

Fortum – Uppförandekod för leverantörer

Fortum är ett europeiskt energiföretag med verksamhet i över 40 länder. Vi förser våra kunder med el, gas, värme och kyla samt smarta lösningar för att förbättra resurseffektiviteten. Vi vill involvera våra kunder och samhället i omställningen till en renare värld.

Fortums hållbarhetsengagemang gäller hela företagets verksamhet. I enlighet med Fortums Hållbarhetspolicy och Uppförandekod vill företaget nu engagera sig aktivt tillsammans med intressenterna för att ständigt förbättra sitt miljömässiga, sociala och ekonomiska ansvarstagande. Fortums leverantörer har en viktig roll i vår strävan att uppnå hållbarhet i hela vår verksamhet.

Uppförandekod för leverantörer

Denna Uppförandekod för leverantörer (Uppförandekoden) gäller för alla Fortums verksamheter i hela världen och för alla leverantörer av varor, tjänster, arbeten och andra affärsaktiviteter till Fortum. Fortums dotterbolag Uniper har en egen uppförandekod för leverantörer som ställer liknande krav på bolagets leverantörer. Med 'Fortum' avses därför i denna Uppförandekod Fortum exklusive Uniper.

Syftet med denna Uppförandekod är att presentera de grundläggande hållbarhetskrav som ställs på Fortums leverantörer. Uppförandekoden är baserad på Förenta Nationernas Global Compact och består av fyra avsnitt: affärsprinciper, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljö. Fortum har deltagit i FN:s initiativ Global Compact sedan 2010. Fortum stöder också FN:s Globala mål för hållbar utveckling.

Fortums leverantörer ska respektera principerna i denna Uppförandekod och efterleva dem i alla sina affärsaktiviteter. Leverantörerna ska också efterleva eventuella ytterligare krav som avtalats i kontrakt. Leverantörerna förväntas tillämpa lämpliga ledningssystem för att säkerställa efterlevnad av denna Uppförandekod, i proportion till verksamhetens storlek, komplexitet och riskmiljö. Det åligger även leverantörerna att säkerställa och följa upp att deras underleverantörer följer principerna i denna Uppförandekod.

Fortums leverantörer ska bekräfta sitt samtycke till att följa denna Uppförandekod genom att fortlöpande dokumentera efterlevnaden, på begäran tillhandahålla Fortum information och tillåta att

revisioner görs på plats av Fortum eller av en extern revisionsfirma som representerar Fortum. Väsentligt brott mot Uppförandekoden eller upprepad vägran att tillhandahålla begärd information kan leda till att samarbetet med Fortum avslutas.

Fortums leverantörer ska rapportera alla misstänkta överträdelser av Uppförandekoden till sin kontaktperson på Fortum, via Fortums lokala rapporteringskanal (om en sådan är tillgänglig) eller via verktyget SpeakUp; se www.fortum.com. SpeakUp är tillgängligt för alla interna och externa intressenter och kan användas anonymt, om nödvändigt.

Affärsprinciper

Fortums leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och bestämmelser på alla platser där de utövar affärsverksamhet. Utöver att följa alla tillämpliga rättsliga och regulatoriska krav, förväntas leverantörerna agera i enlighet med högsta möjliga affäretik. Leverantörerna ska undvika alla situationer där en intressekonflikt mellan leverantören och Fortum föreligger, och ska upplysa Fortum om alla potentiella eller existerande intressekonflikter.

Korrekt information, sekretess och rättvis konkurrens

Leverantörerna samtycker till att skydda Fortums information, upprätthålla sekretessen för sekretessbelagd information och hantera personuppgifter och andra uppgifter på ändamålsenligt sätt enligt tillämpliga lagar och bestämmelser samt Fortums riktlinjer. Leverantörerna ska redovisa korrekt och relevant information om sin ekonomi och affärsverksamhet samt konkurrera rättvist och etiskt i alla andra avseenden.

Bekämpning av korruption, mutor och penningtvätt

Högsta möjliga integritet ska genomsyra alla affärsrelationer hos Fortums leverantörer, inklusive deras underleverantörer och andra som agerar på leverantörens uppdrag. All form av utpressning, bestickning eller korruption, inklusive mutor till eller från anställda eller organisationer, är förbjuden. Leverantörerna ska inrätta och följa riktlinjer och rutiner för att motverka mutor och korruption.

Leverantörerna ska inte erbjuda representanter för Fortum någon form av gåvor eller gästfrihet i några sådana situationer där det kan påverka eller förefalla att påverka en representants beslut i förhållande till leverantören.

Leverantörerna ska implementera skyddsåtgärder och avstå från alla slags aktiviteter som kan anses vara en del av penningtvätt. Leverantörerna ska följa alla tillämpliga lagar och bestämmelser om exportkontroll och exportrestriktioner samt ekonomiska sanktioner som införts av EU, USA, Storbritannien eller FN.

