

Fortum – Etiske retningslinjer for leverandører

Fortum er et europeisk energiselskap med virksomhet i mer enn 40 land. Vi leverer strøm, gass, varme, kjøling og smarte løsninger som forbedrer ressurseffektiviteten. Vi vil involvere våre kunder og samfunnet til å bli med på omstillingen til en renere verden.

Fortum forplikter seg til å være bærekraftig innenfor alle deler av virksomheten. I henhold til retningslinjene for bærekraft og de interne etiske retningslinjene vil Fortum aktivt samhandle med interessenter for å kontinuerlig forbedre sine miljømessige, sosiale og økonomiske resultater. Fortums leverandører spiller en viktig rolle i Fortums innsats for å oppnå en bærekraftig virksomhet.

Etiske retningslinjer for leverandører

Disse etiske retningslinjene for leverandører gjelder for Fortums virksomhet over hele verden og for alle leverandører som leverer varer, tjenester, arbeid eller andre forretningsaktiviteter til Fortum. Fortums datterselskap Uniper har sine egne etiske retningslinjer for leverandører som fastsetter lignende krav til sine leverandører. I disse retningslinjene henviser «Fortum» derfor til Fortum ekskl. Uniper.

Formålet med disse retningslinjene er å definere de grunnleggende kravene til bærekraft som stilles til Fortums leverandører. Retningslinjene er basert på prinsippene i FNs Global Compact-initiativ og er delt inn i fire avsnitt: forretningsprinsipper, menneskerettigheter, standarder for arbeidslivet og miljø. Fortum har deltatt i FNs Global Compact-initiativ siden 2010. Fortum støtter også FNs bærekraftsmål.

Fortums leverandører er forpliktet til å implementere prinsippene i disse retningslinjene i hele virksomheten. Leverandørene skal også overholde eventuelle ytterligere krav fastsatt i avtaledokumentene. Leverandørene forventes å ha relevante styringssystemer på plass for å sikre overholdelse av disse retningslinjene, som står i forhold til virksomhetens størrelse, kompleksitet og risikomiljø. Leverandører er også ansvarlig for å sikre og overvåke at deres underleverandører overholder prinsippene i disse retningslinjene.

Fortums leverandører skal bekrefte sin overholdelse av disse retningslinjene ved å kontinuerlig dokumentere samsvar og skaffe til veie informasjon til Fortum ved forespørsel, og tillate at det foretas revisjon på anlegg av Fortum eller et godkjent revisjonsselskap som

representerer Fortum. Vesentlige brudd på reglene eller gjentatte avslag på å tilby nødvendig informasjon kan føre til at samarbeidet med Fortum avsluttes.

Fortums leverandører bør rapportere mistanke om brudd på retningslinjene til Fortums kontaktperson, via Fortums lokale rapporteringskanal (hvis slik finnes) eller SpeakUp-verktøyet: se www.fortum.com. SpeakUp er tilgjengelig for alle interne eller eksterne parter som er berørt, og det kan brukes anonymt om nødvendig.

Forretningsprinsipper

Fortums leverandører skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter på alle steder der de har forretningsvirksomhet. I tillegg til samsvar med alle gjeldende juridiske og forskriftsmessige krav, forventes det at Fortums leverandører skal handle i samsvar med høye forretningsetiske standarder. Leverandørene skal unngå situasjoner hvor det finnes en interessekonflikt mellom leverandøren og Fortum, og skal varsle Fortum om potensiell eller eksisterende interessekonflikt.

Nøyaktig informasjon, personvern og redelig konkurranse

Leverandørene godtar å sikre konfidensiell informasjon og håndtere personlige og andre opplysninger på riktig måte i samsvar med gjeldende lover og forskrifter og Fortums retningslinjer. Leverandørene skal levere nøyaktig og relevant økonomisk og annen informasjon om sin forretningsvirksomhet, drive ansvarlig markedsføring og konkurrere rettferdig og etisk på alle andre måter.

Bekjempelse av korrupsjon, bestiklinger og hvitvasking

De strengeste integritetsstandardene skal forventes av Fortums leverandører, herunder underleverandørene, og andre enheter som opptrer på vegne av leverandøren, i alle forretningsinteraksjoner. Enhver form for utpressing, bestiklinger eller korrupsjon, inkludert tilbud om upassende betalinger til eller fra ansatte eller organisasjoner, er forbudt. Leverandørene skal etablere og vedlikeholde regler og prosedyrer for å hindre bestiklinger og korrupsjon.

Leverandørene skal ikke tilby Fortums representanter gaver eller representasjon i situasjoner hvor det kan påvirke, eller tilsynelatende påvirke, en representants beslutning i forbindelse med leverandøren.

Leverandørene skal gjennomføre forebyggende tiltak og avstå fra virksomhet som kan vurderes som en del av hvitvaskingsprosessen. Leverandørene skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter når det gjelder eksportkontroll og eksportrestriksjoner samt økonomiske sanksjoner pålagt av EU, USA, Storbritannia eller FN.

