

# Fortum - Uppförandekod för leverantörer

Appendix

## Fortum

Fortums syfte är att skapa energi som gör livet bättre idag och för kommande generationer. Vi erbjuder hållbara lösningar som tillgodoser behoven av låga utsläpp, effektiv resursanvändning och en trygg energiförsörjning samtidigt som vi levererar ett förstklassigt resultat till våra aktieägare. Vår verksamhet omfattar produktion, distribution och försäljning av el och värme, samt experttjänster inom dessa områden.

Fortums miljöengagemang gäller hela företagets verksamhet. I enlighet med vår hållbarhetspolicy och uppförandekod vill vi nu engagera oss aktivt tillsammans med våra intressenter för att ytterligare framhålla vikten av affärsetik samt miljö- och sociala frågor. Du som levererar varor och tjänster till oss eller är entreprenör har en viktig roll i vår strävan att uppnå hållbarhet i hela vår verksamhet.

## Uppförandekod för leverantörer

Syftet med skriften Uppförandekod för leverantörer är att presentera de grundläggande hållbarhetskrav som ställs på dig som är leverantör till Fortum. Uppförandekoden för leverantörer är baserad på Förenta Nationernas "Global Compact" principer och består av fyra avsnitt: affärsprinciper, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljö. Fortum har undertecknat Förenta Nationernas internationella initiativ Global Compact och är från och med den 30 juni 2010 registrerad medlem.

Uppförandekoden för leverantörer gäller för alla Fortums verksamheter i hela världen och för alla leverantörer av varor, tjänster, arbeten och andra affärsaktiviteter till Fortum. Alla Fortums leverantörer ska respektera principerna i Uppförandekod för leverantörer och efterleva dessa i hela sin verksamhet. Det åligger även leverantörerna att säkerställa och följa upp att deras underleverantörer och underentreprenörer följer Uppförandekod för leverantörer. Fortums leverantörer bekräftar sitt samtycke till att följa Uppförandekod för leverantörer genom att löpande dokumentera efterlevnad av koden, samt på begäran tillhandahålla Fortum information, och genom att tillåta revisioner på plats av Fortum, eller av en ackrediterad revisionsfirma som representerar Fortum.

Om du har frågor är du alltid välkommen att höra av dig till din kontaktperson på Fortums inköpsavdelning eller genom att skicka ett e-postmeddelande till [procurement.fortum@fortum.com](mailto:procurement.fortum@fortum.com).

# Uppförandekod för leverantörer

## AFFÄRSPRINCIPER

### Juridisk efterlevnad

Fortums leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och regler på alla platser där de utövar affärsverksamhet. Utöver att följa all tillämplig lagstiftning och regulatoriska krav, förväntas Fortums leverantörer agera i enlighet med god affäretik. Fortums leverantörer ska skydda Fortums affärspartners och kunders sekretesskyddade information, redovisa korrekt och relevant information om Fortums ekonomi och affärsverksamhet samt konkurrera rättvist och etiskt.

### Korruption och mutor

En hög integritet ska genomsyra alla affärsrelationer hos Fortums leverantörer, inklusive deras underleverantörer och andra som agerar på leverantörens uppdrag. All form av utpressning, bestickning eller korruption, inklusive mutor till eller av anställda, eller organisationer, är förbjuden. Leverantören ska inrätta och följa riktlinjer och rutiner för att motverka mutor och korruption för leverantören och dess koncernföretag samt eventuella leverantörer och entreprenörer.

### MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Fortums leverantörer ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter. Fortums leverantörer ska identifiera och mildra sin inverkan på mänskliga rättigheter närhelst så behövs och vidta åtgärder i händelse av kränkningar av mänskliga rättigheter.

## ARBETSVILLKOR

### Föreningsfrihet

Fortums leverantörer ska erkänna och respektera de anställdas rätt till föreningsfrihet och deras rätt att fritt välja sina representanter. Leverantörerna ska också erkänna de anställdas rätt till kollektiva förhandlingar.

### Tvångsarbete

Fortums leverantörer skall inte använda tvångsarbete och deras anställda ska ha rätt att avsluta sin anställning efter rimlig förvarning, i enlighet med nationell lag eller kontrakt. Anställda ska inte behöva lämna deposition i form av pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.

### Löner och arbetstider

Anställda hos Fortums leverantörer är införstådda med sina anställningsvillkor. Ersättning och villkor ska vara rättvisa och rimliga, samt följa som lägst det minimum som nationella lagar eller branschstandarder anger, beroende på vilket som är högst. Arbetstiden ska följa nationella lagar. Anställda bör ha minst en ledig dag under en sjudagarsperiod.

## Barnarbete och unga arbetare

Fortums leverantörer ska inte, under några omständigheter, anställa barn som har en ålder som är under den lagliga åldern för anställning. Minimialderna är det år obligatorisk skolgång är slutförd, men aldrig lägre än 15 år (eller 14 år i de fall nationell lagstiftning tillåter detta). Barn över minimialderna ska inte anställas för riskfyllda arbeten eller arbeten som inte är förenliga med barnets personliga utveckling. Om leverantörer anställer unga personer, över minimialderna men under 18 år, får inte deras hälsa, säkerhet eller moral utsättas för risker av leverantörerna.

### Diskriminering

Fortums leverantörer ska behandla sina anställda med respekt och värdighet. All slags diskriminering grundad på partiskhet eller fördom är förbjuden, exempelvis diskriminering på grund av etnicitet, färg, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, föräldraskap, religion med mera. Hot om våld, kroppsbesträffning, fysisk eller muntlig kränkning eller andra olagliga trakasserier är förbjudna.

### Hälsa och säkerhet

Fortums leverantörer ska tillhandahålla sina anställda en säker och hälsosam arbetsplats i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Leverantörer ska säkerställa att deras anställda, leverantörer och entreprenörer förses med lämplig information om hälsa och säkerhet samt att relevant utbildning och utrustning tillhandahålls. Leverantörer ska också efterleva de ytterligare säkerhetskrav som avtalats i kontrakt. Som ett minimum ska leverantörerna tillhandahålla anställda och underleverantörer med dricksvatten, rena toaletter, tillfredsställande ventilation, nödutgångar, lämplig belysning och tillgång till första hjälpen-utrustning eller andra anrättningar för akutsjukvård.

### Förebyggande av alkohol- och drogmisbruk på arbetsplatsen

Fortum är en alkohol- och drogfri arbetsplats. Leverantörers anställda och deras underleverantörer har endast tillstånd att arbeta på Fortums arbetsplatser om de är nyktra och drogfria. Leverantörer ska ha rutiner och riktlinjer för att i förebyggande syfte hantera alkohol- och drogmisbruk. Drogtester av leverantörers anställda kan komma att utföras när de arbetar på Fortums arbetsplatser i de fall det tillåts i den nationella (eller lokala) lagstiftningen.

## MILJÖ

Fortums leverantörer ska agera enligt försiktighetsprincipen för att motverka miljöproblem samt ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande. Leverantörerna ska åtminstone följa alla tillämpliga miljölagar och författningar. Leverantörer uppmanas att införa ett eget miljöledningssystem för att möta dessa krav. Fortum uppmanar också sina leverantörer att utveckla och sprida miljövänlig teknik.