i nærmiljøet og sektorene hvor vi driver virksomhet. Vi sørger for tilstrekkelig sikkerhet og trygghet for alle våre selskapsaktiva, inkludert informasjon, mennesker, teknologier og fasiliteter. Sikkerhetsbehov er bestemt basert på risikovurderinger og i samsvar med lov- og forskriftskrav.

Informasjonssikkerhet er blitt stadig viktigere de siste årene. Vi etterlever Fortums instruksjoner for IT og sikkerhet, utviser forsiktighet når vi sender kommersielt viktig eller potensielt sensitivt innhold, beskytter Fortums data og sørger for at vi er oppdatert på selskapets informasjonssikkerhetstiltak.

Alle ansatte forventes å følge våre retningslinjer for sikkerhet og IT, ta ansvar for hvordan de opptrer på nett og beskytte Fortums nettverk mot uvedkommendes bruk og tilgang. Vi skal være ekstra forsiktige når vi jobber hjemmefra eller fra offentlige steder som flyplasser, kafeteriaer, etc.

5.6 Vi kommuniserer og markedsfører produktene våre på en sannferdig og ansvarlig måte

Alle i Fortum bidrar til å bygge merkevaren Fortum gjennom vår atferd og handlinger. Det vi sier og gjør påvirker vårt omdømme og hvordan vi blir oppfattet av våre interessenter.

Vår kommunikasjon støtter en effektiv implementering av strategien vår og bidrar til å skape forretningsverdi. Vi ønsker å være kjent som en pålitelig, konstruktiv og løsningsorientert ekspert. Vi baserer derfor våre budskap på bevis og dokumentert innsikt. Vi er proaktive og transparente i kommunikasjonen vår, og tar alltid hensyn til hva som er relevant for våre interessenter. Vi går aldri på akkord med vår ærlighet og integritet.

Påstander om miljøspørsmål skal gjøres i samsvar med gjeldende lover og retningslinjer for miljømarkedsføring. For eksempel må miljø- eller andre bærekraftspåstander bygge på fakta som kan bevises å være riktige. Påstandene bør gi uttrykk for en realistisk og relevant tolkning av produktet eller selskapet som helhet. Vage miljøpåstander bør alltid unngås.

Siden Fortums aksjer er notert på Nasdaq Helsinki, må vår kommunikasjon og finansielle rapportering følge de lover og regler som gjelder for børsnoterte selskaper. Disse inkludere for eksempel de gjeldende reglene og forskriftene fra Finanstilsynet og Nasdaq Helsinki, den finske loven om eierstyring og selskapsledelse 2020, samt andre gjeldende lover og forskrifter.

Viktig selskapsinformasjon må offentliggjøres samtidig til kapitalmarkeder, media og andre interessenter. Vi kommenterer ikke våre konkurrenters forhold, og vi spekulerer eller kommenterer heller ikke eventuelle markedsrykter.

5.7 Vi forholder oss profesjonelt til offentlige ansatte og beslutningstakere

Veiledet av vårt formål, jobber vi for å bidra til utviklingen av et mer bærekraftig samfunn og engasjerer oss aktivt i det offentlige ordsiftet. Vi samarbeider med en rekke interessenter om tiltak som kommer samfunnet til gode. Vi tilbyr også vår ekspertise når retningslinjer og lover skal utformes.

Vi følger alle lover og forskrifter om samhandling med offentlige ansatte og politiske beslutningstakere på kommunalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Dette inkluderer lover og regler om lobbyvirksomhet. Vi gir ikke økonomisk støtte til partipolitiske formål. Fortums forretningsetiske retningslinjer for lobbyvirksomhet beskriver ytterligere prinsipper knyttet til vår lobbyvirksomhet i praksis og håndtering av relasjoner med eksterne interessenter.

Landsspesifikke instruksjoner kan gjelde når du samhandler med offentlige etater og regulatorer.

5.8 Vi samarbeider åpent med våre motparter og leverandører

Våre relasjoner med leverandører og andre motparter er viktige for vår virksomhet.

Vi har en **Know Your Counterparty (KYC)**-prosess som gjelder for alle våre interessenter. Prosessen støtter oss i å effektivt håndtere eventuelle risikoer knyttet til motparter. Det tar hensyn til juridiske, forretningsmessige og omdømmemessige interesser.

