



Fortum – Piegādātāju ētikas kodekss

Fortum ir Eiropas enerģētikas uzņēmums, kas darbojas vairāk nekā 40 valstīs. Saviem klientiem mēs piedāvājam elektroenerģiju, gāzi, siltumapgādes un dzesēšanas pakalpojumus, kā arī viedus risinājumus efektīvākai resursu izmantošanai. Mēs vēlamies sadarboties ar mūsu klientiem un sabiedrību, lai kopīgi sekmētu pārmaiņas, kas padarīs mūsu pasauli tīrāku.

Fortum ir apņēmis ievērot ilgtspējas principus visās savas darbības jomās. Saskaņā ar Fortum Ilgtspējas politiku un Fortum Ētikas kodeksu, uzņēmums vēlas aktīvi iesaistīt visas ieinteresētās puses, lai pastāvīgi uzlabotu savu veikumvides, sociālajā un ekonomiskajā jomā. Fortum piegādātājiem ir svarīga loma mūsu ilgtspējīgas darbības principu ievērošanā.

Piegādātāju ētikas kodekss

Šis Piegādātāju ētikas kodekss (tālāk tekstā – Kodekss) attiecas uz visiem Fortum darbības virzieniem visās pasaules daļās un uz visiem piegādātājiem, kuri piegādā Fortum preces, sniedz pakalpojumus, veic darbus vai pilda citus uzdevumus. Fortum meitasuzņēmums Uniper jau ir pieņēmis savu Piegādātāju ētikas kodeksu, kurā piegādātājiem ir izvirzītas līdzīgas prasības. Tāpēc šajā Kodeksā „Fortum” nozīmē Fortum, neietverot Uniper.

Šī Kodeksa mērķis ir noteikt galvenās ilgtspējas prasības, kādas jāievēro Fortum piegādātājiem. Kodeksa pamatā ir Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālajā līgumā ietvertie principi, un tam ir četras sadaļas – uzņēmējdarbības principi, cilvēktiesības, darba tiesību normas un vides aizsardzība. Fortum pievienojās ANO Globālā līguma iniciatīvai 2010. gadā. Fortum atbalsta arī ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķus.

Fortum piegādātāju pienākums ir savā darbībā ievērot šī Kodeksa principus. Turklāt piegādātājiem jāpilda arī līguma dokumentos iekļautās papildu prasības. Piegādātājiem jābūt ieviesušiem šī Kodeksa ievērošanai atbilstošas pārvaldības sistēmas, kas ir samērojamas ar konkrētā uzņēmuma lielumu, tā darbības sarežģītības pakāpi un attiecīgajiem riskiem. Piegādātājiem arī jānodrošina un jāuzrauga, lai viņu apakšpiegādātāji ievērotu šī Kodeksa principus.

Fortum piegādātājiem jāapstiprina atbildība šim Kodeksam, to pastāvīgi dokumentējot, pēc pieprasījuma sniedzot Fortum informāciju un atļaujot Fortum vai ārējam revidentam, kur's pārstāv

Fortum, veikt klātienē revīziju. Būtisku Kodeksa pārkāpumu gadījumā vai tad, ja piegādātājs atkārtoti atsakās sniegt pieprasīto informāciju, Fortum var pārtraukt sadarbību ar konkrēto piegādātāju.

Fortum piegādātājiem jāziņo par iespējamām Kodeksa pārkāpumiem Fortum kontaktpersonai, izmantojot Fortum vietējo ziņošanas kanālu (ja tāds ir pieejams) vai SpeakUp rīku: skat. www.fortum.com. SpeakUp ir pieejams visām iekšējām vai ārējām ieinteresētajām pusēm un, ja nepieciešams, to var izmantot anonīmi.

Uzņēmējdarbības principi

Fortum piegādātājiem jāievēro visi piemērojami tiesību akti visās teritorijās, kurās tie veic uzņēmējdarbību. Papildus visu piemērojamo tiesību aktu normām un regulējošām prasībām, piegādātājiem savā darbībā jāievēro arī visaugstākie biznesa ētikas standarti. Piegādātājiem jāizvairās no situācijām, kurās pastāv interešu konflikts starp piegādātāju un Fortum, un jāinformē Fortum par jebkuru iespējamu vai esošu interešu konfliktu.

