



Fortum – Leverandøradfærdskodeks

Fortum er en europæisk energivirksomhed med aktiviteter i mere end 40 lande. Vi forsyner vores kunder med elektricitet, gas, varme og køling samt intelligente løsninger til forbedring af ressourceeffektiviteten. Vi ønsker at engagere vores kunder og samfundet som helhed til at være med til at fremme en renere verden.

Fortum har forpligtet sig til bæredygtighed i alle sine arbejdsprocesser. I overensstemmelse med Fortums bæredygtighedspolitik og Fortums adfærdskodeks ønsker virksomheden aktivt at engagere sig med interessenter for løbende at forbedre sine miljømæssige, sociale og økonomiske præstationer. Fortums leverandører spiller en vigtig rolle, hvad angår vores bestræbelser på at opnå større bæredygtighed.

Leverandøradfærdskodeks

Leverandøradfærdskodeksen (adfærdskodeksen) gælder for Fortums arbejdsprocesser i enhver del af verden og for enhver leverandør, der leverer varer, tjenester, arbejde og andre forretningsaktiviteter til Fortum. Fortums datterselskab Uniper har sin egen leverandøradfærdskodeks, der stiller lignende krav til sine leverandører. I denne adfærdskodeks henviser 'Fortum' derfor til Fortum eksklusive Uniper.

Formålet med denne adfærdskodeks er at definere de grundlæggende krav, der stilles til Fortums leverandører. Adfærdskodeksen er baseret på principperne i FN's Global Compact og er opdelt i fire sektioner: forretningsprincipper, menneskerettigheder, arbejdsnormer og miljø. Fortum har deltaget i FN's Global Compact-initiativ siden 2010. Fortum støtter også FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling.

Fortums leverandører er forpligtede til at implementere principperne i denne adfærdskodeks i alle deres forretningsaktiviteter. Leverandørerne forpligter sig også til at overholde yderligere krav, som er aftalt i kontrakt dokumenterne. Leverandørerne forventes at have relevante administrationssystemer på plads med henblik på at sikre overensstemmelse med denne adfærdskodeks, og som forholdsmæssigt passer til leverandørvirksomhedens størrelse, kompleksitet og risikomiljø. Leverandørerne er også ansvarlige for at sikre og overvåge deres underleverandørers overholdelse af denne adfærdskodeks.

Fortums leverandører forpligter sig til at bekræfte overholdelsen af denne adfærdskodeks ved kontinuerligt at dokumentere overholdelse, sende oplysninger til Fortum efter anmodning og ved at tillade kontrolbesøg på stedet af Fortum eller af et eksternt kontrolfirma, som repræsenterer Fortum. Væsentlig misligholdelse af adfærdskodeksen eller gentagne afvisninger af at fremsende oplysninger, der anmodes om, kan medføre ophør af samarbejdet med Fortum.

Fortums leverandører bør rapportere enhver mistænkt overtrædelse af adfærdskodeksen til deres Fortum-kontaktperson via den lokale Fortum-rapporteringskanal (hvis den er tilgængelig) eller via SpeakUp-værktøjet: Se www.fortum.com. SpeakUp-værktøjet er tilgængeligt for enhver intern eller ekstern interessent, og værktøjet kan anvendes anonymt, hvis det er nødvendigt.

Forretningsprincipper

Fortums leverandører forpligter sig til at overholde alle gældende love og forskrifter på alle de steder, hvor de driver forretning. Ud over at overholde alle gældende juridiske og lovgivningsmæssige krav forventes leverandørerne at agere i overensstemmelse med de højeste forretningsetiske standarder. Leverandørerne skal undgå enhver situation, hvor der er tale om en interessekonflikt mellem leverandøren og Fortum, og leverandøren skal meddele enhver potentiel eller eksisterende interessekonflikt til Fortum.

Oplysningernes nøjagtighed, fortrolighed og fair konkurrence

Leverandørerne accepterer at værne om sikkerheden i forbindelse med Fortums oplysninger samt tavshedspligten vedrørende fortrolige oplysninger og at behandle personoplysninger og andre data på en passende måde i overensstemmelse med gældende love og forordninger samt Fortums retningslinjer. Leverandørerne skal udsende nøjagtige og relevante økonomiske og andre oplysninger vedrørende deres forretningsdrift, gennemføre ansvarlig markedsføring og konkurrere fair og etisk på alle måder.

Bekæmpelse af korruption, bestikkelse og hvidvaskning af penge

De højeste integritetsstandarder skal kunne forventes af Fortums leverandører, herunder deres underleverandører og andre enheder, som agerer på vegne af leverandøren inden for alle forretningsinteraktioner. Enhver form for afpresning, bestikkelse og korruption, herunder uretmæssige tilbud om betaling til eller fra medarbejdere eller organisationer, er forbudt. Leverandørerne skal udarbejde og opretholde politikker og procedurer, der er designet med henblik på at forhindre bestikkelse og korruption.

Leverandørerne skal undlade at give Fortum-repræsentanter gaver eller erkendtligheder i enhver situation, hvor dette kan påvirke – eller se ud til at kunne påvirke – en repræsentants beslutning i forhold til leverandøren.

Leverandørerne skal implementere beskyttelsesforanstaltninger og afholde sig fra enhver aktivitet, der kan vurderes som værende en del af en proces med hvidvaskning af penge. Leverandørerne skal overholde alle gældende love og forordninger vedrørende eksportkontrol og -restriktioner samt økonomiske sanktioner, der iværksættes af EU, USA, Storbritannien eller FN.