Disse etiske retningslinjene og våre etiske retningslinjer for leverandører danner grunnlaget for vårt samarbeid med leverandører og motparter over hele verden. Vi forventer at våre kontraktspartnere og andre leverandører av varer og tjenester følger relevant lovgivning, respekterer de ti prinsippene i FNs Global Compact og følger god forretningsskikk.

Vårt samarbeid med leverandører og motparter er avhengig av gjensidig ærlighet og tillit. Hvis en leverandør eller motpart ikke oppfyller gjeldende krav, kan det imidlertid føre til at samarbeidet med oss avsluttes.

Våre ansatte forventes åpent og omgående å rapportere alle tilfeller som kan utgjøre et brudd på vår KYC-prosess eller etiske retningslinjer for leverandører.



6 Våre prinsipper og handlinger tjener fellesskapets beste

Som en ansvarlig verdensborger tar Fortum en ledende rolle i å beskytte grunnleggende rettigheter og utvikle en bedre verden.

6.1 Vi beskytter Fortums omdømme

Fortum anerkjenner den enkeltes rett til ytringsfrihet. Ansatte har rett til å uttrykke sine synspunkter offentlig og til å delta i politiske prosesser på måter som er i samsvar med nasjonale lover.

Når ansatte uttrykker sine synspunkter offentlig, forventer vi at det blir gjort klart at disse synspunktene er personlige og ikke representerer Fortums ståsted. Når vi kommer med offentlige uttalelser, bør hver enkelt av oss passe på å ikke skade selskapets omdømme.

6.2 Vi støtter det som er til fellesskapets beste

Vi bidrar ikke med finansiering til politiske formål, til offentlige myndigheter, arbeidslivsorganisasjoner, myndigheter, kommuner eller religiøse formål. Vi støtter ikke radikale bevegelser eller foreninger som bruker ulovlige metoder, er uetiske eller utfører aktiviteter som setter helse, miljø eller sikkerhet i fare.

Det er kun generalforsamlingen som gjennom styret eller av dem autoriserte representanter som har fullmakt til å avgjøre om vi skal gi pengegaver.

6.3 Vi streber etter å levere pålitelig og ren energi, og redusere skadene forårsaket av vår virksomhet

Fortum er forpliktet til å opptre med tilbørlig aktsomhet for å sikre miljømessig forsvarlig forretningspraksis og ansvarlig bruk av naturressurser.

Vi vurderer livssyklusen til våre energiprodukter og bruker beste praksis og de nyeste tilgjengelige teknologiene for å minimere vår miljømessige og sosiale påvirkning. Vi forventer at våre leverandører gjør det samme.

Vi streber etter å redusere klimaendringene og beskytte biologisk mangfold i alle faser av vår virksomhet. Vi ønsker kontinuerlig å forbedre våre miljøprestasjoner samtidig som vi støtter avkarboniseringen av industrier og samfunn.

7 Vi sier fra og rapporterer eventuelle kritikkverdige forhold

Sammen tar vi vare på hverandre og løfter bekymringer hvis vi legger merke til uakseptabel atferd i selskapet.

7.1 Vi driver forretninger på riktig måte

Vi oppfordrer alle ansatte og andre interessenter til å løfte bekymringer og rapportere eventuelle kritikkverdige forhold når det er nødvendig. Målet bør alltid være å forbedre selskapet vårt i å drive forretninger på riktig måte: ansvarlig.

Vi har alle ansvar for å forebygge og varsle om potensielle overtredelser i tide via de tilgjengelige kanalene. Det er våre ledes plikt å sørge for at disse kanalene er godt kjent blant alle ansatte.

