

„Fortum“ – Tiekėjų elgesio kodeksas

„Fortum“ yra daugiau nei 40 šalių veikianti Europos energetikos įmonė. Savo klientams tiekiamo elektrą, dujas, šildymą ir vėsinimą bei teikiame išmanius sprendimus, padedančius gerinti išteklių naudojimo efektyvumą. Mes norime, kad mūsų klientai ir visuomenė prisijungtų prie švaresnio pasaulio pokyčių.

„Fortum“ yra įsipareigojusi užtikrinti tvarumą visoje savo veikloje. Vadovaudamasi „Fortum“ tvarumo politika ir „Fortum“ elgesio kodeksu įmonė siekia aktyviai bendradarbiauti su suinteresuotaisiais asmenimis, kad nuolat gerintų savo aplinkosaugos, socialinės veikos ir ekonominį efektyvumą. Įmonei „Fortum“ siekiant tvarumo tikslų, svarbų vaidmenį vaidina jos tiekėjai.

Tiekėjų elgesio kodeksas

Šis Tiekėjų elgesio kodeksas (Kodeksas) taikomas „Fortum“ veiklai visose pasaulio vietose, ir jo turi laikytis kiekvienas tiekėjas, įmonei „Fortum“ tiekiantis prekes, teikiantis paslaugas, atliekantis darbus arba vykdamas kitą verslo veiklą. „Fortum“ patronuojamoji įmonė „Uniper“ turi savo Tiekėjų elgesio kodeksą, kuriuo nustatomi panašūs reikalavimai jos tiekėjams. Šiame Kodekse „Fortum“ reiškia „Fortum“ be „Uniper“.

Šio Kodekso tikslas – apibrėžti pagrindinius tvarumo reikalavimus, kurių turi laikytis „Fortum“ tiekėjai. Kodeksas yra pagrįstas Jungtinių Tautų iniciatyvos „Global Compact“ principais ir suskirstytas į keturias dalis: verslo principai, žmogaus teisės, darbo standartai ir aplinka. „Fortum“ dalyvauja JT „Global Compact“ iniciatyvoje nuo 2010 m. „Fortum“ taip pat palaiko JT darnaus vystymosi tikslus.

„Fortum“ tiekėjai privalo taikyti šio Kodekso principus visose savo verslo veiklose. Tiekėjai taip pat privalo laikytis visų papildomų reikalavimų, kurie gali būti numatyti sutarties dokumentuose. Tikimasi, kad tiekėjai turi tinkamas valdymo sistemas, užtikrinančias šio Kodekso nuostatų taikymą. Tokios sistemos turi proporcingai atitikti verslo dydį, sudėtingumą ir rizikos aplinką. Tiekėjai turi taip pat užtikrinti ir stebėti, kad šio Kodekso principų laikytųsi jų subtiekJai.

Kad patvirtintų šio Kodekso reikalavimų laikymąsi, „Fortum“ tiekėjai turi nuolat dokumentacijoje registruoti, kaip jie tų reikalavimų laikosi, pareikalavus teikti informaciją įmonei „Fortum“ ir leisti „Fortum“ arba ją atstovaujančiai išorinei audito bendrovei savo

veiklos vietoje atlikti auditą. Dėl esminio Kodekso pažeidimo arba pakartotinio atsisakymo suteikti būtiną informaciją gali būti nutrauktas bendradarbiavimas su „Fortum“.

Apie bet kokią įtariamą Kodekso pažeidimą „Fortum“ tiekėjai turėtų pranešti savo „Fortum“ kontaktiniam asmeniui vietiniu „Fortum“ ataskaitų teikimo kanalu (jei toks yra) arba pasinaudodami įrankiu „SpeakUp“; žr. www.fortum.com. „SpeakUp“ įrankis yra pasiekiamas bet kuriam vidiniam arba išoriniam suinteresuotajam asmeniui ir, jei reikia, gali būti naudojamas anonimiškai.

Verslo principai

„Fortum“ tiekėjai visose vietose, kuriose užsiima verslo veikla, turi laikytis visų taikomų įstatymų ir kitų norminių teisės aktų. Be taikomų įstatymų ir norminių teisės aktų reikalavimų laikymosi, tiekėjai privalo vadovautis aukščiausiais verslo etikos standartais. Tiekėjai turi vengti bet kokių situacijų, kuriose gali atsirasti tiekėjo ir „Fortum“ interesų konfliktas, o esant galimam arba esamam interesų konfliktui, tiekėjas apie tai turi pranešti „Fortum“.