Menneskerettigheder

Fortums leverandører forpligter sig til at understøtte og respektere de internationalt proklamerede menneskerettigheder, der f.eks. kommer til udtryk i den internationale lovgivning om menneskerettigheder, og til at sikre, at de ikke er involveret i overtrædelser af menneskerettighederne. Leverandørerne skal identificere deres adfærd i forbindelse med menneskerettighederne, implementere afbødende foranstaltninger, når det er nødvendigt, samt iværksætte afhjælpende handlinger i tilfælde af overtrædelser af menneskerettighederne.

Arbejdsnormer

Foreningsfrihed

Fortums leverandører forpligter sig til at anerkende og respektere medarbejdernes foreningsfrihed og deres ret til frit at vælge deres repræsentanter. Leverandørerne forpligter sig ligeledes til at anerkende medarbejdernes ret til kollektive forhandlinger. Leverandørerne forpligter sig til ikke at diskriminere imod medarbejdernes repræsentanter eller medlemmer af fagforeninger eller begrænse deres muligheder for at udøve deres repræsenterende funktioner på arbejdspladsen.

Tvangsarbejde

Fortums leverandører må ikke bruge tvangsarbejde, og medarbejderne har ret til frit at forlade deres ansættelse efter et rimeligt

opsigelsesvarsel, som kræves ifølge den nationale lovgivning eller kontrakten. Det må ikke pålægges medarbejderne at deponere pengebeløb eller identitetspapirer hos deres arbejdsgiver.

Løn og arbejdstid

Fortums leverandører skal sikre, at alle medarbejdere forsynes med forståelige, skriftlige ansættelseskontrakter, der definerer deres ansættelsesforhold. Løn og ansættelsesvilkår skal være retfærdige og rimelige og som minimum overholde den nationale lovgivning eller industristandarderne, alt efter hvad der er højere. Arbejdstiden skal overholde den nationale lovgivning. Medarbejderne skal have mindst én fridag pr. syv-dages uge.

Børnearbejde og unge arbejdstagere

Fortums leverandører må under ingen omstændigheder ansætte børn, som er under den lovlige minimumsalder for beskæftigelse. Minimumsalderen er alderen for afslutning af den obligatoriske grundskole eller mindst 15 år (eller 14 år i lande, der er underlagt undtagelsen for udviklingslande i ILO-konvention nr. 138). Børn og unge mennesker, der er over minimumsalderen, men under 18 år, må ikke ansættes i stillinger, der omfatter farligt arbejde, eller arbejde, der bringer deres helbred, sikkerhed eller moral i fare.

Ikke-diskrimination

Fortums leverandører forpligter sig til at behandle deres medarbejdere med respekt og værdighed. Alle former for diskrimination baseret på partiskhed eller fordomme er forbudt. Dette omfatter diskrimination baseret på etnicitet, køn, seksuel orientering, civilstand, graviditet, forældrestatus, religion osv. Trusler om vold, korporlig afstraffelse, fysisk eller verbalt misbrug eller anden ulovlig chikane er strengt forbudt.

Sundhed og sikkerhed

Fortums leverandører forpligter sig til at give deres medarbejdere en sikker og sund arbejdsplads i overensstemmelse med alle gældende love og forskrifter. Leverandørerne forpligter sig til at sikre, at deres medarbejdere og underleverandører modtager passende sundheds- og sikkerhedsoplysninger, og at relevant uddannelse og beskyttelsesudstyr stilles til rådighed. Leverandører, der arbejder for Fortum, skal overholde Fortums generelle EHS-krav. Leverandørerne skal som minimum forsyne medarbejdere og underleverandører med drikkevand, rene toiletter, tilstrækkelig ventilation og opvarmning, nødudgange, tilstrækkelig belysning og adgang til førstehjælpsudstyr eller andet nødberedskabsudstyr på arbejdspladsen samt i eventuelle indkvarteringsfaciliteter, der stilles til rådighed af leverandøren.

Forebyggelse af alkohol- og stofmisbrug på arbejdspladsen

Fortum er en alkohol- og stoffri arbejdsplads. Leverandørernes medarbejdere og deres underleverandører har kun tilladelse til at arbejde på Fortums arbejdspladser, hvis de er ædru og stoffri. Leverandørerne skal træffe forebyggende foranstaltninger mod alkohol- og stofmisbrug. Ved lejlighed kan der udføres tests på leverandørernes medarbejdere, når de arbejder på Fortums arbejdspladser, hvis dette er tilladt ifølge den nationale (eller lokale) lovgivning.

Miljø

Fortums leverandører forpligter sig til at støtte en forebyggende tilgang til miljømæssige udfordringer og til at iværksætte initiativer til at fremme et større miljøansvar. Leverandørerne bør identificere miljøpåvirkninger i forbindelse med deres aktiviteter og implementere afhjælpende handlinger efter behov. Leverandørerne forventes at stræbe efter kontinuerligt at reducere deres brug af energi og vand, samt at minimere affald og udledninger til luft, vand og land i forbindelse med deres aktiviteter, samt at begrænse påvirkninger af biodiversiteten.

Leverandørerne bør overveje deres aktiviteter klimapåvirkning samt reducere drivhusgasudledningerne, hvor det er rimeligt. Det forventes, at leverandørerne fremmer cirkulær økonomi, og at de er opmærksomme på den effektive anvendelse af materialer og deres produkters livscykluspåvirkning. Leverandørerne opfordres til at udvikle og udbrede miljøvenlige teknologier. Leverandørerne skal som minimum overholde alle gældende miljølove og -forskrifter.