Følgende tre spørsmål kan hjelpe deg med å avgjøre om et brudd på de etiske retningslinjene kan ha funnet sted og skal varsles om:

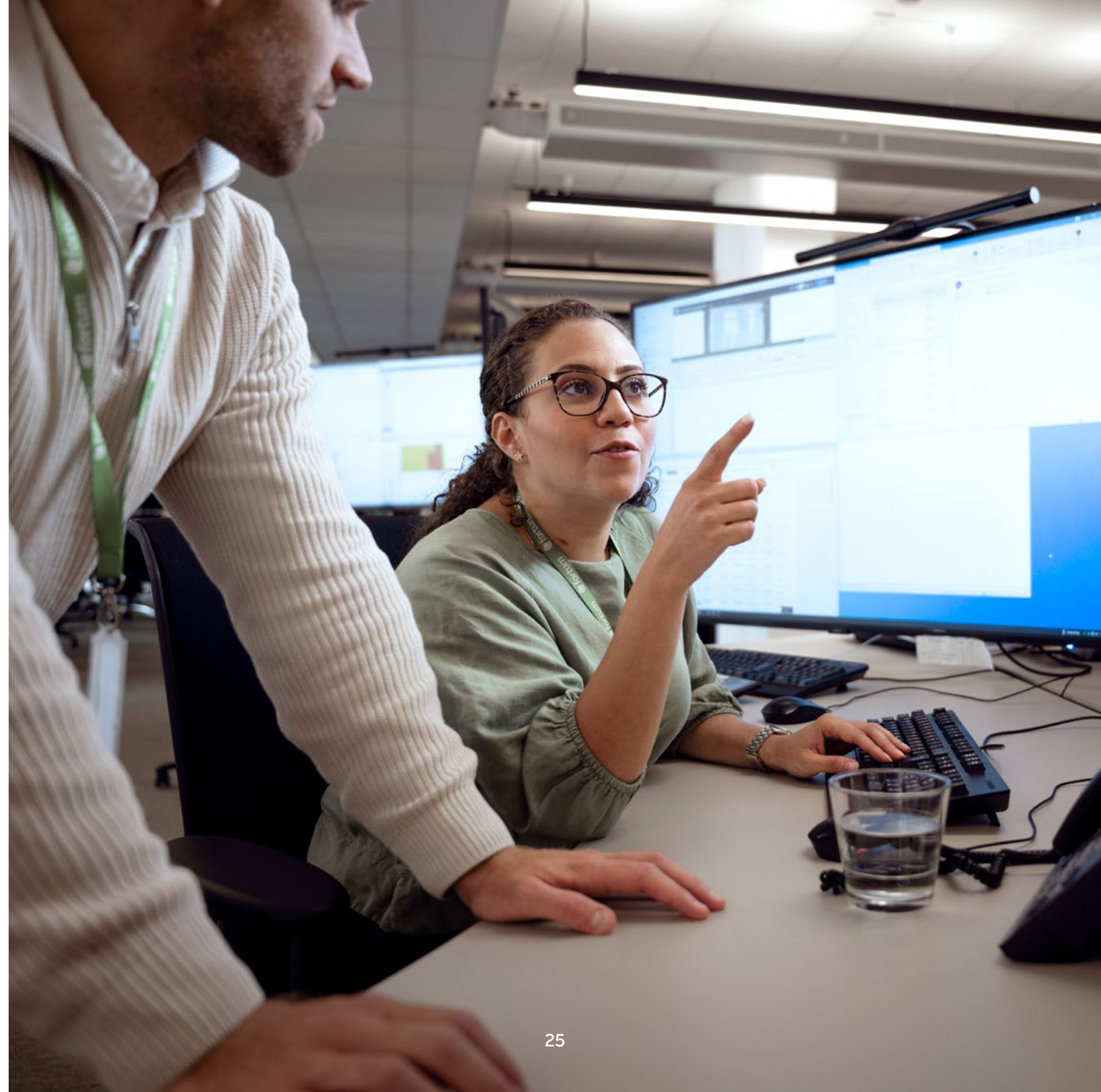
1. Er atferden i strid med noen lover, Fortums etiske retningslinjer eller Fortum-konsernets verdier?
2. Kan handlingen bli oppfattet negativt av andre, f.eks. kollegaer, kunder eller media?
3. Kan handlingen eller atferden påvirke Fortums offentlige omdømme negativt?

Disse tre spørsmålene er ikke uttømmende, men tar sikte på å gi generell veiledning for riktig beslutningstaking. Alle bekymringer om manglende etterlevelse som løftes opp i Fortum, gjennomgås i henhold til de etablerte interne prosessene.