Informācijas precizitāte, konfidencialitāte un godīga konkurence

Piegādātāji apņemas rūpēties par Fortum informācijas drošību, neizpaust konfidencialu informāciju, kā arī apstrādāt personas datus un citus datus, ievērot piemērojamos tiesību aktus un Fortum pamatnostādnes. Piegādātājiem jāsniedz precīza un atbilstoša informācija par sava uzņēmuma finanšu rezultātiem un citiem darbības rādītājiem, jāisteno atbildīgs marketings un jārikojas godīgi un ētiski arī visos pārējos konkurences aspektos.

Korupcijas, kukuļošanas un noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanas novēršana

Fortum piegādātājiem, tostarp viņu apakšpiegādātājiem un citām struktūrām, kuras rīkojas piegādātāja vārdā, visās darbībās attiecībā jāievēro visaugstākie ētikas standarti. Visu veidu izspiešana, kukuļošana vai korupcija, tostarp nelikumīgu maksājumu piedāvāšana darbiniekiem vai organizācijām vai šādu piedāvājumu pieņemšana no tiem, ir aizliegta. Piegādātājiem jāizstrādā un jāīsteno politikas un procedūras kukuļošanas un korupcijas novēršanai.

Piegādātāji nedrīkst pasniegt Fortum pārstāvjiem dāvanas vai izrādīt tiem kādas viesmīlības izpausmes situācijās, kurās tas var ietekmēt vai šķietami ietekmēt šāda pārstāvja lēmumus attiecībā uz konkrēto piegādātāju.

Piegādātājiem jāveic piesardzības pasākumi un jāatturas no darbībām, kuras var tikt uztvertas kā dalība noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanas procesā. Piegādātājiem jāievēro visi piemērojamie tiesību akti attiecībā uz eksporta kontroli un eksporta ierobežojumiem, kā arī ES, ASV, Apvienotās Karalistes vai ANO noteiktās ekonomiskās sankcijas.

Cilvēktiesības

Fortum piegādātājiem jāatbalsta un jāievēro starptautiski atzītās cilvēktiesības, kuras aprakstītas, piemēram, Starptautiskajā Cilvēktiesību hartā, un jānodrošina, lai viņi nebūtu iesaistīti nekādos cilvēktiesību pārkāpumos. Piegādātājiem jānoskaidro sava ietekme uz cilvēktiesību ievērošanu, ja nepieciešams, jāveic pasākumi šādas ietekmes korekcijai, bet cilvēktiesību pārkāpumu gadījumā – šādu pārkāpumu novēršanai.

Darba tiesību normas

Biedrošanās brīvība

Fortum piegādātājiem jāatzīst un jāievēro darbinieku tiesības uz biedrošanās brīvību, kā arī tiesības brīvi izvēlēties savus pārstāvjus. Piegādātājiem jāatzīst arī darbinieku tiesības uz darba koplīguma slēgšanu. Piegādātāji nedrīkst nedz diskriminēt darbinieku pārstāvjus vai arodbiedrības biedrus, nedz arī ierobežot viņu iespējas pildīt savas pārstāvības funkcijas darba vietā.

Piespiedu darbs

Fortum piegādātāji nedrīkst izmantot piespiedu darbu, un darbiniekiem ir tiesības brīvi pārtraukt darba attiecības, iepriekš brīdinot par to darba devēju termiņā, kāds noteikts nacionālajos tiesību aktos vai līgumā. Nedrīkst pieprasīt, lai darbinieki iemaksātu darba devējam kādu noteiktu naudas summu vai nodotu viņam glabāšanā savus personu apliecinošos dokumentus.

Darba samaksa un darba laiks

Fortum piegādātājiem jānodrošina, lai katrs darbinieks saņemtu skaidri saprotamu, rakstisku darba līgumu, kurā aprakstīti viņu nodarbinātības noteikumi. Darba samaksai un tās izmaksas termiņiem jābūt taisnīgiem un saprātīgiem un jāatbilst vismaz nacionālajos tiesību aktos vai nozares standartos noteiktajam apmēram, atšķirību gadījumā izvēloties augstāko no šiem abiem apmēriem. Darba laika ilgums jānosaka saskaņā ar nacionālajiem tiesību aktiem. Darbiniekiem jānodrošina vismaz viena brīva diena septiņu dienu nedēļā.

Bērnu un jauniešu nodarbināšana

Fortum piegādātāji nekādā gadījumā nedrīkst nodarbināt bērnus, kuri nav sasnieguši vecumu, no kura viņus drīkst likumīgi nodarbināt.