Informacijos tikslumas, privatumas ir sąžininga konkurencija

Tiekėjai sutinka užtikrinti „Fortum“ informacijos saugumą ir konfidencialios informacijos konfidencialumą bei tinkamai tvarkyti asmens ir kitus duomenis, vadovaudamiesi visų taikomų įstatymų ir norminių teisės aktų reikalavimais bei „Fortum“ nuostatomis. Tiekėjai turi teikti tikslią ir aktualią finansinę bei kitą informaciją apie savo verslo operacijas, vykdyti atsakingą rinkodarą ir konkuruoti sąžiningai bei etiškai visais kitais atžvilgiais.

Kova su korupcija, kyšininkavimu ir pinigų plovimu

„Fortum“ tiekėjai, jų subtiekejai ir kiti tiekėjo vardu veikiančys asmenys turi laikytis griežčiausių sąžiningumo standartų visose verslo operacijose. Draudžiama bet kokia turto prievartavimo, kyšininkavimo ar korupcijos forma, įskaitant darbuotojų arba organizacijų teikiamus arba gaunamus netinkamus atsiskaitymo pasiūlymus. Tiekėjai turi įdiegti ir palaikyti strategijas bei procedūras, kad būtų užkirstas kelias kyšininkavimui ir korupcijai.

Tiekėjai negali teikti „Fortum“ atstovams jokių dovanų, pramogų ar paslaugų jokioje situacijoje, kurioje tai galėtų paveikti ar gali atrodyti, jog tai paveiks, su tiekėju susijusį atstovo sprendimą.

Tiekėjai turi taikyti apsaugines priemones ir susilaikyti nuo bet kokių veiksmų, kurie gali būti laikomi pinigų plovimo proceso dalimi. Tiekėjai turi laikytis visų taikomų įstatymų ir norminių teisės aktų dėl eksporto kontrolės ir eksporto apribojimų, taip pat ES, JAV, JK arba JT taikomų ekonominių sankcijų.

Žmogaus teisės

„Fortum“ tiekėjai turi remti ir gerbti tarptautiniu mastu pripažįstamas žmogaus teises, apibrėžtas, pvz., Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje, ir užtikrinti, kad jie nėra susiję su žmogaus teisių pažeidimais. Tiekėjai turi įvertinti savo poveikį žmogaus teisėms, kai reikia, įgyvendinti rizikos mažinimo veiksmus ir imtis taisomųjų veiksmų.

Darbo standartai

Susivienijimų laisvė

„Fortum“ tiekėjai pripažįsta ir gerbia darbuotojų susivienijimų laisvę ir teisę laisvai rinktis savo atstovus. Tiekėjai taip pat pripažįsta darbuotojų teisę į kolektyvines derybas. Tiekėjai negali diskriminuoti darbuotojų atstovų ar profesinių sąjungų narių ar riboti jų galimybes vykdyti savo atstovavimo funkcijas darbo vietoje.

Priverstinis darbas

„Fortum“ tiekėjai negali naudotis priverstiniu darbu, jų darbuotojai privalo turėti teisę laiku iš anksto pranešę nutraukti darbo sutartį, kaip numatyta nacionalinėje teisėje arba sutartyje. Negalima iš darbuotojų reikalauti darbdaviui palikti piniginių užstatų arba asmens dokumentus.

Atlygis už darbą ir darbo valandų skaičius

„Fortum“ tiekėjai turi užtikrinti, kad visi darbuotojai gautų suprantamas rašytines sutartis, kuriose išdėstytos jų įdarbinimo sąlygos. Darbo užmokestis ir sąlygos turi būti sąžiningos, pagrįstos ir mažų mažiausiai atitikti šalies teisėje arba pramonės standartuose nurodytus reikalavimus, atsižvelgiant į tai, kurie yra aukštesni. Darbo valandos turi atitikti šalies įstatymuose apibrėžtus reikalavimus. Darbuotojai turi turėti bent vieną išseiginę dieną per septynių dienų savaitę.