7.2 Vi håndterer alle varsler med høyeste integritet

Fortum håndterer alle varsler med høyeste integritet i samsvar med EUs varslingsdirektiv og nasjonal lovgivning. Group Compliance Officer vurderer saken og tildeler den et etterforskningssteam for å håndtere bekymringene dine konfidensielt. Du vil også få en bekreftelse når Compliance and Ethics har mottatt bekymringen din.

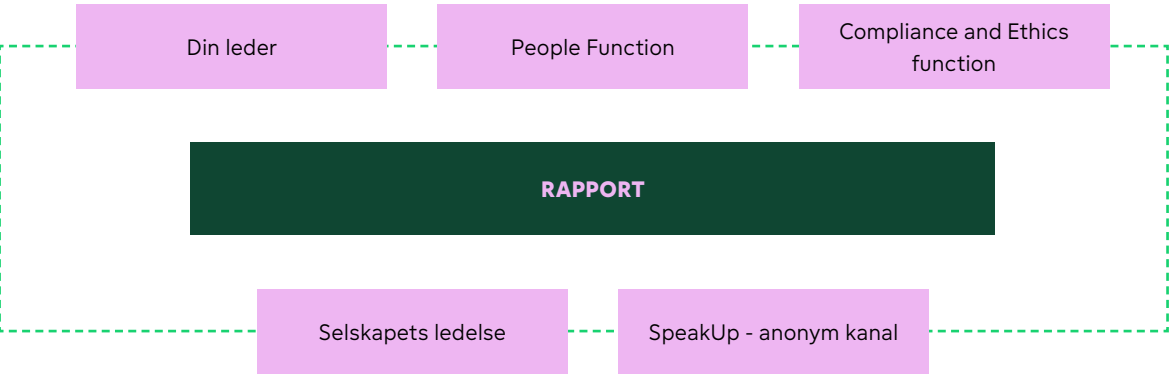
For alle saker som etter en første vurdering må granskes nærmere, skriver Compliance and Ethics en rapport som inkluderer funn, anbefalinger og mulige korrigerende tiltak. Dersom rapporten inneholder sensitive personopplysninger, sendes rapporten som en beskyttet fil til den relevante



ledelsen som har ansvar for å gjennomføre anbefalingene og tiltakene. Compliance and Ethics melder også tilbake til deg, avhengig av sakens karakter.

Hvis saken ikke handler om deg personlig, er det viktig å forstå at Fortum er begrenset i hva de kan rapportere tilbake til deg når det gjelder utfallet av etterforskningen, på grunn av personvern og regler for børsnoterte selskaper.

Varslingskanaler



Group Compliance Officer rapporterer regelmessig til Fortums Audit and Risk Committee (ARC) om hendelser med mistenkt brudd på etisk forretningspraksis. Group Compliance Officer har en parallell, uavhengig varslingslinje til lederen av ARC for å sikre at alt foregår på en nøytral og objektiv måte.