Par minimālo darba uzsākšanas vecumu tiek uzskatīts vecums, kurā pabeigta obligātā izglītība, vai vismaz 15 gadi (vai 14 gadi valstīs, uz kurām kā jaunattīstības valstīm attiecas Starptautiskā Darba organizācijas konvencijā Nr. 138 paredzētais izņēmums). Bērnus un jauniešus, kuri ir sasnieguši minimālo darba uzsākšanas vecumu, bet nav sasnieguši 18 gadu vecumu, nedrīkst bīstamā darbā vai darbā, kas apdraud viņu veselību, drošību vai morālo stāju.

Diskriminācijas aizliegums

Fortum piegādātājiem jāizturas pret saviem darbiniekiem ar cieņu. Jebkāda diskriminācija, kuras pamatā ir neobjektīva attieksme vai aizspriedumi, ir aizliegta. Tostarp ir aizliegta diskriminācija, balstoties uz etnisko piederību, dzimumu, seksuālo orientāciju, ģimenes stāvokli, grūtniecību, bērnu esamību vai neesamību, reliģisko piederību u. c. Piedraudēšana ar vardarbību, miesas sodi, fiziska vai mutiska vardarbība, vai nelikumīga aizskaršana kādā citā veidā ir stingri aizliegta.

Veselības aizsardzība un darba drošība

Fortum piegādātājiem jānodrošina saviem darbiniekiem droši un veselībai nekaitīgi darba apstākļi atbilstoši visu piemērojamo tiesību aktu prasībām. Piegādātājiem jānodrošina, lai viņu darbinieki un apakšpiegādātāji būtu atbilstoši informēti par veselību un drošību darba vietā un saņemtu nepieciešamo apmācību un aizsarglīdzekļus. Fortum piegādātājiem jāievēro Fortum vispārējās prasības par vides un veselības aizsardzību un darba drošību (EHS), ciktāl tās attiecas uz viņu darbību. Piegādātājiem jānodrošina savi darbinieki un apakšpiegādātāji vismaz ar dzeramo ūdeni, tīrām tualetēm, atbilstošu ventilāciju un temperatūru darba vietā, avārijas izejām, pietiekamu apgaismojumu un piekļuvi pirmās palīdzības aptieciņai vai citiem līdzekļiem medicīniskās palīdzības sniegšanai ārkārtējās situācijās darba vietā, kā arī piegādātāja nodrošinātajās dzīvojamajās telpās (ja tādas tiek nodrošinātas).

Aizliegums lietot alkoholu un narkotiskās vielas darba vietā

Fortum ir darba vieta, kurā netiek lietots alkohols un narkotiskās vielas. Piegādātāju darbinieki un apakšpiegādātāji drīkst strādāt Fortum telpās vienīgi tad, ja viņi neatrodas alkohola un narkotisko vielu ietekmē. Piegādātājiem jāveic piesardzības pasākumi, lai novērstu alkohola un narkotisko vielu lietošanu. Ja nacionālie vai vietējie tiesību akti to pieļauj, periodiski var tikt veikti alkohola vai narkotisko vielu testi tiem piegādātāja darbiniekiem, kuri strādā Fortum telpās.

Vides aizsardzība

Fortum piegādātājiem jāatbalsta piesardzīga pieeja vides aizsardzības problēmām un jāīsteno iniciatīvas, lai veicinātu atbildīgāku attieksmi pret vidi. Piegādātājiem jānoskaidro, kāda ir viņu darbības ietekme uz vidi, un nepieciešamības gadījumā jāveic pasākumi, lai mazinātu šo ietekmi. Piegādātājiem savā darbībā pastāvīgi jācenšas mazināt enerģijas un ūdens patēriņu, atkritumu un izmešu daudzumu, kas nonāk gaisā, ūdenī un augsnē, kā arī ietekmi uz bioloģisko daudzveidību.

Piegādātājiem jāizvērtē savas darbības ietekme uz klimatu un iespēju robežās jāmazina siltumnīcefekta gāzu emisijas. Piegādātājiem ir jāveicina aprites ekonomika un jāpievērš uzmanība lietderīgai materiālu izmantošanai un ietekmei, kādu rada produktu dzīves cikls. Piegādātāji tiek mudināti izstrādāt un popularizēt videi draudzīgas tehnoloģijas. Piegādātājiem jāievēro vismaz tās prasības, kas noteiktas visos piemērojamajos tiesību aktos par vides aizsardzību.