Vaikų darbas ir jauni darbuotojai

„Fortum“ tiekėjai jokiais aplinkybėmis negali samdyti vaikų, jaunesnių nei teisės aktuose nustatytas mažiausias įdarbinimo amžius. Mažiausias amžius yra privalomosios mokymo programos baigimo amžius arba ne mažiau kaip 15 metų (arba 14 metų šalyse, kurioms taikoma besivystančių šalių išimtis pagal Tarptautinės

darbo organizacijos konvenciją Nr. 138). Vaikai ir jaunuoliai, kurie yra sulaukę mažiausio įdarbinimo amžiaus, bet jaunesni nei 18 metų, negali būti samdomi jokiam pavojingam darbui ar darbui, kuriame rizikuojama jų sveikata, sauga ar dorove.

Nediskriminavimas

„Fortum“ tiekėjai gerbia savo darbuotojus ir jų orumą. Bet koks diskriminavimas dėl šališkumo arba išankstinio nusistatymo yra draudžiamas. Tai apima diskriminavimą dėl tautiškumo, lyties, lytinės orientacijos, santuokinės padėties, nėštumo, tėvystės padėties, religijos ir t. t. Grasinimas prievarta, fizinės bausmės, fizinis arba žodinis smurtas arba bet koks kitas neteisėtas priekabiavimas yra griežtai draudžiamas.

Sveikata ir sauga

„Fortum“ tiekėjai privalo savo darbuotojams sudaryti saugią ir sveiką darbo vietą, atitinkančią visus taikomų įstatymų ir kitų norminių teisės aktų reikalavimus. Tiekėjai turi pasirūpinti, kad darbuotojams ir subtiekejams būtų pateikta visa reikiama saugos ir sveikatos informacija, surengti reikiami mokymai ir pateiktos reikiamos apsaugos priemonės. Įmonei „Fortum“ dirbantys tiekėjai turi laikytis „Fortum“ taikomų bendrųjų aplinkosaugos, sveikatos ir saugos reikalavimų. Tiekėjai mažų mažiausiai privalo aprūpinti savo darbuotojus ir subtiekejus geriamuoju vandeniu, įrengti švarius tualetus, užtikrinti tinkamą vėdinimą ir šildymą, įrengti evakuacinius išėjimus, tinkamą apšvietimą ir užtikrinti galimybę naudotis pirmosios pagalbos ir kitomis avarinėmis priemonėmis darbo vietoje bei tiekėjo suteiktoje apgyvendinimo vietoje (jei tokia yra).

Alkoholio ir narkotikų vartojimo darbo vietoje prevencija

„Fortum“ yra darbo vieta be alkoholio ir narkotikų. Tiekėjų darbuotojai ir jų subtiekejai „Fortum“ patalpose gali dirbti tik blaivūs ir neapsvaigę. Tiekėjai turi imtis alkoholio ir narkotikų vartojimo prevencijos veiksmų. Jeigu leidžiama pagal šalies (arba vietos) teisės aktų nuostatas, retkarčiais gali būti atliekamos „Fortum“ patalpose dirbančių tiekėjo darbuotojų patikros.

Aplinka

„Fortum“ tiekėjai privalo laikytis prevencinio požiūrio į aplinkosaugos problemas ir imtis iniciatyvos skatinti didesnę atsakomybę aplinkai. Tiekėjai turi įvertinti savo veiklos poveikį aplinkai ir, kai reikia, įgyvendinti rizikos mažinimo veiksmus. Tikimasi, kad tiekėjai savo veikloje sieks nuosekliai mažinti energijos ir vandens vartojimą, taip pat atliekų susidarymą ir į orą, vandenį bei dirvožemį išmetamų teršalų kiekį, mažins poveikį biologinei įvairovei.

Tiekėjai turėtų įvertinti klimato poveikį savo veiklai ir, kai įmanoma, sumažinti išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį. Tikimasi, kad tiekėjai skatins žiedinę ekonomiką, skirs dėmesio efektyviam medžiagų naudojimui ir savo produktų eksploatavimo laiko sukeliama poveikiui. Tiekėjai skatinami kurti ir skleisti aplinkai nekenkiančias technologijas. Tiekėjai mažų mažiausiai privalo laikytis visų taikomų aplinkos įstatymų ir kitų norminių teisės aktų.