Mänskliga rättigheter

Fortums leverantörer ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter, som framförs exempelvis i det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, och säkerställa att de inte är delaktiga i kränkningar av mänskliga rättigheter. Leverantörerna ska identifiera och mildra sin inverkan på mänskliga rättigheter när så krävs och vidta åtgärder i händelse av kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Föreningsfrihet

Fortums leverantörer ska erkänna och respektera de anställdas rätt till föreningsfrihet och deras rätt att fritt välja sina representanter. Leverantörerna ska också erkänna de anställdas rätt till kollektiva förhandlingar. Leverantörerna ska inte diskriminera representanter för de anställda eller medlemmar i fackföreningar, eller begränsa deras möjlighet att utföra sina representativa uppgifter på arbetsplatsen.

Tvångsarbete

Fortums leverantörer ska inte använda tvångsarbete och deras anställda ska ha rätt att avsluta sin anställning efter rimlig varsel, i enlighet med nationell lag eller avtal. Anställda ska inte behöva lämna deposition i form av pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.

Löner och arbetstider

Fortums leverantörer ska säkerställa att alla anställda har begripliga, skriftliga anställningsavtal som fastslår deras anställningsvillkor. Ersättning och villkor ska vara rättvisa och rimliga, samt som lägst följa nationella lagar eller branschstandarder, beroende på vilket som är högst. Arbetstiden ska följa nationella lagar. Anställda bör ha minst en ledig dag under en sjudagarsperiod.

Barnarbete och unga arbetare

Fortums leverantörer ska inte, under några omständigheter, anställa barn som är yngre än minimiåldern för tillträde till arbete. Minimialderna är åldern för avslutande av obligatorisk skolgång, men aldrig lägre än 15 år (eller 14 år i de länder som omfattas

av undantaget för utvecklingsländer i ILO:s konvention nr 138). Barn och unga som är över minimiåldern men under 18 år ska inte anställas för riskfyllda arbeten eller arbeten som äventyrar deras hälsa, säkerhet eller moral.

Bekämpning av diskriminering

Fortums leverantörer ska behandla sina anställda med respekt och värdighet. All slags diskriminering grundad på partiskhet eller fördom är förbjuden. Hit hör exempelvis diskriminering på grund av etnicitet, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, föräldraskap, religion med mera. Hot om våld, kroppslig bestraffning, fysisk eller verbal misshandel eller andra olagliga trakasserier är strikt förbjudna.

Hälsa och säkerhet

Fortums leverantörer ska tillhandahålla sina anställda en säker och hälsosam arbetsplats i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser. Leverantörerna ska säkerställa att deras anställda och underleverantörer förses med lämplig information om hälsa och säkerhet samt att relevant utbildning och skyddsutrustning tillhandahålls. Leverantörer som arbetar för Fortum ska efterleva Fortums allmänna krav gällande miljö, hälsa och säkerhet i den mån de är tillämpliga. Som ett minimum ska leverantörerna tillhandahålla anställda och underleverantörer med dricksvatten, rena toaletter, tillfredsställande ventilation och temperaturförhållanden, nödutgångar, lämplig belysning och tillgång till första hjälpen-utrustning eller annan utrustning för akutsjukvård på arbetsplatsen och vid eventuell inkvartering som tillhandahålls av leverantören.

Förebyggande av alkohol- och drogmisbruk på arbetsplatsen

Fortum är en alkohol- och drogfri arbetsplats. Leverantörers anställda och deras underleverantörer har endast tillstånd att arbeta på Fortums arbetsplatser om de är nyktra och drogfria. Leverantörerna ska vidta förebyggande åtgärder för att förhindra alkohol- och drogmisbruk. Tester av leverantörers anställda kan komma att utföras när de arbetar på Fortums arbetsplatser om det är tillåtet enligt nationell (eller lokal) lagstiftning.

Miljö

Fortums leverantörer ska agera enligt försiktighetsprincipen för att motverka miljöproblem samt ta initiativ för att främja ett större miljöansvar. Leverantörerna ska identifiera miljöpåverkan av sina verksamheter och vidta åtgärder som minskar påverkan när så krävs. Leverantörerna förväntas sträva efter att ständigt minska energi- och vattenförbrukningen, minimera avfallet och utsläppen till luft, vatten och mark i sina verksamheter och minska påverkan på den biologiska mångfalden.

Leverantörerna bör bedöma klimateffekterna av sina verksamheter och minska växthusgasutsläppen där så är rimligt. Leverantörerna förväntas främja cirkulär ekonomi och fästa uppmärksamhet vid effektivt användning av material samt det ekologiska fotavtrycket av deras produkter under hela livscykeln. Leverantörerna uppmanas att ta fram och sprida miljövänliga tekniker. Leverantörerna ska minst följa alla tillämpliga miljölagar och -bestämmelser.