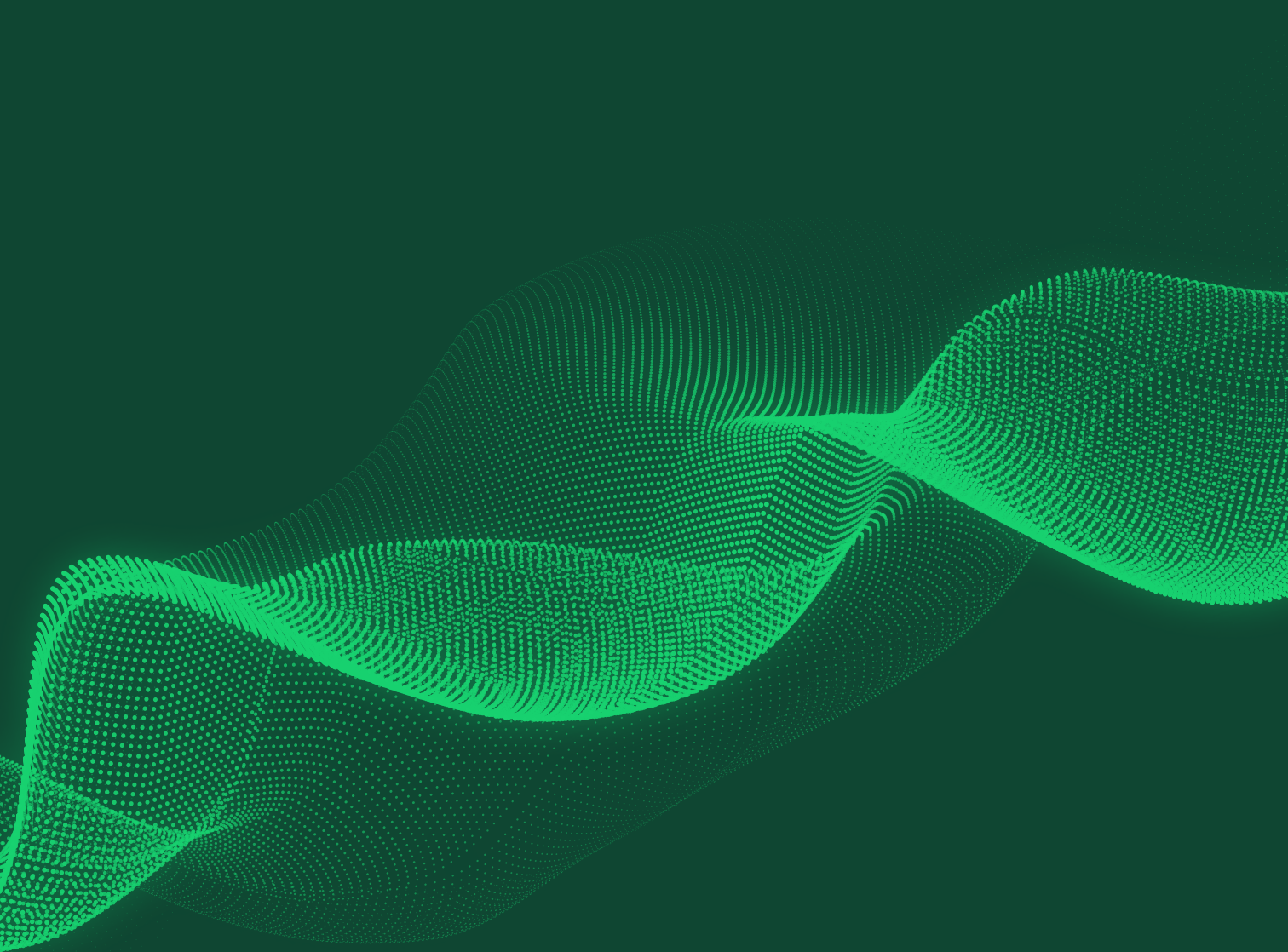
7.3 Vi beskytter alltid de som varsler

Å varsle en reell bekymring om manglende etterlevelse av disse retningslinjene vil ikke føre til negative arbeidsrelaterte konsekvenser. Hvis en person varsler bekymringer i god tro, iverksetter ikke Fortum mottiltak mot vedkommende, selv om varslerens bekymringer eller påstander senere ble funnet å være grunnløse.

Varslerens identitet vil alltid være beskyttet. Fortum tolererer ikke noen form for gjengjeldelse mot noen som bringer mislighold eller en mulig forsømmelse frem i lyset. Ansatte som nekter å delta i ugjerninger vil også være beskyttet mot gjengjeldelse. Ved å komme med et varsel som man vet er falskt, misbrukes disse varslingskanalene, og det kan få konsekvenser.

Vi må alle gjøre det vi kan for å behandle hverandre med respekt, drive ansvarlig virksomhet og gå foran som et godt eksempel overfor omverdenen. Samarbeidet mellom alle i Fortum og som er involvert i Fortum er nødvendig for å fortsette å fremme en kultur preget av åpenhet og tillit, der alle føler seg komfortable med å stille spørsmål og si fra om ting som gjelder våre etiske retningslinjer.





Fortum Oyj

Keilalahdentie 2-4, Espoo | POB 100 | 00048 FORTUM | FINLAND
tel. +358 10 4511 | www.fortum.com

2025 | NO