Menneskerettigheter

Fortums leverandører skal støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter som er uttrykt i for eksempel FNs menneskerettighetserklæring med tilleggskonvensjoner, og sikre at de ikke er involvert i brudd på menneskerettighetene. Leverandørene skal identifisere sin påvirkning på menneskerettighetene, og gjennomføre korrigerende tiltak hvis det oppstår brudd på menneskerettighetene.

Standarder for arbeidslivet

Organisasjonsfrihet

Fortums leverandører skal anerkjenne og respektere ansattes organisasjonsfrihet og deres rett til fritt å velge sine representanter. Leverandørene skal også anerkjenne arbeidstakernes rett til kollektive forhandlinger. Leverandørene skal ikke forskjellsbehandle arbeidstakerrepresentanter eller medlemmer av fagforeninger, eller begrense deres mulighet til å gjennomføre sine representantfunksjoner på arbeidsplassen.

Tvangsarbeid

Fortums leverandører skal ikke bruke tvangsarbeid, og ansatte skal fritt kunne forlate sin stilling etter rimelig forvarsel som kreves i nasjonal lovgivning eller kontrakt. Ansatte skal ikke være pålagt å ha penger eller identitetspapirer hos arbeidsgiveren.

Lønn og arbeidstid

Fortums leverandører skal sikre at alle ansatte får forståelige, skriftlige ansettelsesavtaler som fastsetter ansettelsesvilkårene. Lønn og vilkår skal være rettfærdige og fornuftige og minimum samsvare med nasjonale lover eller bransjestandarder, avhengig av hva som er best. Arbeidstidene skal samsvare med nasjonale lover. Ansatte skal ha minst én fridag per sjudagersuke.

Barnearbeid og unge arbeidere

Fortums leverandører skal under ingen omstendigheter ansette barn som er under minimumsalderen for ansettelse. Minimumsalder er alder for fullføring av grunnskole, eller ikke mindre enn 15 år (eller

14 år i land underlagt unntaket for utviklingsland i ILO-konvensjon 138). Barn og unge over minimumsalder, men under 18 år, skal ikke ansettes for å utføre farlig arbeid eller arbeid som setter deres helse, sikkerhet eller moral i fare.

Ikke-diskriminering

Fortums leverandører skal behandle sine ansatte med respekt og verdighet. All form for diskriminering basert på partiskhet eller fordommer er forbudt, for eksempel diskriminering basert på etnisitet, kjønn, seksuell legning, sivilstatus, graviditet, foreldrestatus, religion og så videre. Trusler om vold, fysisk avstraffelse, fysisk eller verbalt overgrep eller annen ulovlig trakassering er strengt forbudt.

Helse og sikkerhet

Fortums leverandører skal gi sine ansatte en trygg og sunn arbeidsplass i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter. Leverandørene skal sørge for at relevant helse- og sikkerhetsinformasjon gis til sine ansatte og underleverandører, og sørge for relevant opplæring og utstyr. Leverandører som arbeider for Fortum, skal overholde Fortums generelle HMS-krav avhengig av hva som er relevant. Leverandørene skal minst tilby ansatte og underleverandører drikkevann, rene toaletter, tilstrekkelig ventilasjon og varme, nødutganger, riktig belysning og tilgang til førstehjelpsutstyr eller annet materiell for nødhjelp på arbeidsplassen samt overnatting levert av leverandøren (hvis det er relevant).

Forebygging av alkohol- og narkotikamisbruk på jobben

Fortum er en alkohol- og narkotikafri arbeidsplass. Leverandørens ansatte og deres underleverandører har bare lov til å jobbe på Fortums anlegg hvis de er edru og narkotikafri. Leverandører skal ha retningslinjer for å kunne ta forholdsregler mot alkohol- og narkotikamisbruk. Sporadiske narkotikatester kan gjennomføres på leverandørens ansatte når de arbeider på Fortums anlegg dersom det er tillatt i nasjonal (eller lokal) lovgivning.

Miljø

Fortums leverandører skal støtte en forebyggende tilnærming til miljøutfordringer og ta initiativ til å fremme et større miljøansvar. Leverandørene bør identifisere miljøeffektene av sin virksomhet og gjennomføre reduserende tiltak etter behov. Leverandørene forventes å jobbe for kontinuerlig å redusere bruken av energi og vann, begrense avfall og utslipp til luft, vann og land i sin virksomhet, og dempe konsekvensene for artsmangfoldet.

Leverandørene bør vurdere klimaeffekten av sin virksomhet og redusere klimagassutslipp når det er rimelig. Leverandørene forventes å fremme sirkulærøkonomien og være oppmerksom på effektiv bruk av materialer og produktenes livsløpseffekt. Leverandørene oppfordres til å utvikle og spre miljøvennlige teknologier. Leverandørene skal minimum overholde alle gjeldende miljølover.